

№ 2  
2018 йил

# ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ

ВЕСТНИК ЮРИСТА \* LAWYER HERALD

ISSN: 2181-9416

ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ЖУРНАЛ





# «Малакали юридик Ўзбекистон тажрибаси халқаро конференция





# кадрларни тайёрлаш: и ва халқаро амалиёт» иядан фото репортаж



**OSCE** Organization for Security and  
Co-operation in Europe  
Project Co-ordinator in Uzbekistan

**FRIEDRICH  
ERBERT**



IONAL PRACTICE»

HKENT and SAMARKAND



**osce**



## «Малакали юридик кадрларни тайёрлаш: ЎЗБЕКИСТОН ТАЖРИБАСИ ВА ХАЛҚАРО АМАЛИЁТ» нуфузли анжуман тафсилотлари

Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш. Мирзиёев 2017 йил 22 декабрь куни Олий Мажлисга йўллаган Мурожаатномасида мамлакатимиздаги суд-ҳуқуқ ислоҳотлари, унинг аҳамияти ва самараси ҳақида фикр юритиб, қуйидаги фикрларини билдириб ўтган эди. “Алоҳида таъкидлаш зарурки, биз ҳуқуқий демократик давлат қураётган эканмиз, ҳар томонлама билимли, юқори малакали, халқаро стандартларга жавоб берадиган, ўз касбининг ҳақиқий фидойиси бўлган ҳуқуқшунос кадрлар тайёрлаш ишларини такомиллаштиришимиз керак.”

Дарҳақиқат, бугунги кунда мамлакатимизда амалга ошириляётган туб ислоҳотлар ва жиддий демократик ўзгаришлар жараёнида ҳар томонлама юксак малакага эга, замон талабларига жавоб берадиган ҳуқуқшунос кадрларни тайёрлаш ниҳоятда муҳим аҳамият касб этади.



Алоҳида эътироф этиш лозимки, ИНСОНни эъозлаш, унинг шаъни, қадр-қиммати, ҳуқуқ ва эркинликларини қадрият деб билиш, Ўзбекистон сиёсатининг энг устувор йўналишларидан бири сифатида белгиланган бир пайтда, ҳар томонлама малакали, бугунги давр талабларига тўла жавоб берадиган юридик кадрларни тайёрлаш масаласи долзарб ҳисобланади.

Адлия вазирлиги қошидаги Юристлар малакасини ошириш маркази, Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги Одил судлов муаммоларини ўрганиш тадқиқот маркази, Ўзбекистон Республикаси Ички ишлар вазирлиги, Тошкент давлат юридик университети, ЕХХТнинг Ўзбекистондаги Лойиҳалар координатори, Ф.Эберт номидаги жамғармасининг (Германия) Ўзбекистондаги ваколатхонаси ҳамкорлигида ташкил этилган ва 2018 йил 17 май куни Тошкент шаҳрида, 18 майда Самарқанд шаҳрида бўлиб ўтган «Малакали юридик кадрларни тайёрлаш: Ўзбекистон тажрибаси ва халқаро амали-





ёт» мавзусидаги халқаро конференция айна шу муҳим масала муҳокамасига бағишланди.

Конференцияда иштирок этган хорижий экспертлар ўқув жараёнида юридик кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини оширишда назария билан амалиётнинг уйғунлигини таъминлаш, масофавий таълимни жорий этиш ва унинг афзалликлари, ҳуқуқни қўллаш амалиёти ва ўз мамлакатларида тўпланган илғор тажрибалар билан ўртоқлашди.

Ушбу халқаро конференцияни ўтказишдан қўзланган асосий мақсад – малакали юридик кадрлар тайёрлаш билан боғлиқ халқаро тажрибани ўрганиш асосида юридик кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш тизимини тубдан қайта кўриб чиқиш ва янада ривожлантириш истиқболларини белгилаб олишдан иборат.

Журнализмнинг бугунги сонида жуда катта илмий-амалий аҳамият касб этган, хилма-хил фикр-мулоҳазаларга ва қизғин баҳс-мунозараларга бой бўлган ушбу халқаро анжуманнинг тафсилотлари ҳамда унда кенг қамровли маърузалари ҳамда қизиқарли чиқишлари билан иштирок этган баъзи бир хорижий ва маҳаллий экспертларнинг конференциядан олган таассуротлари билан яқиндан таништирамиз.

#### **Матсуура ЁШИХАРУ, Нагоя университети профессори (Япония):**

– Ушбу халқаро анжуманнинг ўзига хос жиҳатларидан бири шундаки, унда ҳам Шарқ мамлакатларининг, ҳамда Ғарб, хусусан, бир қатор Европа давлатларининг нуфузли экспертлари иштирок этганидир. Конференцияда иштирок этган мутахассисларнинг маъруза ва чиқишларига эътибор қилсангиз, ҳар бирлари малакали юридик кадрларни тайёрлаш борасида ўз мамлакатлари тажрибасини айтиб ўтди. Бу тажриба алмашиш келажакда юксак билимга, чуқур инсоний фазилатларга эга бўлган ҳуқуқшунос кадрларни тайёрлашда амалий аҳамият касб этади.

Менда Қозоғистон Республикаси Олий суди қошидаги Одил судлов академияси ректори Толеш Каудыровнинг маърузаси катта таассурот қолдирди. Қаранг, уларда судьяларни тайёрлаш, уларнинг билимини, малакасини ошириш мақсадида, 2020 йилгача бўлган давр учун алоҳида Стратегия ишлаб чиқилган экан.

Одил судлов академиясида магистрларни тайёрлашни ривожлантиришнинг асосий йўналишлари чуқур таҳлиллар асосида ишлаб чиқилганлигини дарров англайсиз. Магистрларнинг олган билимларини имтиҳондан ўтказишда мутлақо янгича ёндашувлар асосида синов ўтказилиши белгиланибди. Бўлажак судьяларнинг шахсини ва ишчанлигини сифат жиҳатидан юксак даражага кўтариш борасида ҳам бир қатор янги усуллар қўлланилаётганлигини таҳсинга сазовор деб ҳисоблайман.

Ўз навбатида айтишим керакки, малакали юристларни тайёрлашда Япония ҳам бой тажрибага эга бўлган давлатлар сафига киради. Бутун дунё олий ўқув юртлари орасида алоҳида нуфузга эга Нагоя университети, Япония Адлия вазирлиги ҳузуридаги илмий-тадқиқот маркази, Япония Олий суди ҳамда унинг ҳузуридаги ҳуқуқий тадқиқотлар ва малака ошириш институти ҳуқуқшунос кадрларни тайёрлаш билан шуғулланади.

Мен бугун фаолият юритаётганим Нагоя университети кўп йиллик тажрибага эга бўлиб, ҳуқуқшунос кадрларни тайёрлашда етакчи олий ўқув муассасаларидан биридир.

*Одил судлов академиясида магистрларни тайёрлашни ривожлантиришнинг асосий йўналишлари чуқур таҳлиллар асосида ишлаб чиқилганлигини дарров англайсиз.*

*Магистрларнинг олган билимларини имтиҳондан ўтказишда мутлақо янгича ёндашувлар асосида синов ўтказилиши белгиланибди.*



*Бўлажак судьяларнинг шахсини ва ишчанлигини сифат жиҳатидан юксак даражага кўтариш борасида ҳам бир қатор янги усуллар қўлланилаётганлигини таҳсинга сазовор деб ҳисоблайман.*



*Алоҳида эътироф этиш керакки, инсон ҳуқуқ ва эркинларини амалда таъминлаш малакали ҳуқуқшунос кадрлар тайёрлаш тизими билан чамбарчас боғлиқ. Қачонки, ҳуқуқ-тартибот тузилмаларида суд ва прокуратура органларида, адлия ва ички-ишлар тизимида ёки адвокату-*



*рада ҳар томонлама юксак лаёқатга эга, профессионал юристлар таркиби шаклланса, инсон ҳуқуқлари таъминланишига эришилади. Шу боис, замонавий, ривожланган демократик мамлакатларнинг барчасида малакали юристларни тайёрлашга алоҳида аҳамият қаратилади.*

Японияда судьялик, шунингдек прокурор ёки адвокат лавозимини эгаллаш ниҳоятда жиддий аҳамиятга эга ҳисобланади. Унинг учун муайян тартиб ва талаблар ўрнатилган. Университет битирувчилари даставвал 2 ёки 3 йил Олий ҳуқуқ мактабида таҳсил олишлари ва яқунда имтиҳон топширишлари лозим. Имтиҳондан муваффақиятли ўтганлар Олий суд ҳузуридаги ҳуқуқий тадқиқотлар ва малака ошириш институтига бир йиллик (махсус) курсга қабул қилинадилар.

Ушбу институтда ўқиш давомида тингловчиларга икки ой давомида назарий билимлар берилади. Шундан сўнг тингловчилар саккиз ойлик амалиётга жўнатилади. Бундан 2 ойи фуқаролик судларида, 2 ойи жиноят судларида, 2 ой прокуратура ва 2 ой адвокатурада ўталади. Суд, прокуратура ва адвокатурада амалиётни ўташ жараёнида амалиётчилар суд мажлисларида қатнашишлари, суд ҳужжатларини тузишлари ва тергов ҳаракатларида қатнашишлари мумкин. Амалиётни ўташ даври Институт томонидан назорат қилиб борилади.

**Грегори УЭДДЛ, “Минтақавий мулоқот” ННТнинг ҳуқуқий масалалар бўйича мутахассиси, АҚШнинг собиқ федерал прокурори:**

– Мавзу ва моҳият нуктаи-назаридан ниҳоятда катта аҳамиятга эга бўлган мазкур халқаро конференцияда иштирок этганлигимдан мамнунлигимни билдириб, дастлаб, Ўзбекистонда кейинги йилларда амалга оширилаётган инсон ҳуқуқ ва эркинларини амалда таъминлашга қаратилган жиддий ислохотлар янги бир босқичга кўтарилганини айтиб ўтмоқчиман. Масалан, мустақиллик, очиклик, холислик, коллегияллик яъни масалаларни кўпчилик билан ҳал этиш принциплари асосида фаолият юритадиган, судлар тузилмасини ҳамда судьялик лавозимларига номзодларни танлаш ва тайинлаш мақсадида Судьялар олий кенгаши ташкил этилди. Ушбу институт бугунги кунда кўпгина ривожланган демократик давлатлар, хусусан, Франция, Италия, Испания, Польша, Болгария ва бошқа давлатларда самарали фаолият юритмоқда. Унинг фаолияти халқаро ҳужжатларга, хусусан, номзодларни судьяликка танлаш босқичлари ЕХХТ Бюроси ва Венеция комиссияси Қўшма ҳулосасининг 35-бандида ўз аксини топган умумэътироф этилган қоидаларга мос келади.

Алоҳида эътироф этиш керакки, инсон ҳуқуқ ва эркинларини амалда таъминлаш малакали ҳуқуқшунос кадрлар тайёрлаш тизими билан чамбарчас боғлиқ. Қачонки, ҳуқуқ-тартибот тузилмаларида суд ва прокурату-





ра органларида, адлия ва ички-ишлар тизимида ёки адвокатурада ҳар томонлама юксак лаёқатга эга, профессионал юристлар таркиби шаклланса, инсон ҳуқуқлари таъминланишига эришилади. Шу боис, замонавий, ривожланган демократик мамлакатларнинг барчасида малакали юристларни тайёрлашга алоҳида аҳамият қаратилади.

Бу борада, Ўзбекистон тажрибаси ҳам ўзига хос жиҳатларга эга. Сизнинг мамлакатингизда бугунги кунда, юристларни тайёрлаш бўйича лицей, коллеж ҳамда олий ўқув юрти каби таълим масканлари мавжуд. Бу учта ўқув даргоҳи орадаги узлуксизликни таъминлашга хизмат қилади. Бундан ташқари, қарийб 20 йилдан ортиқ тажрибага эга бўлган Адлия вазирлиги қошидаги Юристлар малакасини ошириш маркази фаолият юритади.



Мен Ўзбекистонга келганимдан кейин, ушбу марказ фаолияти билан яқиндан танишдим. Унинг асосий мақсад ва вазифаларига: Давлат ва жамият қурилиши соҳасини демократлаштиришнинг замонавий талаблари ва жараёнларини ҳисобга олган ҳолда адлия, судлов тизими, адвокатура соҳасида ҳуқуқшунос кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш, захирада бўлган ва илк бор барча турдаги туманлараро, туман ва шаҳар судларининг судьялари лавозимларига тақдим этилаётган шахсларни махсус курсларда ўқитиш, илк бор судьялик лавозимига тайинланган шахсларни тайёрлаш курсларини ташкил этиш, ҳуқуқшунос кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш масалалари юзасидан халқаро ташкилотлар ҳамда хорижий давлатлар таълим муассасалари билан ҳамкорлик қилиш амалий аҳамиятга эга масалалардир.

#### **Баҳодир Исмоилов, юридик фанлар доктори:**

– Ушбу халқаро конференция ишида АҚШ, Бельгия, Германия, Қозоғистон, Россия, Туркия ва Япония каби давлатларнинг етакчи экспертлари, Ўзбекистонда аккредитациядан ўтган дипломатик корпус ҳамда халқаро ташкилотлар вакиллари, мамлакатимиз суд ва ҳуқуқ-тартибот органлари, вазирлик ва идоралар вакиллари, олий юридик ўқув юртлари ва илмий муассасалар профессор-ўқитувчилари, фуқаролик жамияти институтлари ва ОАВ вакиллари иштирок этди.

Адлия вазирлиги қошидаги Юристлар малакасини ошириш маркази республикада юридик кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш соҳасидаги етакчи таълим муассасаси ҳисобланади. Марказ 1997 йилда ташкил топган бўлиб, унда Адлия вазирлиги ва унинг тизимига кирувчи

*Ушбу халқаро конференция ишида АҚШ, Бельгия, Германия, Қозоғистон, Россия, Туркия ва Япония каби давлатларнинг етакчи экспертлари, Ўзбекистонда аккредитациядан ўтган дипломатик корпус ҳамда халқаро ташкилотлар вакиллари, мамлакатимиз суд ва ҳуқуқ-тартибот органлари, вазирлик ва идоралар вакиллари, олий юридик ўқув юртлари ва илмий муассасалар профессор-ўқитувчилари, фуқаролик жамияти институтлари ва ОАВ вакиллари иштирок этди.*





*Шахсан мени, Бельгия Судьяларни тайёрлаш институти директори ўринбосари Аксель Киттельнинг чиқиши мамнун қилди. Маърузачи юридик кадрлар учун масофавий ўқитишнинг ташкил этилиши*



*юзасидан Бельгия тажрибасини гапириб берди. Тўғри, таълим тизимида масофавий ўқитиш бугунги кунда кўплаб мамлакатларда йўлга қўйилган, лекин бу борада Бельгия тажрибаси ўзига хос экан.*

органлар ходимлари, судьяликка номзодлар, судьялар ва суд ходимлари, давлат ва хўжалик бошқарув органларининг юридик хизмати ходимлари (юрисконсультлар), адвокатлар қайта тайёрлаш ва малака ошириш курсларида ўқитилади. Бугунги кунга қадар Марказда 32 мингдан ортиқ юридик кадрларнинг малакаси оширилди. Агарда, Марказда 1997-2000 йилларда ҳар йили ўртача 600-800 нафар тингловчи малака оширган бўлса, сўнгги йилларда бу кўрсаткич йилига 2500-3000 нафар тингловчини ташкил этмокда.

2017 йилдан бошлаб Марказ жойларда сайёр малака ошириш курсларини йўлга қўйди. 2017-2018-ўқув йилида сайёр ўқув курсларда 1200 нафардан ортиқ юридик хизмат ходимлари ва адвокатлар ўз малакасини оширди.

Конференцияда хорижий экспертлар томонидан республикамызда юридик кадрлар малакасини оширишда етарли тажриба тўплангани эътироф этилди. Лекин, юридик кадрларни шиддат билан ривожланиб бораётган бугунги замонавий тенденцияларни инобатга олган ҳолда малакасини ошириш, ўқитишнинг замонавий, тезкор услубларини жорий этиш ҳамда масофавий таълимни ривожлантириш, қабул қилинаётган қонун ҳужжатлари мазмунини билан уларни ўз вақтида таништириш, ёш мутахассисларнинг кўникмасини ошириш, уларни амалиётга киритиш орқали сифатли юридик хизматлар кўрсатишга эришиш долзарб масалалардан бўлиб турганлиги қайд этилди.

#### **Осман ХАЗИР, Туркия Адлия академияси судья-координатори:**

– Фурсатдан фойдаланиб халқаро конференция ташкилотчиларига миннатдорлик билдирмоқчиман. Анжуман ўзаро фикр алмашилиш ва жонли мулоқот руҳида ўтди. Самара нуқтаи-назаридан савол-жавоб, ўзаро фикр алмашиш кўпроқ ижобий натижа беради.

Шахсан мени, Бельгия Судьяларни тайёрлаш институти директори ўринбосари Аксель Киттельнинг чиқиши мамнун қилди. Маърузачи юридик кадрлар учун масофавий ўқитишнинг ташкил этилиши юзасидан Бельгия тажрибасини гапириб берди. Тўғри, таълим тизимида масофавий







ўқитиш бугунги кунда кўплаб мамлакатларда йўлга қўйилган, лекин бу борада Бельгия тажрибаси ўзига хос экан. Улардаги илғор инновацион технологиялар асосида ишлаб чиқилган юридик қўлланмалар, уларни масофадан туриб етказиб бериш вақтдан унумли фойдаланиш, вақтни тежаш нуктаи-назаридан жуда фойдали. Айниқса, юридик таълим олаётганларнинг ҳуқуқ амалиёти билан масофадан туриб уйғунлашуви катта самара бериши, шубҳасиз.

Россия давлат Одил судлов университети ректорининг маслаҳатчиси Людмила Король, Германиянинг техник ҳамкорлик жамияти (ГИЦ) халқаро эксперти Томас Херманнинг чиқишлари мустақил одил судловни амалга оширишда, замонавий демократик ҳуқуқий тизимни яратишда ҳал қилувчи омил ҳисобланадиган малакали ҳуқуқшунос кадрларни тайёрлашда муҳим аҳамият касб этади.

Ушбу халқаро конференцияда иштирок этиб, яна бир марта англадимки, малакали юридик кадрларни тайёрлашда тажриба алмашиш ва ўзаро ҳамкорлик муҳим экан.

Адолатли ҳуқуқшунос кадрларни тайёрлаш жамиятда инсон ҳуқуқларини амалда таъминлашнинг гарови деб айтиш мумкин. Айниқса, бугун дунёнинг айрим мамлакатларида инсон ҳуқуқ ва эркинликларини таъминлаш билан боғлиқ жиддий муаммолар учраб турган бир пайтда, ҳар томонлама юксак юридик кадрларнинг ўрни ва роли бекиёс. Шундан келиб чиқиб айтадиган бўлсак, Ўзбекистонда бўлиб ўтган мазкур халқаро конференция алоҳида аҳамият касб этади.

#### **Лола САИДОВА, юридик фанлар доктори:**

– 2018 йил 18 май куни конференция ўз ишини қадимий Самарқанд шаҳрида давом эттирди. Иштирокчилар сафига Самарқанд вилоятининг судьялари, адлия, прокуратура, ички ишлар бошқармаси ва бошқа ваколатли органлар ходимлари, адвокатлар, юридик хизмат ходимлари қўшилишди. Анжуманда республикаимизда юридик кадрлар малакасини оширишда етарли тажриба тўплангани эътироф этилди.

Кўпчилик қатнашчиларда жуда катта таассурот қолдирган ушбу халқаро анжуманда иштирок этган халқаро экспертлар Ўзбекистонда Президент Шавкат Мирзиёев раҳбарлигида амалга оширилаётган суд-ҳуқуқ тизимидаги жиддий ислохотлар ва одил судлов соҳасида инсон ҳуқуқ ва эркинликларини, унинг қонуний манфаатларини ҳимоя қилишга қаратилган ишларга юксак баҳо бериб, суд-ҳуқуқ тизимини эркинлаштириш,

*Кўпчилик қатнашчиларда жуда катта таассурот қолдирган ушбу халқаро анжуманда иштирок этган халқаро экспертлар Ўзбекистонда Президент Шавкат Мирзиёев раҳбарлигида амалга оширилаётган суд-ҳуқуқ тизимидаги жиддий ислохотлар ва одил судлов соҳасида инсон ҳуқуқ ва эркинликларини, унинг қонуний манфаатларини ҳимоя қилишга қаратилган ишларга юксак баҳо бериб, суд-ҳуқуқ тизимини эркинлаштириш, демократлаштириш*



*ҳамда инсонпарварлаштириш борасида амалий натижаларга эрилишаётганлигини қайд этишди.*



демократлаштириш ҳамда инсонпарварлаштириш борасида амалий натижаларга эрилишга эришилганини қайд этишди. Хусусан, 2017–2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясида фуқаролар ҳуқуқ ва эркинликларини ишончли ҳимоя қилиш ва одил судловга эришиш даражасини ошириш асосий устувор йўналиш сифатида белгиланган бўлиб, моҳиятан ушбу соҳадаги давлат сиёсатининг сифат жиҳатдан янги даражага кўтарилганлигини эътироф этилди.

Шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси қабул қилинганининг 70 йиллигига бағишланган тадбирлар дастури тўғрисида”ги; “Адвокатура институти самарадорлигини тубдан ошириш ва адвокатларнинг мустақиллигини кенгайтириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги Фармонлари ҳамда “Жиноят ва жиноят-процессуал қонунчилиги тизимини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги Қарори қабул қилинганлиги бу борадаги ислохотлар самарадорлигини таъминлашга улкан ҳисса қўшаётганлиги алоҳида таъкидланди.

Юқорида таъкидланганидек,

Юқорида таъкидланганидек, халқаро конференция ишида иштирок этган халқаро экспертлар Ўзбекистондаги қонун чиқарувчи, ижро этувчи ҳамда суд ҳокимияти органлари фаолиятини демократлаштириш жараёнларига юксак баҳо бердилар. Улар давлат билан фуқаролик жамияти институтлари ўртасидаги ижтимоий шерикликни ривожлантириш соҳасида Ўзбекистон сиёсатининг асосий йўналишларини қўллаб-қувватладилар.



*Дарҳақиқат, сўнгги йилларда юридик кадрларни тайёрлаш ва малакасини ошириш ҳамда қайта тайёрлаш масалаларига мамлакатимизда катта эътибор қаратилмоқда. Хусусан, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 13 апрелдаги “Давлат ҳуқуқий сиёсатини амалга оширишда адлия органлари ва муассасалари фаолиятини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-5415-Фармонида «юридик кадрларни, айниқса, талаб қилинаётган тор доирада ва соҳавий мутахассисликлар бўйича тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини оширишнинг сифат жиҳатидан янги тизимини ташкил этиш, юриспруденция соҳасидаги мутахассисларни ўқитишнинг инновацион шакллари ва усулларини жорий этиш, юридик кадрларни етакчи хорижий таълим муассасаларига тизимли равишда юбориш» белгилаб берилди.*

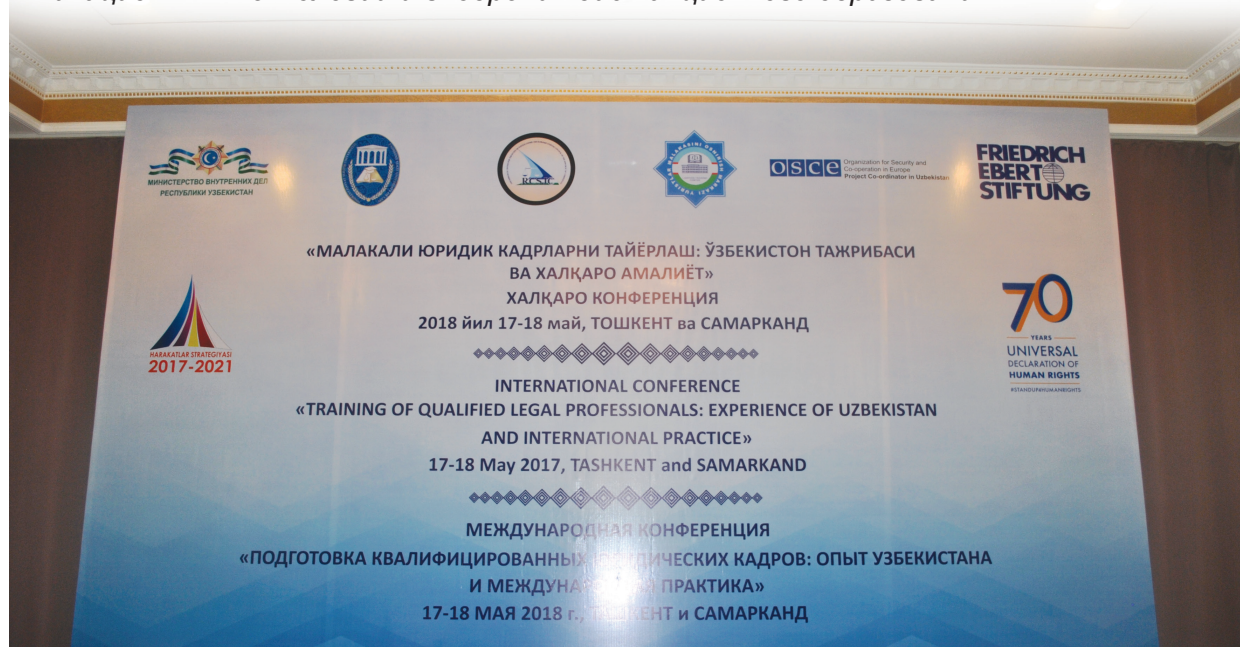
*Буларнинг замирида эса, фақат битта моҳият ётади. У ҳам бўлса, “ИНСОН ВА УНИНГ МАНФААТИ”.*

**Хулқар НОРМАТОВА тайёрлади.**



## Об итогах международной конференции «Подготовка квалифицированных юридических кадров: опыт Узбекистана и международная практика»

Основная цель мероприятия – обзор практики организации переподготовки и повышения квалификации юридических кадров в Республике Узбекистан, изучение опыта развитых зарубежных стран в этой сфере с целью выявления основных тенденций в области повышения квалификации юридических кадров, в том числе вытекающих из задач, определенных Государственной программой по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год поддержки активного предпринимательства, инновационных идей и технологий» (п. 48), разработка конкретных рекомендаций относительно методологии преподавания, применения интерактивных методов ведения занятий, работы с раздаточным материалом, использования в учебном процессе информационно-коммуникационных технологий и внедрения дистанционного образования.



В работе конференции приняли участие эксперты из США, Латвии, Японии, Германии, России, Казахстана, Бельгии, Турции, представители судебных и правоохранительных органов, высших юридических учебных и научных учреждений, а также представители негосударственного сектора, средств массовой информации, международных организаций, зарубежных посольств, профессорско-преподава-

тельский состав Центра повышения квалификации юристов (всего – более 80 человек в г.Ташкенте и более 100 человек в г. Самарканде).

В своих докладах зарубежные эксперты дали высокую оценку сложившейся в Узбекистане практике, когда юридические кадры на системной основе проходят подготовку, переподготовку и повышение квалификации, в ходе которых приоритетное внимание уделяется ме-

ханизму формирования резерва судебных кадров с непосредственным участием всех правоохранительных органов, представителей юридических научных и учебных заведений. Было подчеркнуто, что демократизация и либерализация судебной системы неизменно направлены на укрепление независимости и самостоятельности судебной системы, обеспечение верховенства закона, защиту прав и интересов человека.

Ректор Академии правосудия при Верховном суде Республики Казахстан Т.Каудыров рассказал о трёх основных направлениях деятельности Академии:

- послевузовское образование (целевая магистратура),
- исследование и анализ проблем правосудия,
- переподготовка действующих судей и работников судов.

Ежегодно в магистратуру принимается 60 слушателей, которые обучаются на основе бюджетного гранта. Поступающие – госслужащие должны иметь высшее юридическое образование и стаж работы в государственных органах (для секретарей судебных заседаний – от 3-х лет, юрисконсульты и сотрудников правоохранительных органов – от 8 лет, для госслужащих, работающих не по направлению юриспруденции – от 10 лет). Минимальный возраст поступающих в магистратуру – 30 лет. Допускается набор слушателей с 28 лет, для того, чтобы по завершении двухгодичного образовательного курса они могли участвовать в конкурсе на вакантные судебские должности, где минимальный возраст соискателей законодательно определён в 30 лет.

Преподавательский состав Академии – 30 человек. Из них 11 – действующие судьи. В Академии действуют 4 кафедры – Гражданского

права и процесса, Уголовного права и процесса, Конституционного и административного права, Социальных дисциплин. Учебные программы согласуются с Верховным судом. При этом 82% занятий – это практикоориентированные предметы. 18 % - теоретическая подготовка. Слушатели разделены на 4 группы по 15 человек – 2 группы – с казахским языком обучения, 2 группы – с русским языком обучения.

За время обучения магистранты в течение 1 года проходят подготовку в Академии и 8 месяцев – практику в судах. По завершении обучения каждому магистранту даётся время на написание магистерского проекта. Оценка успеваемости магистрантов проводится по Болонской декларации.

На время обучения в магистратуре за всеми слушателями сохраняется заработная плата по месту службы. Верховный суд следит за неукоснительными выплатами зарплаты и сохранением места слушателей по месту работы. Кроме того, для иногородних слушателей предусмотрено выделение жилья в едином жилищном комплексе, возведённом для госслужащих.

По завершении учёбы в Академии и успешной защиты магистерского проекта слушатели возвращаются на основное место работы и обязаны участвовать в конкурсе на занятие ва-





кантной судебской должности. Оценка по итогам выпускного экзамена сохраняется в течение 4 лет.

В Казахстане существует также второй вариант назначения на судебскую должность. Юрист с достаточным опытом работы, отвечающий требованиям законодательства, предъявляемым к судьям, может подать заявку в Высший Судебный Совет Республики Казахстан. Кандидат проходит медицинскую проверку и проверку на полиграфе. После этого он допускается к экзамену. Экзамен организуется областным управлением юстиции и состоит из тестирования и устного опроса. Если соискатель успешно проходит экзамен, он назначается на должность указом президента и затем ещё в течение года проходит обучение в суде без отрыва от работы. Данное обучение организуется специализированным подразделением областного суда.

В Академии действует Институт повышения квалификации судей. Повышение квалификации судей организуется на 2-х недельных курсах с очным видом обучения. Ежегодно на данных курсах проходят обучение около 500 судей и 120 работников судов. Они составляют 17 потоков. 10 потоков проходят обучение в первом полугодии учебного года и 7 потоков – во втором полугодии. Длительность проводимых занятий составляет 84 академических часа. Курсы повышения квалификации работников судебной системы составляют 1 неделю или 42 академических часа. Ежегодная общая длительность занятий составляет 1300 ач. Судьи проходят переподготовку каждые 3 года. Прохождение данных курсов обязательно для всех судей, за исключением судей Верховного суда и опытных судей, имеющих стаж работы более 20 лет. Более 80% занятий – практикоориентированы и проводятся судьями Верховного суда (ежегодно на основе почасовой оплаты привле-



кается около 60 человек). 20 % занятий – спецмодуль, который включает такие направления как: тайм менеджмент, психология, латинская графика, противодействие коррупции и этика судьи.

По завершении обучения судьи сдают экзамен, принимаемый комиссией из 2 судей Верховного суда и 1 представителя Академии. Если судья не проходит итоговый экзамен, то он не получает сертификата и соответствующий областной суд информируется о результатах его экзамена.

В учебном процессе также используется дистанционное обучение. Академия оснащена оборудованием для видеоконференцсвязи с областными судами. Академией разрабатываются специализированные краткосрочные учебные курсы для судей, которые подготавливаются на базе системы MOODLE.

Справочно: Moodle — система управления курсами (электронное обучение), также известная как система управления обучением или виртуальная обучающая среда (англ.). Является аббревиатурой от англ. Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment (модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда).

Представляет собой бесплатное веб-приложение, предоставляющее возможность создавать сайты для онлайн-обучения.

Учебные курсы дистанционного обучения могут быть комбинированными – включать как видеоуроки и самостоятельную работу с электронными учебными материалами, так и онлайн лекции. Ответственность за участие судей, проходящих дистанционный курс повышения квалификации, в видеоуроках и лекциях лежит на соответствующем областном суде. Видеолекцию проводит преподаватель Академии при ассистировании IT специалиста.

Советник ректора Российской Академии правосудия Людмила Король в своём выступлении заметила, что опыт Узбекистана по подготовке юридических кадров заслуживает всестороннего анализа. Людмила Король подчеркнула: «Меня очень заинтересовал тот факт, что судьи начинают свою профессиональную подготовку в Узбекистане ещё до своего назначения на должность, т.е. будучи кандидатами. Вновь назначенные судьи также проходят обязательную подготовку в Центре. Данное обстоятельство полностью соответствует международным стандартам в области отправления правосудия. В частности, Европейская Хартия о статусе судей включает в число прав судей предоставление им возможности постоянного прохождения профессиональной переподготовки. Хартия гарантирует судьям поддержание и углубление как профессионального, так и социального и культурного образования, необходимого для осуществления их полномочий, регулярно предоставляя доступ к учебным программам.

Российский государственный университет правосудия ежегодно готовит несколько тысяч молодых специалистов в сфере юриспруденции как бакалавров и магистров, так и аспирантов. Университет образовал 11 филиалов в различных регионах России. Это способствует развитию конкуренции в образовательной

сфере и, как следствие, повышению качества образования. На мой взгляд, в Узбекистане эта модель также может быть применена с учётом численности населения и территории республики».

Роза Досымбекова, проректор Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан рассказала об организации работы в Академии: Академия была образована в 2015 году и основные цели её работы следующие:

- повышение профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов;
- координация и проведение межведомственных научных исследований в сфере правоохранительной деятельности;
- реализация программ послевузовского образования.

Академия осуществляет проведение межведомственных научных исследований в сфере правоохранительной деятельности, реализует программы послевузовского образования, а также решает организационные вопросы по повышению профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов, в том числе состоящих в Президентском резерве руководства правоохранительных и специальных органов Республики Казахстан.

В составе Академии функционирует соответствующий Институт, в структуру которого входят три специализированных управления. Управления ориентированы на комплексное решение акту-





альных проблем правоприменения, с учётом специфики каждого правоохранительного органа.

При Академии создан Научно-методический совет (НМС) в качестве консультативно-совещательного органа, в состав которого вошли полномочные представители всех правоохранительных органов. НМС определяет темы межведомственных исследовательских работ, отслеживает их разработку на каждом этапе, начиная от утверждения и заканчивая внедрением в практическую деятельность.

Повышение квалификации сотрудников правоохранительных органов осуществляется в Институте послевузовского обучения и повышения профессионального уровня. Повышение профессионального уровня осуществляется по 38 учебным дисциплинам, из них 30 — профессиональные и 8 — коммуникативные (тактика ведения переговорного процесса, психотехнологии управления людьми, ораторское искусство и навыки публичного выступления, психология конфликта и др.).

В 2017 году всего обучено 1673 сотрудника. Обучение проводится по трем направлениям:

Президентский резерв (руководящий уровень);

специальное первоначальное обучение (молодые сотрудники, стаж до года);

повышение квалификации (весь остальной состав правоохранительных органов).

В обучении используются современные интерактивные формы и методы обучения (метод кейсов). 90% занятий проходят в форме тренингов. Программа курсов ориентирована на месяц и состоит из 4-х модулей:

«Основные направления государственной политики» (16 ч.);

«Тактика ведения переговоров при массовых протестных и террористических акциях» (15 ч.);



«Основы аналитической работы в управленческой деятельности» (27 ч.);

«Лидерство и личная эффективность руководителя» (87 ч.).

Значительная часть программы (87 часов) посвящена развитию профессиональных навыков эффективного руководства коллективом (HR-менеджмент) в обычных и нестандартных (критических) ситуациях, стратегического менеджмента, ораторского мастерства и других коммуникативных качеств.

На курсах специальной первоначальной (профессиональной) подготовки в 2017 году обучено 208 молодых сотрудников.

Учебный процесс на 80% состоит из решения кейсовых задач, составленных на основе реальной практики.

По итогам месячного обучения на каждого молодого специалиста составляется подробная характеристика с описанием сильных и слабых сторон, позволяющая обеспечить правильную расстановку молодых кадров.

При этом проживание в общежитии Академии (казарменного типа на 80 мест) позволяет уделить достаточное время боевой и огневой подготовке, а также экономить средства соответствующих госорганов.

Курсы повышения квалификации за прошлый год прошли 1420 сотрудников. Тематика этих курсов форми-

ровалась исходя из потребностей, имеющих типичных недостатков в работе правоохранительных органов, а также с учетом изменений законодательства.

В обучении акцент смещен на максимальное привитие актуальных и необходимых практических навыков через симулирование реальных условий работы обучаемых.

Это позволило обеспечить практико-ориентированность и актуальность образовательных программ.

Гульнар Байгазина, руководитель учебного центра Алматинской городской коллегии адвокатов: «Мне очень интересен опыт работы Центра повышения квалификации юристов, поскольку в нём в обязательном порядке с определённой периодичностью обучаются адвокаты. Ведь в зарубежных странах традиционно большое внимание уделяется повышению квалификации юристов «государственного сектора» - судьям, прокурорам, работникам юстиции и др. Адвокаты в такой ситуации оказываются «за бортом» и вынуждены самостоятельно организовывать своё послеузовское образование. И это неизбежно сказывается на его качестве». В большинстве стран СНГ лицензию на право заниматься адвокатской деятельностью выдаёт Министерство юстиции, но вот далеко не везде Министерство юстиции занимается организацией переподготовки адвокатов. Отрадно видеть, что Узбекистан сохранил практику, в которой адвокаты включены в этот процесс повышения квалификации юристов, и мне кажется, что Министерству юстиции Казахстана можно изучить этот положительный опыт узбекских коллег».

Томас Херманн, международный эксперт Германского общества по техническому содействию – GIZ. Специфика обучения юристов в Германии сконцентрирована на подготовке юристов. Повышение квалификации играет второстепенную роль. Цель обучения – научить юриста правильной интерпрета-

ции существующего закона. Это предполагает наличие профессиональных навыков и техники правоприменения. Для нас удивительно, что система подготовки юристов во многих странах СНГ находится в ведении министерств высшего образования. Ведь лучше всего потребности юристов и проблематика их работы наиболее известна министерству юстиции. Германия имеет обширный опыт в базовом образовании юристов. И практика двух государственных экзаменов и двухлетнего референдарата в промежутке между ними успешно применяется в стране уже более сотни лет. Эта система позволяет подготавливать «унифицированного» юриста, готового к занятию любой юридической профессии. В будущем это даёт практикующему юристу без каких бы то ни было проблем переходить из одной юридической профессии в другую.

По итогам работы международной конференции были высказаны рекомендации и предложения по развитию двустороннего сотрудничества, а также совершенствованию системы переподготовки и повышения квалификации юристов, в частности:

1. Учитывая проводимую в настоящее время работу по учреждению Академии правосудия, в которой будут обучаться судьи и персонал судов,







а также формирование Академии Генеральной прокуратуры на базе Высших учебных курсов при Генеральной прокуратуре, и, кроме того, принимая во внимание то, что на Министерство юстиции возложена работа по координации системы переподготовки и повышения квалификации юрисконсультантов, представляется целесообразным учреждение Академии юстиции. Контингент обучающихся Академии будет представлен широким кругом юристов и насчитывает не менее 15 тыс. человек.

2. В связи с расширением контингента слушателей за счёт сотрудников центров госуслуг и районных отделов юстиции, предлагается образовать территориальные филиалы Академии на базе открывающихся в областях страны юридических колледжей.

3. Заслуживает глубокого изучения и апробирование зарубежный опыт, в соответствии с которым прохождение курсов повышения квалификации, участие в учебном процессе и наличие публикации имеет в определённой степени влияние на продвижение по службе и дальнейший карьерный рост юриста. Эта мера может стать дополнительным стимулом для юристов страны повышать свою квалификацию.

4. Считаю необходимым совершенствование учебного курса для адвокатов, внедрение в практику обуче-

ния по узкопрофильным направлениям с учетом специализации адвокатов, также включение в учебные программы занятий по не юридической тематике, в том числе использование современных ИКТ (электронное уголовное дело и т.д.), увеличение учебных часов на занятия по психологической подготовке к большим нагрузкам и улучшению культуры общения и оказания услуг.

5. Учитывая растущую потребность в квалифицированных юридических кадрах, и в целях создания здоровой конкурентной среды в области подготовки юристов представляется целесообразным рассмотреть вопрос открытия Самаркандского государственного юридического института.

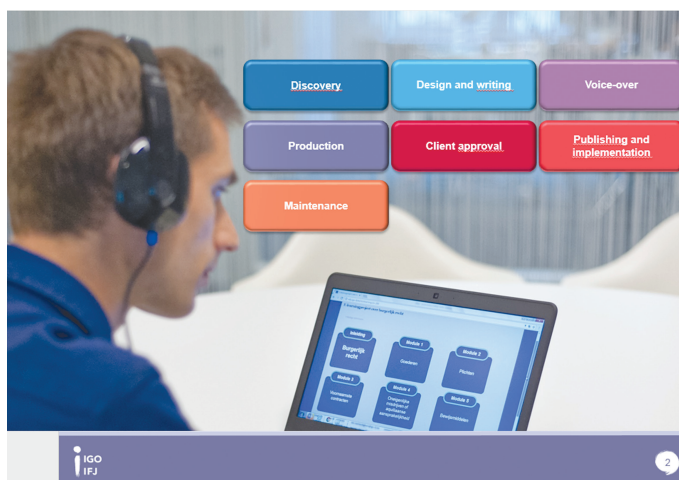
6. Страны Центральной Азии и Казахстан за период независимости сформировали самобытные системы переподготовки и повышения квалификации юристов, профессорско-преподавательский состав специализированных учреждений по повышению квалификации юристов укомплектован опытными юристами-теоретиками и практиками. Учитывая потребность в обмене положительным опытом, предлагается проработать вопрос создания региональной сети для специализированных учебных заведений по переподготовке юристов Центральной Азии.



**Axel KITTEL**  
Deputi Direktor of Belgian  
Judicial training Institute

# E-LEARNING PROJECT

## Outlook to Uzbekistan



### Start of the e-learning project

#### Discovery

- To choose the topic depending on the needs
- To know the audience
- To set up a working group,  
with French and Dutch speaking judicial experts
- To decide on
  - the concept
  - the structure
  - the number of modules

### Powerpoints and storyboards

#### Design and writing

- To develop the powerpoint presentations for an e-learning, with images and possible animations
- To write storyboards in a spoken language
- To re-read the storyboards before recording
- To have the same powerpoints and storyboards in French and Dutch

### Audio recording

#### Voice-over

- To record the storyboards in Audacity
- Devine USB 50 podcasting microphone: a condenser microphone with a super-cardioid pickup pattern
- Devine pop filter
- Sound isolation plate
- To remove the disturbing sounds in the audio
- To export the audio into MP3 files



## Audio recording



6

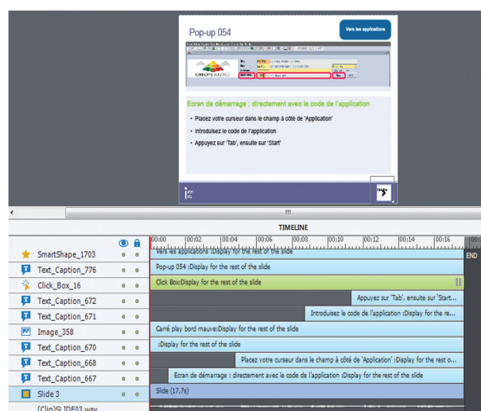
## Development work in Captivate

### Production

- To create the modules into Adobe Captivate 9
- Master slide, layout, images and texts
- To import MP3 files
- To synchronise the audio
- To foresee animations
- To test the modules before publishing

7

## Development work in Captivate



8

## Approvals

### Client approval

- To get the approval of the working group
- To show to the management
- To get the approval of the scientific committee

9

## Publishing

### Publishing and implementation

- To publish on a Drupal page (link and password)
- To introduce the projects (audience, short description of content, date production or update, technical tips)
- To communicate officially to the audience
- To post in our digital library

10

## Updates and maintenance

### Maintenance

- To make updates of the content and to re-post to the web server

11



6-6-2018

2

## Table of contents

1. The path to become a magistrate
2. JTI : some facts
3. Target audience
4. Judicial challenges
5. The judicial training model
6. Training offer
7. Facts and figures
8. JTI as an active partner at EU and international level
9. Work in progress

6-6-2018

3

## 1. The path to become a magistrate

- Exam and selection: High Council of justice
- Appointment: High Council of justice
- Initial training: Belgian Judicial Training Institute (IGO-IFJ)

6-6-2018

4

## 2. JTI: some facts

The JTI is

- Independent from the Minister of Justice
- Independent from the High Council of Justice

Founded in 2009

6-6-2018

5

## 2. JTI: some facts (2)

Training for judicial trainees, magistrates and court staff

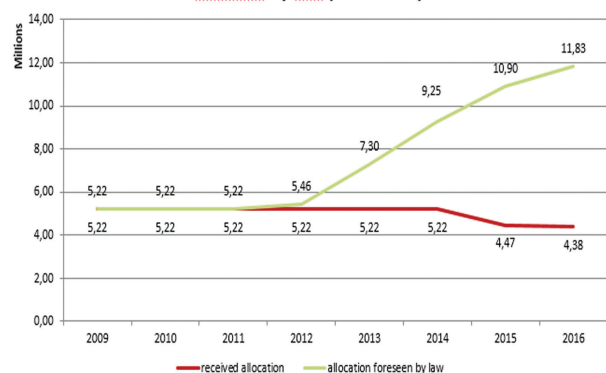
- Organisation of 'internal' training
- Funding and coordination of 'external' training
- Coordinating international training

6-6-2018

6

## 2. JTI: some facts (4)

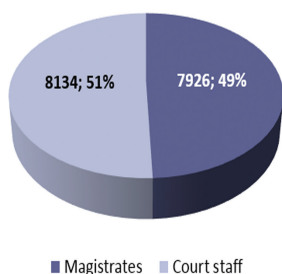
Evolution of the received allocation and the allocation foreseen by law (in millions)





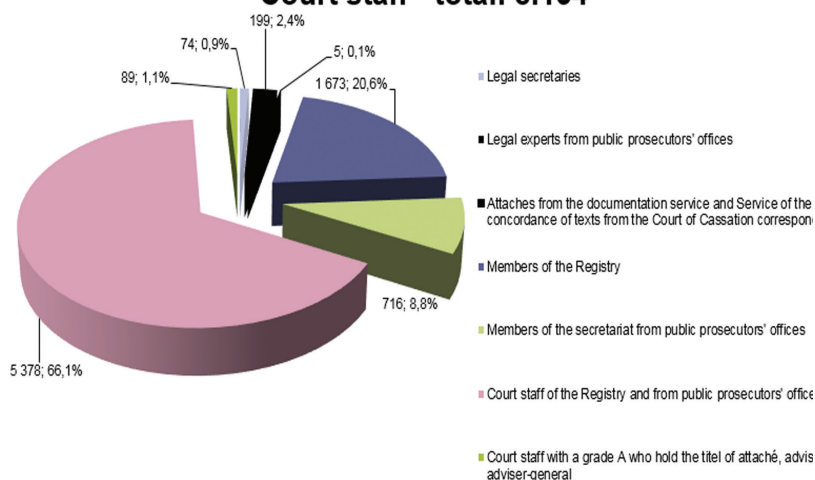
### 3. Target audience

Magistrates and court staff: total 16.060

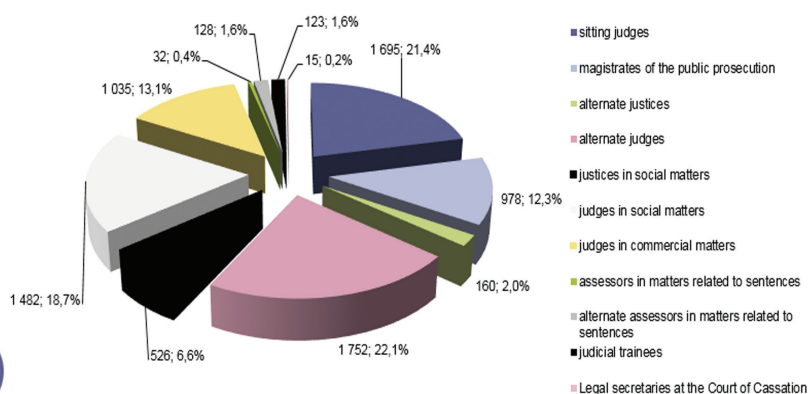


### 3. Target audience(3)

**Court staff - total: 8.134**



**Magistrates - total: 7.926**



### 4. Judicial challenges

#### Reforms in the judicial landscape

- More autonomy, managerial responsibility, mobility and specialization

#### Brain drain

#### Impending computerisation

### 5. The judicial training model

#### 30 themes distributed over three axes

- Technical
- Administrative-organisational
- Social-communicative



## 6. Training offer: judicial trainees (4)

### New system since 1st October 2017

#### Implementation of a uniform judicial traineeship of 2 years

- 11 months at the prosecutor office or labour prosecutor's office; 3 months externship; 10 months at the court
- Limited to 60 training days
- Transitional period for judicial trainees who already started their traineeship before 1 October 2017

6-6-2018

14

## 6. Training offer: public prosecutor's office

- Special investigation methods
- Specialised training in combatting discrimination and hate crimes
- International cooperation in criminal matters
- The position of the victim in criminal proceedings
- Weapons legislation
- Human trafficking and smuggling
- Drugs
- ....

6-6-2018

15

## 6. Training offer: judges

- Ethics
- Specialised training courses
- Exchange of professional experiences
- Domestic violence
- ...

6-6-2018

16

## 6. Training offer: management

### Management modules

- Time management
- Stress management
- Change management
- Project management
- Business process management
- Leadership
- Workload assessment
- ...

6-6-2018

17

## 6. Training offer: newsletter

### Periodic newsletter

- National and international training offer for magistrates and court staff
- Training courses in the spotlight
- News and divers

6-6-2018

18

## 6. Training offer: novelties

### Basic training for court clerks and support staff of the public prosecutor

- Investing in essential training for court staff
- Developing a basic training path with modules based on the initial training

6-6-2018

19



## 6. Training offer: novelties (3)

### E-learning

- Since the Belgian judiciary is understaffed, it often faces difficulties in making time for on-site training. Elearning is a useful training method to tackle this problem.

### Current elearning courses:

- Introduction in the Belgian judiciary
- Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Access)
- Evaluator training

6-6-2018

20

## 6. Training offer : novelties (4)

### Live streaming

Besides e-learning, participants can participate in long-distance learning

### Mobile PC class

JTI put its IT equipment at the disposal of magistrates and court staff with the aim to deliver decentralised basic training courses in Office.

### PC Class

At the JTI, computers are available for training on IT

6-6-2018

21



6-6-2018

22

## 8. JTI: an active partner at EU and international level

JTI is by law responsible for national and international cooperation on judicial training.

Organisation of international training courses

6-6-2018

23

## 8. JTI: an active partner at EU and international level (2)

JTI is active in several international networks

- EJTN
- EAJTN
- IOJT
- JTI is an active partner of the Council of Europe in the HELP 28 programme

Several partnerships with partner countries

6-6-2018

24



6-6-2018

25



КАУДЫРОВ Т.Е.

д.ю.н., профессор, ректор Академии  
правосудия при Верховном суде  
Республики Казахстан

## современные методы обучения судейских кадров В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН



### ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА МОДЕРНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА АКАДЕМИИ ПРАВОСУДИЯ

Текст слайда

Определение  
ключевых  
направлений развития  
судебного  
образования в рамках  
ее обновления,  
повышения качества  
обучения

Текст слайда

в  
соответствии  
со  
Стратегией  
судебного  
образования  
до 2020 года.



### ОСНОВНЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ МАГИСТЕРСКОЙ ПОДГОТОВКИ В АКАДЕМИИ:



### Работа по выявлению потребностей судебной системы поставлена на качественно новый уровень

Текст слайда



- комплексное взаимодействие Академии и судов путем полного определения Верховным судом содержания магистерских программ;



- согласование научных тем магистерских проектов с областными судами;



- привлечения судей, судей в отставке к ведению занятий, научному руководству, наставничеству во время прохождения магистрантами практики и др.



### УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

построена по блочно-модульному принципу  
(в соответствии с ГОСО) и состоит из двух  
блоков:

а) дисциплины,  
развивающие  
базовые  
компетенции

б) дисциплины,  
развивающие  
профессиональные  
компетенции

Данный подход позволяет оперативно реагировать на потребности магистрантов и судебной системы.





## УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Казахстан Республикасы Жоғарғы Соты академигі  
Сот терісін академиясы

Согласно  
модульному  
принципу  
учебные  
дисциплины  
состоят из

вариативной  
части (дисциплины  
по выбору)

инвариантной  
части  
(дисциплины для  
обязательного  
изучения)

Таким образом, взаимообусловленность компетентностного подхода и модульного принципа обучения в Академии определена поставленными задачами на формирование навыков правоупоминания и правоприменения.

Практикоориентированный подход в организации учебного процесса Академии имеет системный характер, позволяющий наиболее эффективно увязать теорию с практикой, обеспечить развитие профессиональных компетенций у будущих судей.



Казахстан Республикасы Жоғарғы Соты академигі  
Сот терісін академиясы

ПРЯМОЙ ТРАНСФЕРТ ПРАКТИКИ В  
УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ  
СЛЕДУЮЩИМИ МЕТОДАМИ:



- привлечением к преподаванию действующих судей, а также судей в отставке;



- проведением бинарных занятий (взаимодействие двух преподавателей);



- проведением выездных занятий в районных и приравненных к ним судах;



- проведением гостевых лекций с участием национальных и иностранных экспертов в области права.



Казахстан Республикасы Жоғарғы Соты академигі  
Сот терісін академиясы

## ИНТЕРАКТИВНЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ в Академии

Совершенствование методов обучения = междисциплинарная интеграция учебных программ, активное внедрение инновационных образовательных технологий - блочно-модульных программ, кейс-study и др.

Интерактивные методы обучения = новые возможности, связанные с налаживанием межличностного взаимодействия путём внешнего диалога в процессе усвоения учебного материала.

Основной упор делается на методы и технологии, которые наиболее необходимы и полезны для будущих судей. Это - разбор кейсов в письменной и устной форме, игровые судебные процессы, подготовка проектов судебных решений, выездные занятия в районные суды.



Казахстан Республикасы Жоғарғы Соты академигі  
Сот терісін академиясы

## ВИДЫ ДИСЦИПЛИН КАК МЕТОДЫ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В АКАДЕМИИ

- Практика применения уголовно-процессуального законодательства,
- Практика применения гражданско-процессуального законодательства,
- Практика применения административного законодательства,
- Составление процессуальных документов (по уголовным, гражданским и административным делам) и т.д.

Учебный план магистратуры Академии предусматривает изучение таких дисциплин как

Указанные дисциплины формируют навыки практического применения норм материального и процессуального законодательства, составления и оформления процессуальных документов



Казахстан Республикасы Жоғарғы Соты академигі  
Сот терісін академиясы

## КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД ОБУЧЕНИЯ



Одним из новаций направленных на развитие практических навыков является проведение предметных недель по трем блокам: гражданско-правовом, уголовно-правовом и административно-правовом.



Таким образом, инновационное обучение по магистерской программе построено на применении компетентностного подхода по всем направлениям учебного процесса.





**Роза Шекербековна  
ДОСЫМБЕКОВА**

*доктор политических наук, кандидат юридических наук, старший советник юстиции проректор Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан*

## Международная практика переподготовки и повышения квалификации юридических кадров: **ОПЫТ КАЗАХСТАНА**

***Ключевым условием, обеспечивающим успешность всех административных реформ, является формирование современного, профессионального государственного аппарата, обеспечивающего качественную реализацию экономических реформ и предоставление государственных услуг, нужны сильные профессиональные кадры.***

Особое место в этих реформах отводится в модернизации правоохранительной системы, которая является важнейшим условием построения правового государства, обеспечения внутренней стабильности и благополучия общества.

В Казахстане одной из основных составляющих модернизации правоохранительной системы является

Концепция кадровой политики правоохранительных органов<sup>1</sup>. В Концепции заложены передовые инновационные технологии и подходы по обновлению всей правоохранительной системы, переход от позиционной модели службы к карьерной, с максимальной ориентацией на оцениваемый результат в деятельности сотрудника.

Суть концепции основана на принципах меритократии, эффективности, результативности, транспарентности и подотчетности обществу. Ею определен курс на формирование эффективных кадровых механизмов за счет внедрения новых и совершенствования применяемых средств и методов кадрового управления, возможности непрерывного профессионального развития, взаимосвязи результатов





работы и системы поощрений, обеспечения высокого статуса и престижа правоохранительной службы.

Реализация Концепции кадровой политики включала несколько этапов.

На первом этапе, выполнены ряд организационно-практических мер по ее реализации:

В частности, созданы Межведомственная комиссия и экспертная рабочая группа по ее реализации. По каждому мероприятию Концепции разработан алгоритм действий и шагов по эффективному осуществлению поставленных задач<sup>2</sup>.

В рамках внедрения эффективных методов комплектования компетентными и нравственно-устойчивыми кадрами, мотивации сотрудников:

разработаны и утверждены Постановлением Правительства Правила прохождения полиграфологического исследования<sup>3</sup>. Создана служба психолого-социологического и полиграфологического обеспечения.

Разработаны методика и регламент проведения полиграфологического исследования.

Приняты правила проведения внутреннего опроса сотрудников на предмет определения степени удовлетворенности условиями прохождения службы.

На втором этапе, для формирования новой системы отбора, расстановки и аттестации кадров приняты Правила оценки компетенций сотрудников и утверждены модели профессиональных компетенций для руководящего и рядового состава.

Результаты оценки сотрудников, сегодня стали ключевым аспектом при их аттестации и формировании кадрового резерва.

Важным этапом также стало формирование Президентского резерва



руководства правоохранительных органов<sup>4</sup>. Для определения лиц, достойных быть в Президентском резерве, создана специальная Комиссия при Президенте по вопросам кадровой политики в правоохранительных органах<sup>5</sup>.

В Президентский резерв отбираются сотрудники по рекомендации руководителей правоохранительных органов и аттестационных комиссий. Они должны обладать необходимыми управленческими и личностными качествами, иметь безупречную репутацию и быть способным успешно решать задачи, поставленные перед силовыми структурами. Теперь на должности первых руководителей территориальных подразделений всех правоохранительных органов будут назначаться лица, состоящие в Президентском резерве.

Отдельным этапом стало совершенствование действующих нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы прохождения правоохранительной службы. Законом сформирована правовая основа для реализации принципов и подходов развития кадрового обеспечения, закрепленных в концепции кадровой политики правоохранительных органов. Введены такие новеллы, как «кадровый прогноз», «кадровое планирование», «планирование ротации», «морально-пси-

хологический климат в подразделениях правоохранительного органа», «показатель конкурентоспособности» и другие<sup>6</sup>.

Введена система мотивации, основанная на дифференциации оплаты труда в зависимости от достигнутых результатов. Предусматривается создание ведомственного банка данных кандидатов на правоохранительную службу и резервистов. Молодые сотрудники, принятые на службу, будут проходить подготовку по специальной программе. Это необходимо для их адаптации к правоохранительной службе, профессионального становления сотрудника и развития способностей самостоятельно и качественно выполнять возложенные на сотрудника задачи. Законом также закрепляется институт наставничества.

Для определения эффективности и качества работы сотрудников проводится ежегодная оценка их деятельности. В целях изучения состояния морально-психологического климата в подразделениях правоохранительного органа проводится ежегодный социологический мониторинг. Результаты оценки деятельности сотрудников являются основанием для принятия решений по премированию, поощрению, обучению, карьерному росту, ротации,

а также установления дифференцированной оплаты труда.

Особое место в реализации концепции стало создание Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Казахстана<sup>7</sup>. Основными направлениями деятельности Академии определены повышение профессионального уровня сотрудников правоохранительных органов, в том числе руководства правоохранительных органов, состоящих в Президентском резерве, координация и проведение межведомственных научных исследований в сфере правоохранительной деятельности, а также реализация программ послевузовского образования. Президентский резерв руководства правоохранительных органов формируется в целях качественного отбора сотрудников для занятия вакантных высшестоящих руководящих должностей правоохранительных органов.

В Академии авторскими коллективами Межведомственного НИИ будут проводиться самостоятельные научные исследования как фундаментального, так и прикладного характера. Это, прежде всего, вопросы обеспечения общественной, экономической и политической безопасности страны, а также проблемы глобального прогнозирования





преступности и задачи научно обоснованной ее профилактики.

Тематика научных исследований рассматривается и утверждается Научно-методическим советом правоохранительных органов.

Академия сотрудничает с ведущими учебными заведениями зарубежных стран, в частности Академией Генеральной прокуратуры РФ (г. Москва), Санкт-Петербургским юридическим институтом Академии Генеральной прокуратуры РФ, Турецкой Академией правосудия, Уральским государственным юридическим университетом.

В настоящее время научный потенциал Академии составляют 5 докторов, 4 доктора PhD, 29 кандидатов наук. В Академии по государственному заказу обучаются 27 магистрантов 1-го курса по специальности «Юриспруденция» и «Правоохранительная деятельность» и 3 докторанта 1-го курса по специальности «Правоохранительная деятельность».

В Академии создан собственный диссертационный совет. Благодаря особому статусу Академия в рамках специальностей магистратуры и докторантуры имеет право самостоятельно разрабатывать образовательные программы на основе Национальной рамки квалификаций, профессиональных стандартов в соответствии с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций.

В целом работу по кадровой политике правоохранительных органов можно расценивать как возможность серьезной перестройки действующей кадровой системы правоохранительных органов. От профессионализма и компетентности сотрудников, их деловых и моральных качеств, в конечном счете, зависит эффективность работы по укреплению законности и правопорядка. Конечная цель ее - создание эффективной кадровой системы в правоохранительных органах и, как следствие, дальнейшее повышение уровня доверия населения к ним.



### Библиографический список:

1. Указ Президента Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года № 720 «О мерах по дальнейшему развитию правоохранительной системы Республики Казахстан».
2. Р.Досымбекова. Кадровая политика системы правоохранительных органов Республики Казахстан: концепционные методы и организационно-правовые регулирование. – Алматы: «Жеті жарғы». - 2016.
3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2014 года №683 «Об утверждении Правил прохождения полиграфологического исследования в правоохранительных органах Республики Казахстан».
4. Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 624 «О формировании Президентского резерва руководства правоохранительных и специальных государственных органов Республики Казахстан».
5. Указ Президента Республики Казахстан от 3 апреля 2013 года № 537 «О некоторых вопросах кадровой политики в правоохранительных органах Республики Казахстан».
6. Закон Республики Казахстан от 6 января 2011 года № 380-IV «О правоохранительной службе» (с изменениями и дополнениями от 13.11.15 г. № 398-V ЗРК).
7. Указ Президента Республики Казахстан от 4 мая 2015 года № 15 «О создании Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан».

# ЮКСАК МАЛАКАЛИ ЮРИСТ – ЯНГИ ДАВР ТАЛАБИ

**Худоёр МАМАТОВ,**  
*Юристлар малакасини ошириш  
маркази директорининг биринчи  
ўринбосари, юридик фанлар доктори*

***Инсон, қонун, ҳуқуқ, жамият ва давлат тушунчалари бир-бири билан ниҳоятда узвий боғлиқ. Улар ҳамиша бир-бирини тўлдиради, бир-бирини тақозо этади. Қадим-шунос олимларимизнинг хулосаларига кўра, инсоният энг қадимги давлатчилик шаклларида бошлаб, бугунги замонавий кўринишдаги ҳолатигача давлат бошқарувини ҚОНУН орқали бошқаришдан афзалроғини ўйлаб топганича йўқ...***

Ривожланган, замонавий ҳуқуқий демократик давлат барпо этиш йўлидан илдамлаётган Ўзбекистон Республикаси давлат сиёсатининг энг асосий йўналишларидан бири, қонун устуворлигини амалда таъминлаш деб белгиланди.

Кейинги йилларда Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёев раҳбарлигида ҳуқуқий ис-

лоҳотлар шиддат билан демократик тарзда янгиланиб, кучли ривожланиш босқичига кирди.

Хусусан, Президентимизнинг 2018 йил 13 апрелдаги “Давлат ҳуқуқий сиёсатини амалга оширишда адлия органлари ва муассасалари фаолиятини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги Фармони ҳуқуқий ислоҳотларнинг самарасига жиддий таъсир кўрсатди.

Ушбу Фармонда қайд этилганидек, ўтказилган таҳлил натижалари шуни кўрсатмоқдаки, адлия органлари ва муассасалари фаолиятида ҳуқуқий ислоҳотларнинг юқори самарадорлик даражасига эришишга тўсқинлик қилувчи бир қатор тизимли муаммо ва камчиликлар мавжуд. Хусусан, адлия органларининг туман (шаҳар) тузилмалари мавжуд эмаслиги бевосита жойлардаги ҳуқуқий муаммолар, фуқароларнинг ҳуқуқ





ва эркинликлари уларнинг ҳақиқий эҳтиёжлари билан боғлиқ ҳолда таъминланиш даражасининг чуқур ўрганилишига, жамиятдаги аниқ ҳуқуқий ҳолатдан келиб чиқиб манзилли ҳуқуқий тарғиботни амалга оширишга тўсқинлик қилмоқда. Амалиётдаги муаммоларни ҳал қилиш учун, мустақил Ўзбекистон тарихида биринчи марта Фармонга асосан туманлар (шаҳарлар)да адлия бўлимлари ташкил этилиши ҳамда уларнинг вазифалари белгиланди. Ва бугунги кунда туманлар (шаҳарлар)да адлия бўлимлари ташкил этилмоқда.

Бундан ташқари, юриспруденция соҳасида, аввало, халқаро ва хорижий ташкилотларда Ўзбекистон Республикасининг манфаатларини муносиб ифода этадиган мутахассисларнинг кескин етишмаслиги сақланиб қолмоқда, давлат ва хўжалик бошқаруви органларида талаб юқори бўлган тор доирадаги ва соҳавий мутахассисликлар бўйича юридик кадрлар тайёрлаш тизими мавжуд эмаслиги билан боғлиқ жиддий муаммолар бор. Демак, биз юридик кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ёки малакасини ошириш ўқув даргоҳлари ходимларининг олдига Ўзбекистон тараққиётида ниҳоятда жиддий аҳамиятга эга бўлган ушбу масалага ечим топиш бугунги кундаги асосий вазифамиз бўлиб хисобланади.

Айни пайтда республиканинг айрим олий ўқув юртларида бакалавр ва магистр даражасидаги юридик кадрлар тайёрланмоқда. Бироқ, мамлакатдаги ижобий ўзгаришлар, шиддатли ривожланиш палласида давлатчилик ва суд-ҳуқуқ соҳасидаги илоҳотларни амалда таъминлашда профессионал юридик кадрларга катта эҳтиёж сезилмоқда.

***Давлатимиз раҳбарининг 2018 йил 8 май куни қабул қилинган «Прокуратура органлари кадрларини тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тизимини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги Фармонида мувофиқ Бош прокуратура академияси ташкил этилди.***

Бу эҳтиёжни қондириш мақсадида мамлакатнинг барча ҳудудларида Адлия вазирлиги тасарруфидаги юридик коллежлар ташкил этилди. Шунингдек, Давлатимиз раҳбарининг 2018 йил 8 май куни қабул қилинган «Прокуратура органлари кадрларини тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тизимини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги Фармонида мувофиқ Бош прокуратура академияси ташкил этилди.

Бугунги кунда мамлакатимизда амалга оширилаётган кенг кўламли суд-ҳуқуқ ислохотлари юрист – ҳуқуқшунослар олдига жуда катта масъулиятли вазифаларни қўймоқда. Эътибор қилинг, Ўзбекистон раҳбари АДОЛАТни ҳаётнинг таянч нуқтаси, тинчлик ва тараққиётнинг бош мезони деб билиб, давлат ва



**Жами, 2285 нафар тингловчи малака ошириш курсларида ўқитилган бўлиб, 207 нафар тингловчи қайта тайёрлаш курсларида ўқитилди. Бугунги кун талабидан келиб чиқиб, судьяликка номзодларни ўқишга қабул қилиш бўйича дастлабки синов ўтказиш тартиби ўрнатилди.**

жамият ҳаётининг муҳим шарти сифатида ҳаммани шунга чақирмоқда.

Очиғини тан олиб айтиш керак, адолат ўрнатилиши биринчи навбатда олий маълумотли юристларнинг қай даражада самарали фаолият юритиши билан бевосита боғлиқ. Шундай экан, Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги қошидаги Юристар малакасини ошириш маркази ходимлари юрист кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш соҳасидаги кундалик фаолиятимизга шу нуқтаи-назардан туриб ёндашишимиз шарт.

Ҳуқуқшунос кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш Марказнинг энг асосий бирламчи ва-

зифаси ҳисобланади. Агар Марказ фаолиятининг 2017 йилдаги ушбу йўналишини таҳлил этадиган бўлсак, қуйидаги статистик рақамларни кўришимиз мумкин.

Жами, 2285 нафар тингловчи малака ошириш курсларида ўқитилган бўлиб, 207 нафар тингловчи қайта тайёрлаш курсларида ўқитилди. Бугунги кун талабидан келиб чиқиб, судьяликка номзодларни ўқишга қабул қилиш бўйича дастлабки синов ўтказиш тартиби ўрнатилди.

Адлия вазирлиги томонидан тасдиқланган адлия органлари ва муассасалари ходимларининг малакасини ошириш тақсимот-режасининг ижросини таъминлаш бўйича ҳам муайян ишлар амалга оширилди.

Адлия органлари ва муассасалари ходимларининг малакасини ошириш дастурлари Адлия вазирлигининг тегишли бошқармалари билан келишилган ҳолда кўриб чиқилиб, ўқув дастурларига қонун ҳужжатларидаги янгиликлар ва амалиётдаги муаммолар, тингловчиларнинг ҳамда ўқишга жалб қилинаётган соҳа мутахассисларининг таклифлари ҳисобга олиниб, янги мавзулар киритиб борилди.

Марказда тартиб ва интизомга риоя этилишига эътибор кучайтирилиб, тингловчилар давомати қатъий назоратга олинган. Биргина 2017 йилда Марказнинг ички тартиб қоидаларини бузган 11 нафар давлат ва хўжалик бошқарув органлари юридик хизматининг юристлари тингловчилар сафидан чиқарилди, ўқув курсларига эътиборсиз муносабатда бўлиб, якуний синовларни муваффақиятли топшира олмаган 15 нафар тингловчига сертификат берилмади.

Юқорида эътироф этилган тақсимот-режага мувофиқ ҳар бир гуруҳда







ўқиши кўзда тутилган адлия тизими ходимларининг сони қатъий белгиланган. Бироқ, айрим гуруҳлар бўйича вилоят адлия бошқармалари томонидан тақсимот-режанинг ижроси, тизимдаги ислохотлар туфайли ходимларнинг бошқа ишга ўтганлиги сабабли тўлиқ таъминланмади.

Хусусан, 2017 йилнинг январь-декабрь ойларида Адлия вазирлиги тизимидан ўн тўққизта гуруҳда жами 492 нафар адлия органлари ва муассасалари ходимларининг ўқитилиши режалаштирилган. Лекин, ўтган даврда 458 нафар (93,1%) ходим ўқитилди, 34 нафар (6,9%) ходимнинг эса, юқорида қайд этилган сабабларга кўра ўқув курсларида иштироки таъминланмади.

Давлат нотариал идоралари нотариусларининг малака ошириш курсида 60 нафар нотариус ўрнига – 56 нафар, ФХДЁ органлари инспекторларининг малака ошириш курсида 27 нафар инспектор ўрнига – 24 нафар, ФХДЁ мудираларининг малака ошириш курсида 20 нафар мудира ўрнига – 17 нафар ходим ўқитилди.

2018 йил I-чораги давомида эса, жами 939 нафар тингловчи малака ошириш курсларида ўқитилди. Шундан, 27 нафар тингловчи қайта тайёрлаш курсларида ўқитилди. Жорий йилнинг 4 июнидан бошлаб Марказда 60 нафар судьяликка номзод тингловчилар қайта тайёр-

**2018 йил I-чораги давомида эса, жами 939 нафар тингловчи малака ошириш курсларида ўқитилди. Шундан, 27 нафар тингловчи қайта тайёрлаш курсларида ўқитилди. Жорий йилнинг 4 июнидан бошлаб Марказда 60 нафар судьяликка номзод тингловчилар қайта тайёрлаш курсида ўқитилмоқда.**

лаш курсида ўқитилмоқда.

Шу даврда Марказнинг ички тартиб қоидаларини бузган 3 нафар тингловчи Марказ директорининг буйруғи билан тингловчилар сафидан чиқарилди.

Кўнгилга бироз хижиллик югуртирадиган бу рақамларни бежиз келтираётганимиз йўқ. Сабаби, бугунги

**Марказ фаолиятининг яна бир муҳим йўналиши мамлакатимиздаги қонун ижодкорлиги жараёнида фаол иштирок этиш бўлиб ҳисобланади. Марказ профессор-ўқитувчилари доимий равишда Ўзбекистон Республикасининг қонунларини амалиётдан келиб чиқиб, чуқур ўрганиб, такомиллаштириш бўйича тегишли таклифлар бериб келмоқда.**

қон, кечаётган шиддатли ислохотлар шунинг тақоза этмоқда. Зеро, қонун устуворлигини таъминлашда энг асосий омил бўлган ҳуқуқшунос – юрист ҳар томонлама малакали, юксак инсоний фазилатларга эга инсон бўлмоғи керак. Бундай ҳолатдан масалага тааллуқли мутасаддилар тегишли хулоса чиқариши лозим.

Жорий ўқув йилида Марказ фаолиятида ўзига хос янги амалиёт йўлга қўйилди. Яъни, вилоятларда сайёр ўқув машғулотлари ўтказилди. Ушбу ўзига хос янгилик жойлардаги ҳуқуқшунос кадрларга имконият нуқтаи-назаридан қатор қулайликлар яратмоқда.

Хусусан, жорий йилнинг I чорагида жами 504 нафар юридик хизмат

ҳодимлари малака оширган бўлиб, шундан, сайёр ўқув курсларида (Сирдарё, Фарғона, Бухоро, Сурхондарё ва Қашқадарё вилоятларида) 371 нафар, Марказда эса, 133 нафар юрисконсулт ўқитилди. Сайёр ўқув курсларида Ўзбекистон Республикаси Адвокатлар палатаси ва унинг ҳудудий бошқармалари билан ҳамкорликда 261 нафар адвокат малака ошириш курсларида ўқитилди.

Марказ фаолиятининг яна бир муҳим йўналиши мамлакатимиздаги қонун ижодкорлиги жараёнида фаол иштирок этиш бўлиб ҳисобланади. Марказ профессор-ўқитувчилари доимий равишда Ўзбекистон Республикасининг қонунларини амалиётдан келиб чиқиб, чуқур ўрганиб, такомиллаштириш бўйича тегишли таклифлар бериб келмоқда. Жумладан, ўтган йили “Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш бўйича вакил тўғрисида”ги қонуннинг муқобил лойиҳаси ишлаб чиқилиб, белгиланган тартибда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатасига киритилди.

Бундан ташқари, “Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Инсон ҳуқуқлари бўйича вакили (омбудсман) тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига ўзгартиш ва қўшимчалар киритиш ҳақида”, “Ҳуқуқий ахборотни тарқатиш ва ундан фойдаланишни таъминлаш тўғрисида”, “Жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатлари тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига ўзгартиш ва қўшимчалар киритиш ҳақида”ги қонунлар, Фуқаролик процессуал кодексининг янги таҳрири, Маъмурий судлов тўғрисидаги кодекси, Иқтисодий процессу-





ал кодекслари лойиҳалари юзасидан тегишли таклифлар Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси, Адлия вазирлиги, Олий судга ва бошқа субъектларга тақдим қилинди.

“2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси” ҳамда Ҳаракатлар стратегиясида назарда тутилган Юридик кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш тизимини тубдан яхшилаш масаласи юзасидан, тизимли равишда бир қатор ўқув-услубий, ахборот-таҳлилий ва тарғибот-ташкилий ишлар амалга оширилмоқда.

Давлат дастури асосида Юридик кадрларни малакасини оширишга доир давлат талаблари ҳамда малакасини ошириш тартиби тўғрисидаги Низом лойиҳалари ҳам ишлаб чиқилди.

Мазкур Низом адлия органлари, давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари ва бошқа ташкилотларнинг юридик хизматлари ходимлари, шунингдек адвокатларнинг малакасини ошириш тартибини белгилайди. Унда

Адлия вазирлиги, Адвокатлар палатаси, вазирликлар ва идораларнинг юридик кадрларни малакасини ошириш соҳасидаги ваколат ва мажбуриятлари батафсил кўрсатилган.

Ўз навбатида, Давлат талаблари юридик кадрларни малакасини оширишнинг шакллари, мазмуни ва сифатига қўйиладиган умумий ва асосий талаблар, ўқув юкламаси ҳажми ҳамда сифатини баҳолаш тартибини белгилайди.

Шу билан бир қаторда, юридик кадрларнинг малакасини ошириш шаклларига замонавий ёндашув

жорий қилинмоқда, яъни Интернет жаҳон ахборот тармоғи орқали масофавий ўқитиш усулида асосий иш жойидан ажралмаган ҳолда ўқув материалларини мустақил ўрганиш

**“2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси” ҳамда Ҳаракатлар стратегиясида назарда тутилган Юридик кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш тизимини тубдан яхшилаш масаласи юзасидан, тизимли равишда бир қатор ўқув-услубий, ахборот-таҳлилий ва тарғибот-ташкилий ишлар амалга оширилмоқда.**

имкониятини яратиш ҳам назарда тутилган. Бу бўйича ҳам бир қатор ижобий ишлар амалга оширилмоқда. Шунингдек, ўқув жараёнида тингловчиларнинг назарий тайёргарлигини такомиллаштириш, уларнинг амалий кўникмаларини мустаҳкамлашга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Худди шу мақсадда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарида, Адлия вазирлигида, Конституциявий суд, Олий суд, Инсон



**Хулоса қилиб айтганда, Ўзбекистон тараққиётининг бугунги босқичида устувор вазифа деб белгиланган қонун устуворлигини амалда таъминлашда ҳал қилувчи аҳамият касб этадиган юксак маънавий фазилатларга эга, замонавий билимларни пухта эгаллаган, юқори малакали юристларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш фаолиятимизнинг бош мезонидир.**

ҳуқуқлари бўйича Миллий марказда, Омбудсманнинг офисида учрашувлар ҳамда давра суҳбатлари ташкил этилади. Ана шундай тадбирлар асносида тингловчилар қонун ижодкорлари, судьялар ва амалиётчилар билан учрашиб, мазкур идораларнинг фаолияти билан яқиндан танишиш, қонунчилик ва судлов жараёнларидан яхшироқ воқиф бўлиш имкониятига эга бўладилар.

Бугунги мақоламизда Марказнинг фақат иккита йўналиши бўйича қисман фикр-мулоҳаза юритдик. Тан олиб айтиш керак, Марказнинг барча йўналишлардаги фаолияти рисоладагидек, ҳаммаси зўр, ҳаммаси жойида деб бўлмайди. Бугунги кун талаби нуқтаи-назаридан келиб чиқиб, умумий фаолиятимизда ҳали қиладиган ишларимиз, фойдаланил-

маётган имкониятларимиз кўп. Масалан, фаолиятимиз натижасини ва самарасини мониторинг ва таҳлил қилиб бориш ҳамда унинг механизмини яратиш, ҳуқуқшунос кадрларни тайёрлайдиган ўқув муассасалари билан амалий ҳамкорликни янада кучайтириш бўйича қўшимча чора-тадбирларни белгилашимиз ва уни амалга оширишимиз лозим. Бундан ташқари, ўқув, илмий-методик ишларни ташкил этиш ва амалга ошириш учун республиканинг етакчи таълим, тадқиқот муассасалари, суд-ҳуқуқ органлари, шунингдек хорижий мамлакатларнинг жиноят, фуқаролик, иқтисодий ва маъмурий суд ишларини юритиш соҳасидаги юқори малакали мутахассисларини жалб этиш борасидаги ишларимизни янада кучайтиришимиз олдимизда турган энг долзарб вазифалардан ҳисобланади.

Хулоса қилиб айтганда, Ўзбекистон тараққиётининг бугунги босқичида устувор вазифа деб белгиланган қонун устуворлигини амалда таъминлашда ҳал қилувчи аҳамият касб этадиган юксак маънавий фазилатларга эга, замонавий билимларни пухта эгаллаган, юқори малакали юристларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш фаолиятимизнинг бош мезонидир.







**Бобокул ТОШЕВ**  
Юристлар малакасини ошириш  
маркази кафедра муdiri,  
юримдик фанлар доктори,

## Францияда судьялар тайёрлаш ва малакани ошириш

(Иккинчи мақола)

*Европа давлатларида судьялар тайёрлаш бўйича бошлангич таълим олишининг “Стипендия модели” ва “Амалиёт ўташ модели”га асосланган тизим мавжуд. Хусусан, бундай тизим бошқа давлатлар қатори Францияда ҳам бўлиб, у юристлар тайёрлаш соҳасига бевосита жорий этилган. Айни вақтда, Франциянинг ҳуқуқишуносликка ихтисослашган университетлари таълимнинг “болония” тизимида ўтган.*

Унга асосан таълим муассасалари уч турдаги:

тўрт йиллик таълимдан сўнг бакалавр (лисан);

икки йиллик таълимдан сўнг магистр (мастер);

уч йиллик тайёргарликдан сўнг докторлик (аспирантура) даражасига эга давлат дипломларини беради.

Бакалавр даври 6 семестрдан иборат. Бу даврда асосий юридик фанлар, шунингдек танловга кўра қўшимча фанлар ўқитилади. Ўқув дастури барча университетларда бир хил эмас.

Магистрлик даври икки йилдан иборат. Лекин, иккинчи курсга ўтиш учун танлов ўтказилади. Иккинчи курсда талабалар касбий фаолиятга йўналтирилган (Master 2 professionnel) ёки илмий-тадқиқотга йўналтирилган (Master 2 recherche) йўлни танлайди. Одатда иккинчи йўлни фан доктори бўлишни хоҳловчилар танлайди. Францияда бакалавр дипломини олган юристлар судья, прокурор ёки шундай масъулиятли касб эгаси бўлиш учун Бордо шаҳрида жой-

лашган магистратлар тайёрлаш Миллий мактабига кириб ўқиши лозим. Миллий мактаб (Ecole National d'Administration) 1958 йилда ташкил топган.

Мактабга шунингдек, суд тизимида турли вазифаларда 8 йилдан кам бўлмаган муддатда ишлаган фуқаролар ҳам имтиҳон топширишига рухсат берилади. Миллий мактабга фақат 25 ёшдан 40 ёшгача бўлган фуқаролар имтиҳон топшириши мумкин. Бунда талабгорлар





3 мартагача имтихон топширишлари-га йўл қўйилади, холос. Мактабга ҳар йили ўртача 200-220 нафар атрофида тингловчи қабул қилинади.

Имтихондан ўтиб тингловчи сифатида қабул қилинганлар қасамёд қабул қиладилар. Шундан сўнг тингловчи давлат хизматчиси мақомига эга бўлади ва унга ойлик маоши тайинланади. Бу мақом судьялик ва прокурорликнинг дастлабки қадами ҳисобланади.

Магистратурага кирган тингловчи-

***Имтихон Адлия вазирлиги ҳузурида тузиладиган ҳолис комиссия томонидан оғзаки ва ёзма шаклда қабул қилинади. Имтихонда назарий тайёргарлик билан бирга амалиётда олинган кўникмаларга ҳам баҳо берилади ва натижада якуний баллар чиқарилади. Балларнинг даражаси тингловчини судья ёки прокурор этиб тайинлашга асос бўлади.***

лар 2 ҳафта мобайнида мактаб фаолияти билан танишадилар. Шундан сўнг, тингловчилар 6 ойдан 7 ойгача суд ва адвокатурага амалиёт ўташ учун юборилади. Бу даврда тингловчи устозлар сифатида судья, прокурор ёки адвокатларга бириктирилади. Судда амалиёт 5 ой давом этади. Бу даврда тингловчи устози ёрдамида мамлакат суд тизими ҳақида атрофлича тушунчага эга бўлиши керак. Тингловчи 5 ҳафта атрофида маъмурий органлар ва бошқа жамоат ташкилотларида амалиёт ўтайди. Қолган 3 ҳафта мобайнида тингловчи хорижий давлатларда амалиёт ўташи керак.

Икки йиллик ўқиш даврида мактабда тингловчиларга 7-8 ой давомида назарий билим берилади, холос.

Тингловчилар судда амалиёт ўташ вақтида албатта полиция маҳкамалари фаолияти билан ҳам танишиб чиқишлари лозим. Амалиёт (стажировка) тугагандан сўнг тингловчилар якуний давлат имтихони топширадилар.

Имтихон Адлия вазирлиги ҳузурида тузиладиган ҳолис комиссия томонидан оғзаки ва ёзма шаклда қабул қилинади. Имтихонда назарий тайёргарлик билан бирга амалиётда олинган кўникмаларга ҳам баҳо берилади ва натижада якуний баллар чиқарилади. Балларнинг даражаси тингловчини судья ёки прокурор этиб тайинлашга асос бўлади.

Якуний имтихонлар тугагандан сўнг Адлия вазирлиги ҳузуридаги суд ва прокуратура кадрлари бўлими вакант жойларни эълон қилади. Тингловчи якуний давлат имтихони натижаларида олган рейтинг балларига кўра судьялик ва прокурорлик вазифаларига тавсия этилади. Вакант жойлар сони битирувчи тингловчи сонига мос қилиб ажратилади.

Рейтинг баллари паст бўлган тингловчилар бошқа соҳаларда, адвокатура, юридик хизматларда ишлашига тўғри келади.

Францияда судьялар корпуси мамлакат Президенти томонидан шакллантирилади. Президентга судья ва прокурор-



лар номзодини Президент томонидан шакллантириладиган, 9 нафар аъзодан иборат бўлган Магистратура олий кенгаши такдим этади. Кенгаш шунингдек, судьяларни юқори раҳбарлик мансабларига тавсия этиш ёки уларга интизомий жазо қўллаш масалалари билан ҳам шуғулланиб келади.

Судья ва прокурор вазифасига илк бор тайинланганлар 6 ойга махсус тайёргарлик (стажировка)дан ўтиш учун судга юборилади. Шундан кейин эса мамлакат Президентининг вазифага тайинлаш тўғрисидаги фармони қабул қилинади ва ёш судья ёки прокурор Олий апелляция судида қасамёд қабул қилади.

Францияда судья ва прокурорларни тайёрлаш билан Миллий мактаб шуғулланса, амалиётда ишлаётган судья ва прокурорлар малакасини ошириш билан унинг Париж шаҳрида жойлашган бўлими шуғулланади.

2008 йил 1 январдан бошлаб Францияда судьялар ва прокурорлар малакасини ошириш мажбурий қилиб қўйилди. Агарда, мамлакатда 8300 атрофида судья ва прокурор ишлаётган бўлса, улардан ҳар йили 6400 га яқини малака ошириш курсларида иштирок этади. Малака ошириш курслари йилда камида 5 кун давом этади. Малака ошириш курсларининг ўқув дастурлари ёки мавзуларини малака оширувчилар ўз хоҳишига кўра танлайди.

Курсларга судья ёки прокурор интернет орқали электрон шаклда ариза беради. Мурожаатлар натижасида Мактаб гуруҳларни шакллантиради.

***Судья ва прокурор вазифасига илк бор тайинланганлар 6 ойга махсус тайёргарлик (стажировка)дан ўтиш учун судга юборилади. Шунданг эса мамлакат Президентининг вазифага тайинлаш тўғрисидаги фармони қабул қилинади ва ёш судья ёки прокурор Олий апелляция судида қасамёд қабул қилади.***

2009 йилдан бошлаб илк бор вазифага тайинланган судья ёки прокурор мажбурий равишда қайта тайёргарликдан ўтиши белгилаб қўйилди. Бунда ёш судья ёки прокурор 10 кун давомида қонунчиликдаги янгиликлар ҳақида назарий билим олса, яна 10 кун давомида мажбурий стажировкадан ўтказилади.

Бундан ташқари, судья ва прокурорлар 2 ҳафтадан 3 ҳафтагача Интернет орқали масофавий таълим йўналишида малака оширишлари ҳам мумкин.

Мактабда шунингдек, турли мавзу ва йўналишларда семинар, конференция ва давра суҳбатлари ташкил этилади. Бу тадбирлар турли ҳомий ташкилотлар томонидан молиялаштириб турилади.

Хулоса қилиб айтиладиган бўлсак, Францияда судьялар ва прокурорлар тайёрлаш мақсадли ва маъмурий-йўналиштирилган тизимга эга.





**Шухрат ФАЙЗИЕВ,**  
Юристлар малакасини ошириш  
маркази кафедра мудури, юридик  
фанлар доктори, профессор

## Давлат ҳуқуқий сиёсатини таъминлаш:

### Адлия органлари ва муассасалари фаолиятини такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари

*Ўзбекистон Республикаси-  
да сўнгги йилларда инсон ҳуқуқ,  
эркинлиги ва манфаатларини  
таъминлаш, ҳамда давлат ҳоки-  
мияти ва бошқаруви органлари  
фаолиятини такомиллаштириш,  
фуқаролик жамияти институт-  
ларининг мавқеи ва ролини оши-  
риш, шунингдек иқтисодиётни  
ривожлантириш ва аҳолининг  
ижтимоий муҳофазасини кучай-  
тириш юзасидан кенг қамровли  
туб ислохотлар шиддат билан  
амалга оширилмоқда. Барча  
соҳаларда амалга оширилаётган  
ислохотларнинг самарадорлиги  
ўз навбатида, қабул қилинаётган  
қонун ҳужжатлари лойиҳалари-  
нинг ўз вақтида ва сифатли тай-  
ёрланиши, уларни кенг муҳокама  
қилиш ва ҳуқуқий экспертизадан  
ўтказиш, давлат органлари томо-  
нидан қабул қилиш, эълон қилиш  
ва жойларга ижрочиларга еткази-  
ш, самарали ижросини таъ-  
минлаш шунингдек, аҳоли орасида  
кенг тарғибот қилишдек муҳим  
фаолият билан bogliқдир.*

Шуни таъкидлаш лозимки, 2017 йил 7 февралда ПФ-4947 сонли Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармони билан тасдиқланган Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси асосида барча давлат органлари каби адлия органлари ва муассасаларнинг фаолияти яъни, давлат органлари ва ташкилотлари фаолиятини ҳуқуқий таъминлаш, уларнинг юридик хизматларини мувофиқлаштириш, ҳуқуқий ахборотни тарқатиш ва аҳоли орасида кенг тарғибот қилиш, шунингдек, давлат хизматлари кўрсатиш сифатини яхшилаш соҳаларида фаолият йўналишлари такомиллашиб бормоқда.

Амалга оширилаётган кенг қамровли ислохотларда Ўзбекистон Республикаси адлия вазирлиги ва унинг муассасаларининг ўрни ва аҳамиятини янада ошириш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Давлат ҳуқуқий сиёсатини амалга оширишда адлия органлари ва муассасалари фаолиятини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги 2018 йил 13 апрелдаги ПФ-5415-сон Фармони ва Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Ўзбекистон Республикаси адлия вазирлиги фаолиятини янада такомиллаштиришга доир ташкилий чора-тадбирлар тўғрисида»ги 2018 йил 13 апрель, ПҚ-3666-сонли Қарори муҳим аҳамият касб этади.

Ушбу ҳужжатларда адлия органлари ва муассасалари фаолиятида ҳуқуқий ислохотларнинг юқори самарадорлик даражасига эришишга тўсқинлик қилувчи қатор тизимли муаммо ва камчиликлар



мавжудлиги эътироф этилиб ҳамда танқидий таҳлил асосида келгусида адлия органлари ва муассасалари фаолиятини янада такомиллаштириш юзасидан Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги тизими фаолиятининг куйидаги устувор йўналишлари белгиланди:

биринчи, адлия органларини «Одилона қонунларни қабул қилиш, жамиятда қонунга ҳурмат руҳини қарор топтириш — демократик ҳуқуқий давлат қуришнинг гаровидир» деган концептуал ғояни ҳаётга татбиқ этишга қаратилган ягона давлат ҳуқуқий сиёсати амалга оширилишини таъминлайдиган профессионал хизматга айлантириш;

иккинчи, адлия органлари фаолиятига, устувор равишда, танқидий таҳлил ва ҳуқуқий муаммоларни, аввало, бевосита жойларда ишларни самарали ташкил этиш йўли билан ҳал этишга асосланган, сифат жиҳатидан янги механизмларни жорий этиш;

учинчи, давлат органлари ва ташкилотларининг туман (шаҳар) тузилмаларининг қонунлар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ижросини ташкил этиш соҳасидаги фаолиятига услубий раҳбарлик қилиш ва мувофиқлаштириш, танқидий таҳлил асосида изчил ва бир хил ҳуқуқни қўллаш амалиётини таъминлаш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш;

тўртинчи, ҳуқуқий тарғибот ва фуқароларнинг ҳуқуқий онгини оширишнинг замонавий ва таъсирчан услубларини жорий қилиш, уларга қабул қилинаётган қонунлар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар мазмун-моҳияти ва аҳамиятини етказиш, аҳолининг ҳуқуқий саводсизлигига барҳам бериш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш;

бешинчи, давлат бошқаруви тизимининг самарадорлигини, маъмурий тартиб-таомиллар ва давлат хизматларининг сифатини комплекс ва танқидий таҳлил қилишда адлия

органларининг ролини ошириш, бу соҳаларда қонунчиликни янада такомиллаштириш ва ҳуқуқни қўллаш амалиёти бўйича таклифлар ишлаб чиқиш;

олтинчи, ўз фаолиятлари юзасидан жамоатчиликка тизимли равишда маълумотлар тақдим этиш йўли билан адлия органлари мансабдор шахсларининг ҳисобот бериш тартибини жорий этиш, уларнинг аҳолини ташвишга солувчи муаммоларга юзак муносабатда бўлиши ҳолатларига чек қўйиш, шунингдек, уларнинг фаолиятини баҳолашнинг аниқ мезонларини белгилаш;

еттинчи, юридик кадрларни, айниқса, талаб қилинаётган тор доирадаги ва соҳавий мутахассисликлар бўйича тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини оширишнинг сифат жиҳатидан янги тизимини ташкил этиш, юриспруденция соҳасидаги мутахассисларни ўқитишнинг инновацион шакллари ва усулларини жорий этиш, юридик кадрларни етакчи хорижий таълим муассасаларига тизимли равишда юбориш;

саккизинчи, халқаро ва хорижий ташкилотларда Ўзбекистон Республикасининг манфаатларини ҳуқуқий ғимоя қилишнинг самарали тизимини, халқаро жамоатчилик ва хорижий инвесторларни мамлакатда амалга оширилаётган ҳуқуқий ислохотлар ҳақида хабардор қилиш механизмларини ташкил этиш;





тўққизинчи, адлия органлари ва муассасалари фаолиятининг моддий-техника таъминотини янада яхшилаш, ходимларни ижтимоий ва моддий рағбатлантиришнинг янги механизмларини, шу жумладан уларни хизмат уйлари билан таъминлашни жорий этиш;

ўнинчи, адлия органлари ва муассасаларининг барча тузилмалари фаолияти самарадорлигини оширишга йўналтирилган замонавий ахборот-коммуникация технологияларини кенг жорий этиш.

Фармонда Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимининг Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджетидан молиялаштирилаётган касб-хунар коллежлари юридик хизматларининг штат бирликлари ҳисобидан, «республика — вилоят — туман (шаҳар)» уч поғонали принципи бўйича вертикал бошқарувни жорий этган ҳолда туманлар (шаҳарлар)да адлия бўлимлари ташкил этилиши белгиланди. Ушбу қонуннинг аҳамияти шундаки, биринчидан, адлия органларининг туман (шаҳар) тузилмалари адлия органлари тарихида биринчи марта ташкил этилмоқда, иккинчидан, туман (шаҳар)ларда адлия бўлимларининг ташкил этилиши жойлардаги ҳуқуқий муаммолар, фуқароларнинг ҳуқуқ ва эркинликлари уларнинг ҳақиқий эҳтиёжлари билан боғлиқ ҳолда таъминланиш даражасининг чуқур ўрға-

нилишига, жамиятдаги аниқ ҳуқуқий ҳолатдан келиб чиқиб манзилли ҳуқуқий тарғиботни амалга ошириш имконини беради, учинчидан, қонун ҳужжатларининг бевосита жойларга етказилиши ва тўртинчидан, давлат органлари ва муассасалари фаолиятида юридик хизматини самарали мувофиқлаштишга хизмат қилади. Шунингдек, касб-хунар коллежларининг тугатилаётган юридик хизматлари функциялари тегишли туман (шаҳар) адлия бўлимлари томонидан амалга оширилиши алоҳида белгилаб қўйилди.

Шуни алоҳида таъкидлаш лозимки, фармонда туманлар (шаҳарлар) адлия бўлимларининг қуйидаги асосий вазифалари белгиланди:

ҳокимларга ҳамда давлат органлари ва ташкилотларининг туманлар (шаҳарлар) тузилмаларига қонунлар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни қўллаш масалалари бўйича маслаҳатлар бериш;

давлат органлари ва ташкилотлари туман (шаҳар) тузилмаларининг қонунлар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ижросини ташкил этиш бўйича фаолиятига услубий раҳбарлик қилиш ва мувофиқлаштириш;

қабул қилинаётган қонунлар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларнинг мазмун-моҳияти ва аҳамиятини туманлар тузилмаларидаги ижрочиларга етказиш, «республика — вилоят — туман — маҳалла» принципи бўйича ҳуқуқий тарғибот ва аҳолининг ҳуқуқий саводсизлигига барҳам бериш борасида, шу жумладан ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва суд органлари билан биргаликда чора-тадбирларни амалга ошириш;

туманлар (шаҳарлар) ҳокимлари ва халқ депутатлари Кенгашларининг қарорларини қонун ҳужжатларига, мамлакатимизда амалга оширилаётган ислохотларнинг мақсад ва вазифаларига мувофиқлиги нуқтаи назаридан ҳуқуқий экспертизадан ўтказиш;



ҳуқуқни қўллаш амалиётини ўрганиш ва таҳлил қилиш, унинг барқарорлиги ва бир хиллигини таъминлаш бўйича таклифларни ишлаб чиқиш;

инсон ҳуқуқларини ҳимоя қилиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш, ўз ваколатлари доирасида жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатларини кўриб чиқиш;

давлат органлари ва ташкилотларининг туман (шаҳар) тузилмаларида ҳуқуқий ишларнинг ҳолатини мониторинг қилиш, шунингдек, уларнинг юридик хизматлари фаолиятини мувофиқлаштириш, назорат қилиш ва методик таъминлаш.

Фармонда вазирликнинг ташкилий тузилмасига ўзгартиришлар киритиш билан боғлиқ қуйидаги қоидалар белгиланди:

биринчидан, Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигининг Шартномавий-ҳуқуқий ишларни назорат қилиш бошқармаси ва унинг ҳудудий бўлимлари тугатилди. Ушбу норма адлия органлари фаолият йўналишига мувофиқ бўлмаган ва бир-бирини такрорловчи функцияларни бартараф этишга ва шартномавий-ҳуқуқий ишларни назорат қилиш соҳасидаги вазифаларнинг юклатилганлиги давлат ҳуқуқий сиёсатини амалга ошириш соҳасида уларга юклатилган биринчи даражадаги вазифаларни бажариш учун мавжуд куч ва воситалардан оқилона фойдаланиш имконини оширишга хизмат қилади.

иккинчидан, 2018 йил 1 июлдан бошлаб, фуқаролик ҳолати далолатномаларини ёзиш органларининг ҳуқуқни қўллаш амалиётини мувофиқлаштириш, фаолиятини методик таъминлаш, «ФХДЁнинг ягона электрон архиви» ахборот тизимини юритиш, ФХДЁнинг ҳудудий архивларига раҳбарлик бўйича вазифалар Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги ҳузуридаги Давлат хизматлари агентлиги зиммасига юклатилган ҳолда, ФХДЁ органлари туманлар (шаҳар-

лар) ҳокимиятлари тасарруфига ўтказилди. Бу эса ўз навбатида, жисмоний ва юридик шахсларга давлат хизматлари кўрсатилишининг самарадорлигини янада ошишига хизмат қилади.

Фармоннинг ўзига хос жиҳати шундан иборатки, унга кўра 2018 йилдан бошлаб адлия органлари раҳбарларининг парламент ва маҳаллий кенгашларга тегишли ахборот тақдим этишлари ўрнатилди. Хусусан, биринчидан, Ўзбекистон Республикаси адлия вазири давлат органлари ва ташкилотларининг норма ижодкорлиги фаолияти ва ҳуқуқни қўллаш амалиёти ҳолати тўғрисида ҳар йили Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Сенатига ахборот тақдим этади; иккинчидан, Қорақалпоғистон Республикаси адлия вазири, ҳудудий адлия бошқармалари бошлиқлари ҳар ярим йил якуни бўйича тегишлича Қорақалпоғистон Республикаси Жўқорғи Кенгеси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар халқ депутатлари Кенгашларига жойларда норма ижодкорлиги ҳамда ҳуқуқни қўллаш амалиёти ҳолати бўйича ахборот тақдим этади; учинчидан, туман (шаҳар) адлия бўлимлари бошлиқлари ҳар чоракда тегишлича туман (шаҳар) халқ депутатлари Кенгашларига туман (шаҳар) даражасидаги давлат органлари ва ташкилотларининг норма ижодкорлиги ҳамда ҳуқуқни қўллаш амалиёти





ҳолати бўйича ахборот тақдим этади.

Шуни алоҳида таъкидлаш лозимки, мазкур ҳужжатда мамлакатимиз учун муҳим ҳисобланган халқаро арбитражлар ва суд ишлари масалалари бўйича Ўзбекистон Республикасининг манфаатларини ҳимоя қилиш соҳасида ваколатли давлат бошқаруви органи этиб Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги белгиланди. Шу мунособат билан Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигига қуйидаги қўшимча ваколатлар берилди:

давлат органлари ва ташкилотларига, Ўзбекистон Республикасининг хориждаги дипломатик ваколатхоналарига белгиланган тартибда халқаро арбитражлар ва суд ишлари масалалари бўйича бажарилиши мажбурий бўлган топшириқлар юбориш;

адлия органлари ва муассасалари, давлат органлари ва ташкилотларининг юридик хизматлари ходимларини бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан ҳуқуқий ёрдам кўрсатиш соҳасида, шу жумладан халқаро арбитражлар ва суд ишлари бўйича ўқиш ва малакаларини ошириш учун ривожланган давлатларнинг етакчи таълим муассасалари ва бошқа ташкилотларига юбориш ҳуқуқи.

Ушбу норманинг аҳамияти шундаки, биринчидан, юриспруденция соҳасида, халқаро ва хорижий ташкилотларда Ўзбекистон Республикасининг манфаатларини муносиб ифода

этадиган мутахассисларнинг кескин этишмаслигининг олдини олишга ва иккинчидан, давлат ва ҳўжалик бошқаруви органларида талаб юқори бўлган тор доирадаги ва соҳавий муҳассисликлар бўйича юридик кадрлар тайёрлаш тизимини ривожлантиришга хизмат қилади.

Маълумки, ҳар бир давлатда амалга оширилаётган ислохотларнинг самарадорлиги мазкур давлатларда ҳуқуқий сиёсат тизимининг ривожланиш даражаси билан чамбарчас боғлиқдир. Ҳуқуқий сиёсат - ҳар бир давлатнинг юридик таълими ва фани, қонун ижодкорлик жараёни, ҳуқуқни қўллаш механизми ва аҳолининг ҳуқуқий онги ва маданиятининг юксалиши билан чамбарчас боғлиқ яхлит тизимдир. Мамлакатимизда ҳуқуқий сиёсатнинг назарий ва амалий жиҳатларини ривожлантириш ва янада такомиллаштириш мақсадида мазкур фармон билан Тошкент давлат юридик университетининг Ҳуқуқий тадқиқотлар маркази негизида Ўзбекистон Республикасининг Давлат бюджетидан молиялаштириладиган, бошқарув ходимларининг чекланган умумий сони 25 нафар бўлган Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги ҳузуридаги Ҳуқуқий сиёсат тадқиқот институти ташкил этилмоқда.

Қуйидагилар Ҳуқуқий сиёсат тадқиқот институтининг асосий вазифалари этиб белгиланди:

қонунчиликни ва унинг тармоқларини ривожлантириш соҳасида илмий-амалий тадқиқотлар ўтказиш ҳамда илмий концепциялар ишлаб чиқиш;

аҳолининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини оширишнинг инновацион услублари ҳамда усулларини ишлаб чиқиш;

суд-ҳуқуқ соҳасидаги қонун ҳужжатлари қўлланилиш амалиётини таҳлил қилиш, уни такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш;

давлат бошқаруви самарадорли-



гини оширишнинг ҳуқуқий муаммоларини ўрганиш, ижтимоий-иқтисодий соҳадаги муносабатларни ҳуқуқий тартибга солишнинг ривожланиш йўналишларини аниқлаш;

етақчи хорижий илмий-тадқиқот муассасалари билан ҳамкорликни амалга ошириш.

Бизнинг фикримизча мазкур институт фаолиятининг йўлга қўйилиши биринчидан, ҳуқуқий таълим ва фаннинг ривожланиш босқичларини такомиллаштиришга, иккинчидан, норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни ишлаб чиқиш ва қабул қилиш жараёнини янада такомиллаштиришга, учинчидан, амалдаги қонун ҳужжатлари ижросини таъминлаш жараёнини тизимли таҳлил қилиш ва хулосалар тайёрлашга ва энг муҳими, тўртинчидан, аҳолининг кенг қатламларининг ҳуқуқий маданиятини янада юксалишига хизмат қилади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Давлат ҳуқуқий сиёсатини амалга оширишда адлия органлари ва муассасалари фаолиятини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги 2018 йил 13 апрелдаги ПФ-5415-сонли фармонида белгиланган йўналиш, вазифа ва қоида-таалабларни амалга ошириш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Ўзбекистон Республикаси адлия вазирлиги фаолиятини янада такомиллаштиришга доир ташкилий чора-тадбирлар тўғрисида»ги 2018 йил 13 апрель, ПҚ-3666-сонли Қарори қабул қилинди.

Мазкур Қарорга мувофиқ қуйидаги муҳим аҳамиятга эга бўлган чора-тадбирлар яъни, Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигининг асосий вазифалари белгиланди; Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги марказий аппарати тузилмасида муҳим янги бошқармалар ташкил этилди; Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги тўғрисидаги низом тасдиқланди; Ўзбекистон Республикаси Адлия

вазирлигининг ташкилий тузилмаси тасдиқланди; Қорақалпоғистон Республикаси Адлия вазирлиги, вилоятлар ва Тошкент шаҳар адлия бошқармалари ва туман(шаҳар) адлия бўлимларининг тузилмалари; Ўзбекистон Республикаси адлия вазирлиги юридик коллежлари этиб қайта ташкил этилаётган касб-ҳунар коллежлари ва академик лицейи рўйхати; Ўзбекистон Республикаси Президентининг ўз кучини йўқотган айрим қарорлари рўйхати ва адлия органларининг бошқа ташкилий-ҳуқуқий мақомини белгилашга хизмат қиладиган муҳим чора-тадбирлар белгиланган.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг адлия органлари ва муассасалари фаолиятини янада такомиллаштиришга оид қабул қилинган фармон ва қарорларининг аҳамияти шундаки, биринчидан, давлат-ҳуқуқий сиёсатини таъминлаш механизмнинг самарадорлигини оширишга, иккинчидан, адлия органлари тизимини ривожлантириш орқали қонуниодкорлик фаолиятини янада такомиллаштиришга, учинчидан, жисмоний ва юридик шахсларга давлат хизматларини кўрсатиш тизимининг самарадорлигини оширишга, тўртинчидан, малакали юридик кадрларни тайёрлаш ва малакасини оширишни такомиллаштиришга ҳамда бешинчидан, Ўзбекистон Республикаси манфаатларини ҳалқаро ташкилотлар ва хорижий давлатларда ҳуқуқий жиҳатидан ишончли ҳимоя қилишга, олтинчидан, аҳолининг кенг қатламларини ҳуқуқий маданиятини янада юксалишига хизмат қилади.





**Севархон МАРИПОВА**  
доцент Центра повышения  
квалификации юристов

## Новеллы гражданского процессуального права Республики Узбекистан 2018 года

*С 2016 года начался новый этап развития гражданского процессуального права. Объединением двух высших судебных инстанций и созданием административных судов в 2017 г. был запущен серьезный механизм реформы как гражданского, экономического, так и административного процесса. В 2017 г., когда были приняты изменения в ГПК и ХПК, процессуальная наука выявила не решенные до настоящего времени проблемы, нуждающиеся в правовом регламентировании в целях совершенствования деятельности судов, укрепления законности, эффективной защиты прав физических и юридических лиц путем вынесения правовых решений, основанных на единообразной практике применения законодательства.*

Существенная модернизация системы судов в нашей стране дала свои первые результаты и определила новый этап судебно-правовых реформ. Так, начало 2018 года отмечено особым событием в сфере законотворчества, а именно принятием трех кодифицированных актов: Гражданского процессуального кодекса (22.01.2018), Экономического процессуального кодекса (24.01.2018 г.) и Кодекса об административном судопроизводстве (25.01.2018 г.). Новая кодификация была вызвана необходимостью совершенствования процессуальных норм, выявленных в ходе их применения. Кодексы в новой редакции введены в действие с 1 апреля 2018 года.

В силу развития общественных отношений законодатель стремился

к унификации норм ГПК, ЭПК и КоАС как регулирующих деятельность судов, осуществляющих правосудие в форме гражданского судопроизводства, экономического и административного судопроизводства (ст. 44 Конституции Республики Узбекистан). В кодексах также прослеживается цель внешней унификации — приведение процессуальных норм в соответствие с международными принципами и стандартами права. Цель данных нововведений заключается в повышении эффективности рассмотрения и разрешения дел судами общей юрисдикции.

Законом Республики Узбекистан «Об утверждении Гражданского процессуального кодекса Республики Узбекистан» от 22 января 2018 года был принят и утвержден одним из первых ГПК, который состоит из 5

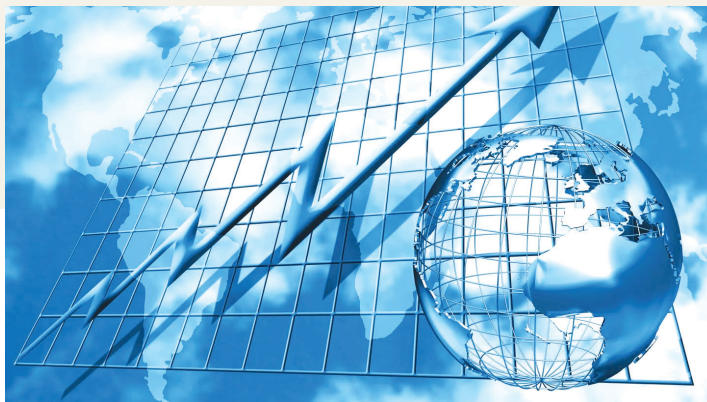


разделов, 47 глав и 462 статей.

Следует отметить, что проводимые в республике судебные реформы, в том числе принятие указов Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему реформированию судебной системы, усилению гарантий надежной защиты прав и свобод граждан» от 21 октября 2016 года УП-4850 и «О мерах по коренному совершенствованию структуры и повышению эффективности деятельности судебной системы Республики Узбекистан» от 21 февраля 2017 года УП-4966 обусловило принятие кодекса в новой редакции.

Гражданский процессуальный кодекс Республики Узбекистан в новой редакции (далее — ГПК) является четвертым принятым в Узбекистане гражданско-процессуальным кодифицированным актом. Первый ГПК был принят в 1927 году и действовал до вступления в силу второго ГПК 1963 г. Третий был принят 30 августа 1997 г. и введен в действие 1 января 1998 г. С момента принятия ГПК (1997г.) в него вносились поправки 20 законами. За основу ГПК 2018 года были приняты нормы именно предыдущего ГПК, которые усовершенствованы с учетом требований времени, программ, утвержденных указами Президента Республики Узбекистан.

К числу особенностей кодекса в новой редакции можно отнести следующее: ГПК новой редакции дополнен отдельными новыми главами, изменена структура ГПК, устранены отдельные имевшиеся пробелы. Новая структура ГПК более удобная и логичная, соответствует гражданским процессуальным законам зарубежных стран. Он был разработан с учетом проверенных судебной практикой принципов и подходов, а также опыта судопроизводства таких зарубежных стран, как Германия,



Франция, Россия, Казахстан, Беларусь, Украина.

Например, по аналогии с УПК в целях более детального регулирования процессуального порядка гражданского судопроизводства и восполнения правовых пробелов принципы гражданского судопроизводства выделены в отдельную главу — «Принципы гражданского судопроизводства» (Глава 2).

Лица, участвующие в деле, обязаны пользоваться своими процессуальными правами добросовестно. В случае злоупотребления процессуальными правами либо умышленного неисполнения процессуальных обязанностей участники процесса и другие лица могут быть подвергнуты в установленном порядке определенным мерам процессуального принуждения. Данные меры являются новеллой. Новая глава 14 ГПК «Меры процессуального принуждения» определила понятие, основание и порядок применения мер процессуального принуждения, систематизировала меры процессуального принуждения. Так, к мерам процессуального принуждения относятся:

- 1** **привод, в случаях, предусмотренных ГПК;**
- 2** **предупреждение;**
- 3** **удаление из зала судебного заседания;**
- 4** **судебный штраф.**

Статьей 143 ГПК также регламентировано, что применение к лицу мер процессуального принуждения не освобождает его от исполнения соответствующих обязанностей, установленных ГПК или судом.

В новой редакции ГПК подробно представлен порядок реализации специальных прав и обязанностей сторон и третьих лиц в части заключения мирового соглашения. Ранее действовавший кодекс данные процедуры регламентировал статьей 180. Очередной новеллой ГПК 2018 года является то, что распоряжение специальными полномочиями определено целой главой 17 «Мировое соглашение», в которой подробно регламентированы процессуальные действия суда при проведении примирительных процедур, порядок, условия заключения мирового соглашения. Следует отметить, что внедрение института медиации предусмотрено пунктами 79 и 80 Государственной программы по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в Год диалога с народом и интересов человека, утвержденной Указом Президента от 7 февраля 2017 года № УП-4947.

С введением главы 34 ГПК «Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация)» был восполнен пробел гражданского процессуального законодательства и принят механизм, позволяющий реализовать порядок проведения эмансипации в судебном порядке, установленный ст.28 ГК Республики Узбекистан при отсутствии согласия родителей, попечителей или усыновителей несовершеннолетнего на объявление его эмансипированным.

Новая глава 37 ГПК «Восстановление утраченного судебного производства» подробно регламентирует вопросы восстановления утраченного судебного производства, а также прекращение производства по делу о восстановлении утраченного судебного производства. Так при недостаточности собранных материалов для точного восстановления утраченного судебного производства суд определением прекращает производство по делу. В этом случае заявитель вправе предъявить иск в общем порядке. Рассмотрение заявления о восстановлении судебного производства по утраченному производству не ограничивается сроком его хранения. Однако, в случае обращения с заявлением о восстановлении утраченного судебного производства в целях его исполнения, когда срок для предъявления исполнительного листа к исполнению истек и судом не восстанавливается, суд также прекращает производство по делу.

Примечательно, что во исполнение пункта 39 «Программы комплексных мер по дальнейшему реформированию судебной системы, усилению гарантий надежной защиты прав и свобод граждан», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 21 октября 2016 года УП-4850 была введена







глава 42 ГПК «Признание и исполнение постановлений иностранных судов и иностранных третейских судов (арбитражей)», которая определила механизм и порядок рассмотрения дел о признании и приведении в исполнение решений иностранных судов и иностранных третейских судов (арбитражей).

Сохраняя наиболее удачные наработки существующих правил гражданского судопроизводства, законодателем в новой редакции ГПК усовершенствованы порядок оставления заявления без рассмотрения, стадия подготовки дела к судебному разбирательству, где расширен перечень задач подготовки дела к судебному разбирательству и предоставлены отдельные процессуальные полномочия помощнику (старшему помощнику) судьи на данной стадии. Расширен перечень категорий дел особого производства. Так, вышеуказанные категории дел об объявлении несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) и восстановления утраченного судебного производства отнесены новым ГПК к делам особого производства.

Внесены новые основания выдачи судебного приказа (п.3, 7, 8 ч. 1 ст.171 ГПК) такие как:

- если заявлено требование о взыскании задолженности по оплате коммунальных услуг или услуг связи, основанное на подтверждающих документах;

- если заявлено требование о

взыскании арендных платежей ввиду их неуплаты в сроки, установленные договором аренды;

- если заявлено требование о взыскании обязательных взносов и платежей с членов товарищества частных собственников жилья

В новом ГПК исключено процессуальное действие судьи по оставлению заявления без движения, в целях предотвращения затягивание рассмотрения гражданского дела исключен институт оставление заявления без движения при принятии иска.

В целях дальнейшего внедрения в судопроизводство информационно-коммуникационных технологий ГПК в новой редакции содержит нормы, регламентирующие электронный обмен документами между судом и участниками процесса, возможность аудио- и видео фиксации судебного заседания, проведение судебного заседания в режиме видеоконференцсвязи, что направлено на повышение эффективности деятельности судебной системы и уровня доступа населения к правосудию.

Существенные изменения были внесены в институт надзорного обжалования и опротестования судебных актов. Впервые совершенствование данного института было предусмотрено Указом Президента Республики Узбекистан от 21.10.2016 года № УП-4850 с целью обеспечить принципы состязательности, равноправия сторон на всех

стадиях гражданского процесса, доступа к правосудию. Принципы состязательности и равноправия сторон при осуществлении правосудия были отражены в процессуальных кодексах (ГПК и ХПК), однако индекс доступа к осуществлению правосудия, являясь одним из важных критериев при оценке уровня обеспечения государством защиты прав человека, указывал на необходимость усовершенствования надзорной инстанции.

Реализация данных принципов в действующих процессуальных кодексах обеспечена должным образом в судах первой, апелляционной и кассационной инстанциях. Это выражается в том, что в судах указанных инстанций установлен и работает единый для физических и юридических лиц, государственных органов и органов прокуратуры порядок принятия к производству исковых заявлений, апелляционных, кассационных, частных жалоб и протестов.

Надзорное производство же, согласно ГПК 1997 г., обеспечивало соблюдение данных принципов лишь в ходе непосредственного рассмотрения дела в порядке надзора — в судебном заседании. Порядок

обращения по вопросу возбуждения надзорного производства существенно различался для физических и юридических лиц, государственных органов от порядка обращения органов прокуратуры.

В частности, при поступлении от соответствующего прокурора протеста в порядке надзора он без всяких препятствий передавался для рассмотрения в суд надзорной инстанции, по результатам рассмотрения выносилось судебное постановление.

Однако, остальные участники процесса, наделенные процессуальным кодексом равными правами, обращались с заявлением о принесении протеста в порядке надзора. Заявления изучались Председателем Верховного суда и его заместителями, то есть должностными лицами, основными функциями которых являлось административное руководство, в тоже время ими решался вопрос о наличии оснований для внесения протеста. В случае отсутствия оснований заявителю сообщалось об этом ответом (письмом), которое в соответствии с действующим кодексом не являлось судебным постановлением.

Действовавший порядок надзорного судопроизводства (с 1997 г. по 1 апреля 2018г.) не предусматривал прямого обращения в суд надзорной инстанции, соответственно процессуальным законом не были урегулированы действия, которые будут совершать судьи и суд надзорной инстанции, хотя на практике заявления о внесении протеста изучались судьями. Отсутствие персонализации изучающего жалобу снижало его уровень ответственности перед заявителем.

Новой редакцией ГПК введены нормы, подробно регламентирующие сроки рассмотрения жалоб и дел, процессуальные действия, осу-





ществляемые судьями и судом надзорной инстанции, а также содержание и порядок принятия судебных актов суда надзорной инстанции, предусмотрен порядок восстановления пропущенного срока надзорного обжалования, что позволяет персонализировать ответственность судей.

Анализ новой системы пересмотра судебных актов в надзоре в гражданском процессе позволяет заключить, что закон по большей части вносит изменения в надзорное обжалование без концептуальных, необходимых на сегодняшний момент коррективов. Автору представляется, что внесенных изменений недостаточно, чтобы сформировать оптимальную систему обжалования, способную своевременно и эффективно обеспечивать судебную защиту прав и охраняемых законом интересов. А значит, предлагаемая система обжалования судебных постановлений с точки зрения эффективности будет апробирована правоприменительной практикой и возможно дальнейший ход судебно-правовых реформ определит новые подходы.

Некоторые положения принятого закона, по меньшей мере, являются дискуссионными. Например, новые правила ч.4 статьи 23 ГПК повторный отвод по тем же основаниям не может быть заявлен этим же лицом.

В случае заявления повторного отвода он не подлежит рассмотрению. Или положения ч.1 статьи 168 ГПК, согласно которым вопрос об утверждении мирового соглашения рассматривается в судебном заседании с обязательным участием сторон, за исключением случаев, когда такое соглашение удостоверено нотариусом. В тоже время ч.2 статьи 69 ГПК в полномочия договорного представителя включает заключение мирового соглашения.

В рамках одной статьи сложно охватить все новеллы гражданского процессуального законодательства, автор попытался дать лишь краткий обзор новой редакции Гражданского процессуального кодекса.

Надеемся, что с принятием новой редакции ГПК наше правосудие будет соответствовать передовым стандартам. Закон как любое творение человеческих рук, наверное, не может быть идеальным. Но хочется получить гражданско-процессуальный кодекс, логичный, последовательный, соответствующий концепции, максимально приближенный к идеальному закону, который не будет изменяться долгое время. Для этого требуется усилие всего юридического сообщества, которому повезло участвовать в разработке нового столь большого законодательного акта.



**Ғайбулла АЛИМОВ**

Ўзбекистон Республикаси  
Адлия вазирлиги ҳузуридаги  
Юристлар малакасини  
ошириш маркази кафедра  
мудири ю.ф.н., доцент



## Одам савдосига оид жиноятларни квалификация қилиш масалалари

*Ҳар қандай жиноят ишини тергов қилиш ёки судда кўриб чиқишда жиноятларни тўғри квалификация қилиш муҳим аҳамият касб этади. Чунки, тўғри квалификация қилинган жиноят иши қонунчилиқни таъминлашга, суд-тергов амалиётини янада юқори сифатга кўтарилишига, суд ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар фаолияти самарадорлигини оширишга, фуқароларни асоссиз жиноий жавобгарликка тортишнинг олдини олишга ҳамда айбдор шахсларга адолатли жазо тайинланишига хизмат қилади.*

Эътироф этиш жоизки кўпгина тергов ва суд амалиётида йўл қўйилаётган хатолар жиноятларни квалификация қилиш ёки уларни ўхшаш бошқа жиноят таркибларидан ажратиш жараёнида юз бериши кузатилмоқда. Ушбу ҳолат тергов ва суд органларини жиноят иши юзасидан йиғилган ашёвий далилларни нотўғри баҳолаш, жиноят ҳуқуқининг назарий жиҳатларини етарли даражада билмаслик, мазкур масалалар юзасидан Ўзбекистон Республикаси Олий суди Пленумлари қарорлари талабларига эътибор бермаслик оқибатида юз бермоқда. Тергов ва суд амалиётида мавжуд бўлган айрим ҳолатларни қуйида бугунги кун-

нинг энг долзарб жиноятларидан бири бўлган одам савдоси жиноятининг айрим жиҳатларини таҳлил қилиш орқали муҳокама қилиш лозим.

Ўзбекистон Республикаси Жиноят кодексининг 135-моддаси мамлакатимиз жиноят қонунида янги нормалардан бўлиб, унинг замонавий таҳрири Ўзбекистон Республикаси «Одам савдосига қарши кураш тўғрисида»ги қонуннинг 2008 йил 17 апрелда қабул қилиниши муносабати билан Жиноят кодексига ўзгартириш ва қўшимчалар киритилиши орқали янги таҳрирда баён қилинди. Ўзбекистон Республикаси Жиноят кодекси 135-моддасининг эски таҳрири фақат одамлардан фой-



даланиш мақсадида уларни ёллаш учун жавобгарликни назарда тутиб, халқаро ҳуқуқий ҳужжатларда зикр қилинган одам савдоси билан боғлиқ бўлган жиноий қилмишлар комплексини қамраб олмаган бўлиб, бу ҳол амалда фуқароларнинг ушбу жиноят объекти бўлиб қолган, эркинлиги, шаъни ва қадр-қимматининг тўлиқ муҳофазасини таъминлаб бера олмас эди. Бундан ташқари, фоҳишаликни эксплуатация қилиш мақсадида одамлар савдоси жинояти тўғрисидагина сўз юритилган. БМТнинг 1949 йилги Конвенциясидан фарқли равишда ЖКнинг 135-моддасида мазкур қилмиш одамларни ҳар қандай мақсадда эксплуатация қилганлик учун жавобгарлик назарда тутилган<sup>1</sup>.

Янги таҳрирдаги Ўзбекистон Республикаси ЖКнинг 135-моддасида назарда тутилган қилмиш шахснинг эркинлиги, шаъни ва қадр-қиммати тажовуз қилади. Жиноятнинг жабрланувчисининг ҳаёти ёки соғлигининг хавфсизлиги кўшимча объект сифатида намоён бўлади. ЖКнинг 135-моддаси жиноятнинг объектив томонидан одамлар савдоси, яъни одамни эксплуатация қилиш мақсадида уни олиш, сотиш ёки ёллаш, ташиш, топшириш қабул қилишда намоён бўлади.

ЖКнинг 135-моддаси 1-қисми диспозицияси мазмунига кўра одам савдоси деганда одамни олиш-сотиш ёки одамни эксплуатация қилиш мақсадида ёллаш, ташиш, топшириш, яшириш ёки қабул қилиш тушунилади. Ушбу модданинг диспозициясида бир неча муқобил ҳаракатларни амалга ошириш назарда тутилганлиги сабабли "... у мураккаб ва серқирра эканлигини, қилмишни квалификация қилишда тергов ва суд органи одам савдоси жино-



ятини таркибида, ўхшаш таркибли бошқа жиноят аломатлари бор йўқлигига жиддий эътибор беришлари лозим<sup>1</sup>. Тергов суд амалиётида учрайдиган жиддий камчиликлардан бири, бу одам савдоси жиноятини ўхшаш таркибли бошқа жиноятлар билан жиноятлар жами бўйича квалификация қилиш ҳисобланади, чунки кўпгина ҳолатларда тергов органи одам савдоси билан бир вақтда, бошқа жиноят аломати бўлган ЖКнинг бошқа моддаси билан ҳам шахсни айблаб, агар бундай ҳолат исботланмаса, суд уни айбловдан чиқариб ташлайди, деб асоссиз умид қилади. Хусусан, бу борада суд амалиёти ўрганилганда ушбу ҳолат тез-тез учраб турадиган тергов, суд хатоси эканлиги аниқланди. Мисол тариқасида тергов органи томонидан фуқаро Ф.Исламова (Ф.И.Ш. ўзгартирилган) 2016 йил август ойида Ўзбекистон Республикаси ЖК 223-моддасининг 2 –қисми “б”, “в” бандлари, 135-моддаси 2-қисми “д”, “е”, “з” ва “и” бандлари билан айбланиб, Тошкент шаҳар Сирғали тумани Жиноят ишлари бўйича судига берилган, суд жиноят ишини

<sup>1</sup>Қаранг: Душко Д.А. Особенности квалификации торговли людьми и отличие от вовлечения в занятие проституцией. Журнал «Общество и право» 2009, №3(25)

<sup>3</sup>Қаранг: Рустамбаев М.Х. Одам савдоси. -Т.: ТДЮИ нашриёти, 2009. -Б. 14.



**Одам савдоси жинояти ЖК 135-моддаси иккинчи қисмининг “ж,з,и,к” бандлари, учинчи қисмининг “б” банди билан квалификация қилинганда, қилмишни Жиноят кодексининг мазкур жиноятлар учун жавобгарлик белгиловчи моддалари билан қўшимча квалификация қилишга, фақат қонуннинг бошқа нормасида ЖК 135-моддаси тегишли қисми санкциясида белгиланган жазодан оғирроқ жазо белгиланган ҳоллардагина йўл қўйилади.**

кўриб чиқиш вақтида Ўзбекистон Республикаси Олий суди Пленумининг 2009 йил 24 ноябрдаги 12-сонли “Одам савдосига оид ишлар бўйича суд амалиёти тўғрисида»ги қарорининг 14-банди талабларидан келиб чиқиб, тергов органи Ф.Исламовани ЖКнинг 223-моддаси 2-қисми “б”, “в” бандлари билан асоссиз айблаганлиги сабабли суд айбловидан чиқариб ташлаган. Суд ҳукмининг асослантурувчи қисмида судья юқоридаги Олий суд Пленуми қарорининг 14-бандини, яъни “..... одам савдоси жинояти ЖК 135-моддаси иккинчи қисмининг “ж,з,и,к” бандлари, учинчи қисмининг “б” банди билан квалификация қилинганда, қилмишни ЖКнинг мазкур жиноятлар учун жавобгарлик белгиловчи моддалари билан қўшимча квалификация қилишга, фақат қонуннинг бошқа нормасида ЖК 135-моддаси тегишли қисми санкциясида белгиланган жазодан оғирроқ жазо белгиланган ҳоллардагина йўл қўйилади” дейилган деб асослантирган<sup>3</sup>.

Олий суд Пленуми қарорининг 6-бандида одам савдосига оид ишларни тергов қилиш ёки кўришда тергов органлари ва судлар қуйидаги тушунчаларни аниқ фарқлашлари лозимлиги, яъни:

ёллаш деганда эксплуатация қилиш мақсадида одамни бирор бир фаолият билан шуғулланишга жалб этишга қаратилган фаолият (эксплуатация объектини қидириш, тўплаш, у билан музокара юритиш ва ҳ.к) тушунилиши;

ташиш - шахсни олиш-сотиш битими тузиладиган (ижро этиладиган), бошқа шахсга топшириладиган жойга ёки ундан эксплуатация мақсадида фойдаланиладиган жойга етказиб бериш (транспортда ташиш)ни англатади. Бунда етказиб бериладиган шахс одам савдосини амалга ошириш учун мўлжалланганлиги ташувчига олдиндан маълум бўлиши лозим. Ташиш битта аҳоли пункти доирасида ҳам, Ўзбекистон Республикасидан ташқарига чиқиш билан боғлиқ тарзда ҳам амалга оширилиши мумкинлиги;

топшириш - одамни бошқа шахсга эксплуатация қилиш мақсадида жисмоний тарзда беришда ифодаланиши;

<sup>3</sup>Қаранг: Ўзбекистон Республикаси Олий суди Пленумининг 2009 йил 24 ноябрдаги 12-сонли “Одам савдосига оид ишлар бўйича суд амалиёти тўғрисида»ги қарори



яшириш – жабрланувчини ҳокими-ят вакилларида, қариндошларида ёки унинг тақдирдан манфаатдор бошқа шахслардан ҳар қандай жойда хуфия сақлашда ифодаланиши;

қабул қилиш – одамни ўз мақсадларида эксплуатация қилиш учун эгалikka олиш (масалан, ҳадя тариқасида, вақтинча текин фойдаланиш учун ёки қарз эвазига ва ҳ.к.) ни англатади, одамни сотиб олиш ҳоллари бундан мустасно- деб кўрсатиб ўтилган.

Тергов суд амалиётида кенг тарқалган одам савдосига оид ишлар бўйича яна бир нуқсон тўғрисида ҳам алоҳида тўхталиб ўтиш мақсадга мувофиқ бўлади. Ўзбекистон Республикаси Олий судининг юқорида номи келтириб ўтилган Пленум қарорининг 7-бандида кўрсатилганидек “ЖК 135-моддаси биринчи қисми диспозициясида назарда тутилган жиноят таркиби формал бўлиб, жиноят одамни олиш-сотиш битими тузилган пайтдан ёки қонуннинг мазкур моддасида кўрсатилган бошқа қилмиш содир этилган пайтдан туғалланган ҳисобланади” дейилган бўлса-да, тергов органи кўпгина ҳолатларда айбдор шахслар ҳаракатларини ЖКнинг 135-моддаси билан баҳолаш жараёнида шу кодекснинг 25-моддаси орқали (жиноятга тайёргарлик кўриш ёки суиқасд қилиш) ҳам квалификация қилиш амалиётини ҳамон амалга ошириб келишмоқда. 2016 йил октябрь ойида Тошкент шаҳар Жиноят ишлари бўйича Юнусобод тумани судида фуқаролар Н. Содиқова ва Т.Агзамоваларни (ФИШ ўзгартирилган) Ўзбекистон Республикаси ЖКнинг 135-моддаси 3-қисми “а” банди ва 25,223-моддаси 2-қисми “б” банди билан айбланган жиноят ишини суд мажлиси жараёнида кўриб чиқиш пайтида, мазкур судланувчиларга қўйилган ЖКнинг 25,223-моддаси 2-қисми “б” банди бўйича айбни асоссиз деб топиб, айбловдан чиқариб ташлаган ва тергов

органининг эътиборини Ўзбекистон Республикаси Олий судининг тегишли қарорига қаратиш лозимлигини ҳукмда келтириб ўтган.

Албатта, айрим мисоллар доирасида одам савдосидек глобал масаланинг ечими ҳақидаги мулоҳазаларни қамраб олишнинг имконияти йўқ. Тергов ва суд амалиётида мазкур тоифадаги ишларни квалификация қилишда хатоликларга йўл қўймаслик учун кўпроқ шу мавзуга оид қонун ҳужжатларини ўрганиш, ҳуқуқий адабиётларни мунтазам ўқиб бориш ҳамда ушбу масалада чуқур илмий-амалий тадқиқотлар олиб бориш ва уларни қонун ҳужжатларига киритиб бориш мақсадга мувофиқ бўлади.

Хулоса сифатида шуни айтиш лозимки, одам савдосига қарши курашиш, аввало мазкур соҳада ҳуқуқий асоснинг яратилиши ва қонун ҳужжатларининг амал қилиш механизмининг самарали фаолият юритишини талаб қилади. Чунки одам савдосига қарши кураш миллий қонунчилик нормаларида қонуний тартибга солиниши шахс ҳуқуқ, ва эркинликларини ҳимоя қилишнинг самарали воситаси ҳисобланади.



**Феруза МИРЎКТАМОВА**

*ЖИДУ мустақил тадқиқотчиси,*

**Нилуфар ДАДАБОЕВА**

*Юристлар малакасини ошириш  
маркази катта ўқитувчиси*

## Бола ҳуқуқларини ҳимоя қилишда халқаро механизмларнинг аҳамияти

*Демократик тараққиёт йўлидан бораётган ҳар бир давлат сиёсатининг асосини инсон ҳуқуқларини таъминлаш ташкил этади. Инсон ҳуқуқлари бу – инсоннинг давлатга нисбатан ҳуқуқий мақомини белгиловчи унинг иқтисодий-ижтимоий, сиёсий ва маданий соҳаларда қандай имкониятларга эга эканлигини тавсифловчи тушунчадир<sup>1</sup>. Инсон ҳуқуқлари мажмуавий хусусиятга эга бўлиб, у мазмуни бир неча таркибий қисмларни, жумладан, бола ҳуқуқларини ҳам ўз ичига олади<sup>2</sup>.*

Бола азиз, унинг ҳуқуқлари эса умуминсоний қадриятлардир. Болаларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш цивилизациянинг глобал муаммоларидан бўлиб, унинг ҳал этилишидан жаҳон ҳамжамияти манфаатдор. Болаларнинг, яъни вояга етмаганларнинг ҳуқуқларини таъминлаш мамлакатлар барқарор ривожланишининг, халқаро тинчлик ва хавфсизлиكنинг муҳим гаровидир. Ўзбекистон Республикаси Конституциясида вояга етмаган болаларнинг ҳуқуқлари кафолатланган бўлиб, “вояга етмаганлар, меҳнатнатга лаёқатсизлар... ҳуқуқлари давлат ҳимоясидадир”, деб алоҳида белгилаб қўйилган<sup>3</sup>.

Жаҳон ҳамжамияти болалар аҳволини яхшиламай ва улар ҳуқуқлари ҳамда қонуний манфаатларини таъминламай туриб башарият тараққиёти ва барқарор ривожланиши мумкин эмаслигига ишонч ҳосил қилган. БМТ Бош ассамблеяси томонидан 1989 йил 20 ноябрда болалар ҳуқуқлари-

ни ҳимоя қилиш соҳасидаги халқаро-ҳуқуқий ҳужжат-Бола ҳуқуқлари тўғрисидаги конвенция қабул қилинган ушбу муаммоларни ҳал қилиш йўлида ташланган муҳим қадамдир.

Болалар ўз ёшларидан келиб чиқиб ҳуқуқлари бузилишидан ўзларини ҳимоя қилишга ёки ҳатто ўзлари эга бўлган ҳимояланиш воситаларидан фойдаланишга қодир эмаслар. Бундан ташқари, муайян маълум вазият ёки ҳолатлар катталарга қараганда болалар учун кўпоқ таҳдид солиши мумкин. Аслини олганда, шундай ҳуқуқбузарликлар борки, айнан болалар уларнинг қурбонига айланмоқдалар. Болалар ҳатто ҳеч қандай ҳуқуқбузарликлар содир этилмаган бўлишса-да, айрим вазиятларда жиноий фаолиятга жалб қилинган бўлишлари мумкин. Бу ҳолат кўпинча кўчаларда, шаҳар ёки вокзалларда яшови болалар билан содир бўлади.

Аҳолининг бу ёшдаги қатлами ҳола-



тининг нозик жиҳати шундаки, улар салбий муҳит ва қонунга итоаткор бўлмаган катталар таъсирига тушиб қолиши мумкин ва оқибатда ҳуқуқбузарлик йўлига кириб қолган вояга етмаганларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, уларга нисбатан инсонпарварлик, одилонга судловни таъминлаш жуда долзарб масалага айланади.

Ювенал юстиция халқаро атама бўлиб, вояга етмаганлар учун одил судлов ёки вояга етмаганлар суди маъносини англатади<sup>4</sup>. Шунини айтиб ўтиш керакки, хорижда одил судлов атамасидан кўра юстиция атамаси кўпроқ ишлатилади, шу муносабат билан мазкур атамани айнан вояга етмаганлар адлияси ёки вояга етмаганлар учун адлия сифатида тушуниш мумкин. Янада тушунарлироқ бўлиши учун вояга етмаганлар суди дейиш ҳам мумкин. Бироқ бу ҳолда ювенал юстиция фақат оддий судларнинг бир кўринишига ўхшаб қолади. Аслида ювенал юстиция оддий суддан анча фарқ қилади, аниқроғи, вояга етмаганлар тақдирига дахлдор муаммоларни ҳал этишда, уларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилишда жамиятнинг, жамоатчилиқнинг кенг қатнашишини тақозо этувчи, таъбир жоиз бўлса, вояга етмаганларнинг ҳуқуқларини таъминлаш бўйича давлат ва фуқаролик жамияти ўртасида бир боғловчи тизим сифатида намоён этади<sup>5</sup>.

Ювенал юстициянинг мазмун ва моҳиятини тўғри тушуниш учун унинг шаклланиш тарихига бир назар ташлаш зарур. Шу ўринда бир ҳолатни, яъни, умуман судларнинг, хусусан, ювенал судларнинг пайдо бўлиш жараёни кенг ва теран кечган жараён бўлганлигини алоҳида таъкидлаш жоиз. Дастлабки пайтларда судлов ҳуқуқбузарларни ўсмирлар, ёшлар ва катталарга ажратиб ўтирмаган, улар томонидан содир этилган қилмишнинг оғирлигига қараб жазо бераверган.

Бироқ, жамиятда инсонпарварлик ғояларининг кучайиши ва ҳуқуқда ин-



сонпарварлик тамойилларининг ифодаланиши учун кураш беиз кетмаган. Гарчи, вояга етмаганларни алоҳида ҳимоя қилиш зарурлиги кенг эътироф этилмаган бўлса-да, бироқ қадимги тарихий –ҳуқуқий манбаларда вояга етмаганлиги учун кечириш, афв этиш каби тушунчалар аста-секин ўз ифодасини топган.

1899 йили 2 июль куни АҚШнинг Иллинойс штатида жаҳонда биринчи марта ювенал суд — вояга етмаганлар суди ташкил этилган. Шу билан, бу сана жаҳон одил судлови ривожига муҳим босқични бошлаб берган<sup>6</sup>. Ювенал суд ҳақидаги дунёда биринчи қонун ҳам шу ерда ва шу вақтда қабул қилинган. Шуниси эътиборлики, ювенал

суд ҳақидаги дунёда биринчи қонуннинг қабул қилиниши ташаббускорлари аёллар бўлишган. Чикаго аёллар клубининг аъзоси Люси Флауер ва “Халл Хауэ” жамият бирлашмаси аъзоси Жулия Латропларга нисбатан берилган қонун” Ташландиқ, қаровсиз ва жинойатчи болалар ва уларга қараб туриш ҳақида” деб номланган. Демак, АҚШ ювенал юстициянинг ватани деб эътироф этилади<sup>7</sup>.

Янги ташкил этилган ювенал юстиция вояга етмаганларга нисбатан анъанавий суд процессларини холисона, уларнинг руҳий — биологик ривожла-

**Ювенал юстиция халқаро атама бўлиб, вояга етмаганлар учун одил судлов ёки вояга етмаганлар суди маъносини англатади.**

ниши хусусиятларини эътиборга олган ҳолда, соддалаштирилган йўсинда амалга ошира бошлаган<sup>8</sup>.

Болаларнинг ҳуқуқ ва манфаатларини ҳимоя қилишнинг халқаро ҳуқуқий

**Жумладан, ташландиқ ва қаровсиз болалар учун етимхона-қўнимгоҳлар ташкил этилган. Бироқ, бу қўнимгоҳлар кутилган натижани, яъни болани тарбиялаб, нормал ҳаётга қайтаришга ожизлик қилган. Оғир вазиятда қолган болаларга нисбатан вақтинчалик манзилгоҳ ролини ўтаган, холос.**

тартибга солиниши кўплаб омиллар билан таъминланган. Унинг ривожланишига авваламбор, Миллатлар Лигаси доирасида асос солинган. Иккинчи жаҳон урушидан кейин, болалар ҳуқуқи ҳам Бирлашган Миллатлар Ташкилоти томонидан инсон ҳуқуқларини умумий халқаро-ҳуқуқий тартибга солиш доирасида ҳимоя қилинган. Агар, 1924 йилги Бола ҳуқуқлари тўғрисидаги Декларацияда болалар ҳуқуқий ҳимоя қилиш объекти сифатида қабул қилин-

ган бўлса, 1948 йилги Инсон ҳуқуқлари тўғрисидаги Умумжаҳон Декларацияси<sup>9</sup> ва 1959 йилги Бола ҳуқуқлари тўғрисидаги Декларацияда болалар ҳуқуқий ҳимоя субъекти сифатида тан олинган.

Тарихдан маълумки, вояга етмаганлар ишлари бўйича одил судлов органлари тизими — ювенал юстициянинг ташкил топганига юз йилдан ошди. Ювенал юстиция шаклланишига қадар, дастлаб унинг айрим элементлари вужудга кела бошлаган.

Жумладан, ташландиқ ва қаровсиз болалар учун етимхона-қўнимгоҳлар ташкил этилган. Бироқ, бу қўнимгоҳлар кутилган натижани, яъни болани тарбиялаб, нормал ҳаётга қайтаришга ожизлик қилган. Оғир вазиятда қолган болаларга нисбатан вақтинчалик манзилгоҳ ролини ўтаган, холос<sup>10</sup>.

Ш. Ғанибоевнинг таъкидлашича, бола ҳуқуқлари ва манфаатларини ҳимоя қилиш 4 асосий босқичда ривожланган:

**1-босқич:** 1923 йилда англиялик аёл Эглантайн Джебб томонидан асос солинган “Болаларни қутқаринг (Сев в чел-дерен)” Халқаро кенгаши доирасида Декларация ишлаб чиқилган. 1924 йил 26 сентябрда мазкур Декларация Миллатлар Лигасининг бешинчи Ассамблеясига тақдим этилган. Бу бола ҳуқуқларига оид биринчи халқаро ҳуқуқий-ҳужжат сифатида тарихда қолди.

**2-босқич:** 1959 йилда БМТ Бош Ассамблеяси томонидан Бола ҳуқуқлари Декларацияси қабул қилиниши билан эътироф этилади. Бу ҳужжатнинг салоҳияти ва аҳамиятига Ю.М.Колосов ва Д.Тодрес катта баҳо берганлар.

**3-босқич:** БМТ доирасида бола ҳуқуқларига бағишланган конвенцияни яратиш ва илк марта 1970 йилда муҳокама қилишга киришилгани билан белгиланади.

**4-босқич:** бола ҳуқуқларига оид халқаро стандартларнинг қабул қилиниши (1984 йилги Пекин, 1988 йилги Ар-Риёд, 1990 йилги Токио ва бошқалар) билан характерланади.

Таъкидлаш жоизки, бола ҳуқуқларини ҳудудий анжуманларда муҳокама қилиш ва якунида тегишли халқаро ҳужжатларни қабул қилиш орқали дунёда ижтимоий фикр шакллантира бошланган. Масалан, 1930 йилларда АҚШ Президенти Герберг Гувернинг ташаббуси билан Оқ уйда болаларнинг соғлиги ва муҳофазасига бағишланган конференция ўтказилиб, у Болалар Уставини қабул қилиш билан якунланган<sup>11</sup>. 1942 йил майда болаларнинг





саккизинчи Панамерика Конгресси томонидан “Болалар учун имкониятлар Декларацияси” қабул қилинган. 1950 йилда Нью-Йорк ёшлари комиссияси томонидан “Бола ҳуқуқлари тўғрисида Билл” қабул қилинган.

Араб давлатлари томонидан Лига Бош Ассамблеясида “Араб болалари ҳуқуқлари Устави” қабул қилинган. 1989 йилда эса Исроилда эса “Бола ҳуқуқлари декларацияси” қабул қилинган бўлса, 1979 йилда “Мозамбик бола ҳуқуқлари декларацияси” ишлаб чиқилган.

Юқорида кўрсатилган ҳужжатларнинг ҳар бири мамлакат ёки маълум минтақа ҳудудида бола ҳуқуқлари соҳасида универсал характердаги меъёр ва қоидаларнинг мустаҳкамлаши билан бирга, миллий қонунчилик асосларини яратишга ҳам хизмат қилди. Миллий қонунчилик ўз навбатида фуқаролик қонунчилигининг ривожланиши билан белгиланади. Р.А.Мюллерсон фуқаролик ҳуқуқи-бу инсонга фуқаролик жамияти аъзоси сифатида тегишли бўлган ҳуқуқлар ва эркинликлардир, деб ўринли таъкидлаган.

Бугунги кунда дунёда ювенал юстиция, ювенал суд каби тушунчалар халқаро истеъмолга кириб улгурди, унинг халқаро-ҳуқуқий асослари ҳам ривожлантирилмоқда.

Ювенал юстициянинг вужудга келишида васийлик назорати тизимининг шаклланиши ва амал қилиши сезиларли роль ўйнаган, унда бўлажак ювенал юстициянинг муҳим бир таркибий элементи кўзга ташланган. Васийлик назорати тизими дастлаб АҚШнинг Бостон шаҳрида Кук ва Августус каби фуқаролар ташаббуси билан ташкил топиб, фаолият кўрсата бошлаган. Жумладан, бу фуқаролар вояга етмаганлар иши кўрилаётган суд жараёнларида қатнашиб, мабодо ўсмирларнинг ахлоқини тузатиш мумкинлигига ишонч ҳосил қилишса, бундан кейин болаларнинг ҳуқ-атворидан хабардор бўлиб туришларини айтиб, суддан бу



болаларни жазоламай, балки уларни қаровга беришларини сўрашган.

Хусусан, 1989 йилда қабул қилинган Бола ҳуқуқлари конвенцияси, 1985 йилда қабул қилинган Вояга етмаган болалар ўртасида жиноятчиликнинг олдини олишга қаратилган дастурий принциплар (Ар-Риёд дастурий принциплари), 1990 йилдаги Озодликдан маҳрум қилинган вояга етмаганларни ҳимоя қилишга доир қоидалар, 1990 йилдаги Қамокда сақлаш билан билан боғлиқ бўлмаган чораларга доир минимал стандарт қоидалари (Токио қоидалари) шулар жумласидандир.

БМТ Бош Ассамблеяси томонидан 1985 йил 29 ноябрда 40-33-қарор асосида қабул қилинган “БМТнинг вояга етмаган болаларга нисбатан одил судлов юритишга доир минимал стандарт қоидалари”да қуйидаги асосий мақсадлар баён қилинган:

иштирокчи-давлатлар, ўз умумий манфаатларига мувофиқ ҳолда, баҳолатга етмаган ўғил ёки қиз болалар ва уларнинг оиласи фаровонлигига кўмаклашиш учун интилиши зарур;

вояга етмаган болаларга нисбатан судлов ҳаракатлари, улар учун ҳар томонлама ижтимоий адолатни таъминланиши ва айнаи чоғда шу йўл билан ёшларни ҳимоялаш ва жамиятда тинчлик-осойишталикни сақлаб туриш доирасида ҳар бир мамлакат миллий

**Бугунги кунда  
дунёда ювенал  
юстиция, ювенал  
суд каби тушунчалар  
халқаро истеъмолга  
кириб улгурди, унинг  
халқаро ҳуқуқий  
асослари ҳам ривож-  
лантирилмоқда.**

тараққиёти жараёнининг узвий қисмига айланиши зарур;

мазкур қоидалар ҳар бир аъзо давлатнинг мавжуд иқтисодий, ижтимоий ва маданий шарт-шароитларидан келиб чиққан ҳолда амалга оширилади.

**Қонуний, ижтимоий фойдали фаолиятда иштирок этиб ва жамият ҳамда ҳаётга нисбатан инсонпарвар қарашларни ҳосил қилган ҳолда, ёшлар жиноий фаолиятга йўл қўймайдиган тамойиллар асосида тарбияланиши мумкин.**

Минимал стандарт қоидаларида вояга етмаган болалар ҳуқуқларининг асосий процессуал кафолатлари, хусусан, айбсизлик презумпцияси, айб қўйилганлик ҳақида хабардор этилиш ҳуқуқи, гувоҳлик беришдан бош тортиш ҳуқуқи, адвокат олиш, ота-она ёки

васийнинг ҳозир бўлиш ҳуқуқи, гувоҳлар билан юзлашиш ва уларнинг икки ёқлама терговда бўлиш ҳуқуқи ва юқори инстанцияга апелляция бериш ҳуқуқи судлов ҳаракатларининг барча босқичларида кафолатланган бўлиши зарур, деб мустаҳкамлаб қўйилган<sup>12</sup>.

Вояга етмаганлар муаммоларининг айрим ҳолатларига тегишли 1990 йил 1 декабрда 45-112-резолюция билан қабул қилинган “Вояга етмаганлар орасида жиноятчиликнинг олдини олишга қаратилган БМТнинг асосий принциплари” “Ар-Риёд раҳбарий принциплари” номи билан машҳур бўлиб, қуйидаги қоидаларни ўз ичига қамраб олади: вояга етмаганлар орасида жино-

ятчиликнинг олдини олиш жамиятда жиноятчиликнинг олдини олишнинг энг муҳим шартларидан биридир. Қонуний, ижтимоий фойдали фаолиятда иштирок этиб ва жамият ҳамда ҳаётга нисбатан инсонпарвар қарашларни ҳосил қилган ҳолда, ёшлар жиноий фаолиятга йўл қўймайдиган тамойиллар асосида тарбияланиши мумкин;

вояга етмаганлар орасида жиноятчиликнинг олдини олиш самарали бўлиши учун ўсмирларнинг комил инсон бўлиб етишишлари, уларнинг шахсига ҳурмат билан қараш ва болалиқдан бошлаб уларнинг ривожланишини қўллаб-қувватлаш бутун жамиятнинг саъй-ҳаракатларига айланиши керак;

раҳбарий принципларни шарҳлаш мақсадини кўзлаб, болалар эҳтиёжларига эътибор қаратилиши лозим;

раҳбарий принципларни амалга оширишни кўзлаб, миллий ҳуқуқий тизимларга мувофиқ равишда жиноятчиликнинг олдини олишга қаратилган ҳар қандай дастурнинг диққат-маркази ёшларни эрта болалиқдан бошлаб фаровонлигини таъминлашга қаратилган бўлиши керак.

Хорижий олимлар бола ҳуқуқларига оид универсал конвенция мазмунини тавсифлашда 3 гуруҳга бўлишади. Булар:

таъминлаш-боланинг асосий эҳтиёжларини қондиришни таъминлайдиган ҳуқуқлар (масалан, билим олиш, соғлигини сақлаш, дам олиш, бўш вақтга бўлган ҳуқуқлар ва бошқалар);

ҳимоя-жамият, оила томонидан болага зарарли таъсир кўрсатилишидан ҳимоялашни кафолатловчи ҳуқуқлар (масалан, иқтисодий ва шахвоний эксплуатациядан, жисмоний ва руҳий зулмдан, шафқатсизларча муносабатдан ҳимояланиш ҳуқуқи ва бошқалар);

иштирок этиш — боланинг мустақил ҳаракат қилиш ва ижтимоий ҳаётда иштирок этиш ҳуқуқи (масалан, болага тааллуқли барча масалалар бўйича ўз фикрларини ва қарашларини эркин ифодалаш ҳуқуқи ва бошқалар).

Бундай тавсифлаш 1986 йилда





БМТнинг ЮНИСЕФ халқаро ташкилоти томонидан омон қолиш ҳуқуқи, ривожланиш ҳуқуқи, ҳимояланиш ва иштирок этиш ҳуқуқига айлантирилган. Бола ҳуқуқларига оид конвенция ва халқаро стандартлар ҳанузгача айрим муҳим масалаларни тушунтиришга қодир эмас. Масалан, Исландияда бола 16 ёшга тўлган, бирон-бир динга эътиқод қилдими ёки йўқми, агар эътиқод қилса, у ҳолда айна қайси динга, деган масалани ҳал қилиши мумкин. 12 яшар ва ундан катта болани бирон-бир диний таълимотга тортишда унинг фикри ҳал этувчи бўлмоғи керак. Данияда эса 15 ёшдан 18 ёшгача бўлган болалар ўз розилиги билан черковга қатнашига васийлар томонидан йўл қўйилиши ёки ундан озод этилиши мумкин<sup>13</sup>.

А.В.Кортунов ушбу масалага ўз фикрини билдириб, конвенцияда болаларнинг билим олиш мақсади таърифлаб берилгани унинг фарқли ва илғор жиҳатидир, деб таъкидлайди<sup>14</sup>.

Халқаро-ҳуқуқий ҳужжатларда вояга етмаганларнинг жиноятлари ҳақидаги ишларни юритиш алоҳида тартибда бўлишига эътибор қаратилган. Мазкур талаб ювенал суд юритиш тартиби мавжуд бўлган мамлакатлар қонунчилигида кенг акс эттирилган, яъни ушбу мамлакатлар вояга етмаганларнинг жиноят ишларини кўрадиган судларнинг ихтисослашуви назарда тутилган. Бунда судьялик лавозимига одатга кўра, 30 ёшдан ошган, ҳар иккала жинсдаги, вояга етмаганларнинг муаммоларини тушунадиган шахслар тайинланишади<sup>15</sup>.

Англиянинг 1999 йилдаги “Ювенал судлар ва жиноий далиллар тўғрисида Акти” вояга етмаганлар ишлари билан шуғулланадиган магистрант судлари каби фаолият юритувчи махсус палата тузиш ва судьялар шахсига оид талабларни ишлаб чиқди. Бу ерда судья вояга етмаганларнинг ишларини кўришда қатнашиш учун бундай ишларни кўришга махсус ваколат олган ва бундай тоифадаги ишларни кўрадиган суъялар рўйхатига киритилиш.

Хулоса қилиб шуни айтиш мумкинки, бола ҳуқуқларига оид халқаро ҳуқуқий ҳужжатлар боланинг фуқаровий-ҳуқуқий муносабатлар иштирокчиси сифатида эътироф этса, бола ҳуқуқларига оид халқаро стандартлар бола ҳуқуқларининг ҳар қандай бузилиши ва таҳдидининг олдини олишга қаратилган. Мавжуд халқаро-ҳуқуқий механизмлар миллий қонунчиликлар орқали такомиллашиб бормоқда.

### Фойдаланилган адабиётлар:

1. Абдумажидов Ғ.А. Адолат, жавобгарлик, жазо.// Давлат ва ҳуқуқ. 2003.-№4.-Б.14
2. Джамбакиев Б.Ёшларга оид давлат сиёсатининг ҳуқуқий асосларини такомиллаштиришнинг айрим масалалари //Фалсафа ва ҳуқуқ. 2007.№2. –Б.57
3. Худайбердиева Ғ.А. Вояга етмаганларнинг муаллифлик ҳуқуқи ва унинг ҳимоя қилиниши.// Демократлаштириш ва инсон ҳуқуқлари.2010.№3.-Б.39
4. Ҳамидова М.А.Ювенал юстиция: у қандай бўлиши керак? / Маъсул муҳаррир ю.ф.д.Х.Бобоев.-Т.: ТДЮИ,2006.-Б.40
5. Исмоилов Б.И. Вояга етмаган шахсларнинг жиноий жавобгарлиги: Ўзбекистон ва Германия қонунчилиги (материалы международного научно- практического семинара -Т.: 2010 года -Б.118
6. Ман-Клеллан Д. Правосудие по делам несовершеннолетних а США// Уголовная юстиция проблемқ международного сотрудничества.-М., 1994.-С.176
7. США Конституция изаконодательнкө акты.-М.: Норма- ИНТЕКС:1993-С.572
8. Исмоилов Б.И. Вояга етмаган шахсларнинг жиноий жавобгарлиги: Ўзбекистон ва Германия қонунчилиги (материалы международного научно- практического семинара -Т.: 2010 года -Б.121
9. Ўзбекистон Республикаси ва инсон ҳуқуқлари бўйича халқаро шартномалар.// Инсон ҳуқуқлари бўйича универсал шартномалар тўплами. Маъсул муҳаррир –ю.ф.д.,проф. Саидова.Х..Т.: Адолат 2002. –Б.48
10. Исмоилов Б.И. Вояга етмаган шахсларнинг жиноий жавобгарлиги: Ўзбекистон ва Германия қонунчилиги (материалы международного научно- практического семинара -Т.: 2010 года -Б.121
11. Права ребенка: международные и национальные стандарты. Сборник. –Т.Изд.дом Эльдинур, 2000.-С.20-21
12. Мўминов А.Р. Вояга етмаган одил судлови ва уни Ўзбекистонда ташкил этишнинг ҳуқуқий масалалари. Бола ҳуқуқларини ҳимоя қилишнинг долзарб муаммолари. -Т.: Юрист медиа маркази, 2010. -Б.117
13. Initial report: Iceland, Page. 158
14. Кортунов А.В. Конвенция о правах ребенка. Правоведение. Изв. ВУЗов.-1990.-С.76
15. Сборник международных стандарттов инорм вобласти правосудия в отношении несовершеннолетнкх.-М.: Преспектива.1998.-С.103-128.



**Одилжон СУЛАЙМАНОВ**  
Юристлар малакасини  
ошириш маркази доценти,  
юридик фанлар номзоди

## Апостиль — хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилиш тартиби

*Ўзбекистон юридик амалиётига Апостиль тушунчаси кириб келди. 2012 йил 15 апрелдан — Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи Конвенция (Гаага, 1961 йил 5 октябрь) Ўзбекистон Республикаси учун кучга кирди. Айнан ушбу конвенциянинг кучга кириши амалиётга Апостиль терминининг кириб келишига сабаб бўлди.*

*Ушбу мақолада Апостиль тушунчасига, уни тан олиш, қўллаш, Ўзбекистонда апостиль қўйиш ваколатига эга бўлган муассасалар, уни қўйиш тартиби ҳамда апостилга оид норматив-ҳуқуқий база ёритилган.*

Апостиль (фр. Apostille) — нотижорат характердаги расмий ҳужжатларга, Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи Конвенция (Гаага, 1961 йил 5 октябрь) иштирокчилари бўлган давлатлар муассасалари ва ташкилотлари томонидан қўйиладиган махсус белги ҳисобланади.

Конвенция иштирокчиси бўлган давлатлардан бирида апостиль орқали тасдиқланган ҳужжат, конвенциянинг иштирокчилари бўлган давлатларда ҳеч қандай чекловларсиз қабул қилиниши шарт.

Апостиль - Конвенцияга асосан расмий ҳужжатларга қўйиладиган махсус белги (штамп) бўлиб бир давлатда қўйилган бундай белги бошқа давлатда консуллик легализация қилишни талаб этилмайди.

Конвенциянинг иштирокчи давлатлари шартномалашаётган давлатлардан бирида содир этилган расмий ҳужжатларни консуллик легализация қилиш талабини ўзаро бекор қиладилар.

2017 йил ҳолатига Конвенциянинг иштирокчи давлатлари 135 тани ташкил қилади.

Конвенцияга асосан расмий ҳужжат сифатида қуйидагилар назарда тутилади:

Давлат юрисдикциясига тегишли органлар ёки мансабдор шахслар томонидан чиқарилган ҳужжатлар шу жумладан, прокуратура, суд ёки суд ижрочилари томонидан чиқарилган ҳужжатлар ҳам маъмурий ҳужжатлар шу жумладан, фуқаролик ҳолатини қайд этиш гувоҳномалари, нотариал ҳужжатлар.



Ўзбекистон Республикасида Апостиль қўйишга оид норматив-ҳуқуқий база қуйидагилардан иборат:

1. «Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи Конвенция»<sup>1</sup> (Гаага, 1961 йил 5 октябрь);

2. Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи Конвенцияга (Гаага, 1961 йил 5 октябрь) Ўзбекистон Республикасининг қўшилиши тўғрисида Ўзбекистон Республикасининг Қонун<sup>2</sup> (04.04.2011, №ЎРҚ-279);

3. «Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи Конвенция (Гаага, 1961 йил 5 октябрь) қоидаларини амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида» Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2011 йил 5 июлдаги ПҚ-1566-сон қарори<sup>3</sup>;

4. «Апостиль қўйиш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида»ги Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарори<sup>4</sup> (17.11.2011, №307).

«Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи Конвенция (Гаага, 1961 йил 5 октябрь) қоидаларини амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида» Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2011 йил 5 июлдаги ПҚ-1566-сон қарорига асосан Ўзбекистон Республикасида апостиль қўйиш ваколатига эга бўлган органлар этиб белгиланган:

Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги — судлар, адлия органлари ва муассасаларидан чиқадиган расмий ҳужжатларга;

Ўзбекистон Республикаси Бош прокуратураси — прокуратура, тергов ва суриштирув органларидан чиқадиган расмий ҳужжатларга;

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Давлат тест маркази — фан ва таълим соҳаси ташкилотларидан чиқадиган расмий ҳужжатларга;



Ўзбекистон Республикаси Ташқи ишлар вазирлиги — бошқа барча расмий ҳужжатларга<sup>5</sup>.

«Апостиль қўйиш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида»ги Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорига асосан Ўзбекистон Республикасининг вазирликлари, идоралари, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари ва бошқа ташкилотлари Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи Конвенцияда (Гаага, 1961 йил 5 октябрь) назарда тутилган ҳолларда хорижий давлатларнинг расмий ҳужжатларини легаллаштирмасдан қабул қилишга мажбурдилар ва Конвенция қатнашчилари бўлган мамлакатлардан чиқадиган, апостиль қўйилган расмий ҳужжатларни қабул қилишни ва улардан фойдаланишни рад эта олмайдилар.

Апостиль қўйиш тартиби тўғрисидаги низомга асосан Вазирликлар, идоралар ва маҳаллий давлат ҳокимияти органлари расмий ҳужжатларни имзолаш ваколатига эга бўлган шахсларнинг имзолари ҳамда муҳр ва штампларнинг босма изи намуналарини мунтазам равишда:

судлар, адлия органлари ва муассасаларидан чиқадиган расмий ҳужжатлар бўйича — Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигига;

прокуратура, тергов ва суриштирув органларидан чиқадиган расмий ҳужжатлар бўйича — Ўзбекистон Республикаси Бош прокуратурасига;

таълим ва фан соҳаси ташкилотларидан чиқадиган расмий ҳужжатлар бўйича — Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Давлат тест марказига;

бошқа расмий ҳужжатлар бўйича — Ўзбекистон Республикаси Ташқи ишлар вазирлигига юбориши лозимлиги кўрсатиб ўтилган<sup>6</sup>.

Апостиль ҳужжатни имзолаган сифатида иш кўрган шахс имзосининг ҳақиқийлигини ва ҳужжатни тасдиқлаган муҳр ёки штамп босма изи ҳақиқийлигини тасдиқлаш учун расмий ҳужжатларга қўйилади.

Апостилга қўйиладиган имзо, муҳр ёки штамп қўшимча равишда тасдиқлашни талаб этмайди.

Қандай ҳужжатларга Апостиль қўйилмайди:

-чет элда Ўзбекистон Республикасининг элчихоналари ёки консуллик муассасалари томонидан содир этилган ҳужжатларга;

-тижорат ёки божхона операцияларига тўғридан-тўғри алоқадор бўлган ҳужжатларга;

-паспортга, ҳарбий билетга.

Ўзбекистон Апостиль қўйиш учун юқорида номлари кўрсатилган идорага қуйидаги ҳужжатларни тақдим

қилиш керак бўлади:

-расмий ҳужжатга апостиль қўйиш тўғрисида ариза;

-ариза берувчининг шахсини тасдиқлайдиган ҳужжатнинг нусхаси;

-хорижий давлат — Конвенция қатнашчиси ҳудудида фойдаланиладиган расмий ҳужжат;

-апостиль қўйилганлиги учун йиғим тўланганлиги тўғрисидаги ҳужжат тақдим этилади.

Расмий ҳужжат икки нусхада тақдим этилади, улардан бири ишга (нусхаси) тикилади, бошқаси эса (асл нусха) ариза берувчига берилади.

Расмий ҳужжатлар апостиль қўйиш учун асл нусхаларда ёки ариза берувчининг хоҳишига кўра нотариал тасдиқланган нусхаларда қабул қилинади.

Апостиль қўйиш тўғрисидаги ариза кўриб чиқилганлиги учун энг кам ойлик иш ҳақининг 10 фоизи миқдорида йиғим ундирилади.

Апостиль қўйиш учун мурожаат қилган давлат органи ёки бошқа давлат ташкилоти йиғим тўлашдан озод қилинади.

Апостиль шакли ўзбек ёки инглиз тилида тўлдирилади.

Ўзбекистонда тўлдирилиши белгиланган Апостиль шакли қуйидагича<sup>7</sup>:

#### APOSTILLE

(Convention de la Haye du 5 octobre 1961)

1. Davlat/Country \_\_\_\_\_ O'zbekiston Respublikasi  
Ushbu rasmiy hujjat/this public document

2. Tomonidan imzolandi/

эhas been signed by \_\_\_\_\_

3. Sifatida faoliyat yurituvchi/

Acting in the capacity of \_\_\_\_\_

4. Muhr/shtamp bilan tasdiqlangan/

bears the seal/stamp of \_\_\_\_\_

Tasdiqlandi/Certified

5. Shahar/at \_\_\_\_\_

6. Sana/the \_\_\_\_\_

7. Tomonidan/ by \_\_\_\_\_

8. № \_\_\_\_\_

9. Muhr/shtamp/  
Seal/stamp \_\_\_\_\_

10. Imzo/  
Signature \_\_\_\_\_





Апостиль шакли сарлавҳаси «Apostille (Convention de la Haye du 5 octobre 1961)» француз тилида кўрсатилиши лозим.

Юқоридаги ўнта ҳолат тўлдирилади ва апостиль шаклини имзолаш ваколатига эга бўлган шахс томонидан имзоланади ҳамда апостиль қўйиш ваколатига эга бўлган органлар муҳри билан тасдиқланади.

Расмий ҳужжатга апостиль қўйиш тўғрисидаги аризани кўриб чиқиш муддати имзо намунасини ва апостиль қўйиш учун тақдим этилган расмий ҳужжатни имзолаган аниқ мансабдор шахснинг имзо қўйиш ҳуқуқига ваколатларини тасдиқлаш ва (ёки) ҳужжат чиқадиган ташкилотнинг муҳри босма изи намунасини талаб қилиш зарур бўлмаган тақдирда ҳужжатлар тақдим этилган кундан бошлаб 5 иш кунидан ортиқ бўлмаслиги керак.

Шуни такидлаш лозимки, Хорижий расмий ҳужжатларни легаллаштириш талабини бекор қилувчи конвенция бошқа шу каби хорижий давлатларнинг ҳужжатларини тан олиш бўйича қулай режим тақдим қилувчи халқаро шартномаларни қўллашга тўсқинлик қилмайди.

Агарда Ўзбекистон Республикаси ҳужжат юборилаётган давлат ўрта-сида икки ёки кўп томонлама шартнома доирасида расмий ҳужжатларни қўшимча тасдиқлашдан озод

қилувчи тартиб мавжуд бўлса, апостиль қўйиш тўғрисидаги расмийликлар бажариш талаб қилинмайди. Масалан, Фуқаролик, оилавий ва жиноий ишлар бўйича ҳуқуқий ёрдам ҳамда ҳуқуқий муносабатлар тўғрисида МДҲ конвенцияси<sup>8</sup> (Минск, 22 январ 1993 йил) 13-моддасига асосан, фуқаролик, оила ва жиноий ишлар соҳасидаги тарафларнинг ваколатли органлари томонидан белгиланган тартибда берилган ҳужжатлар барча конвенциянинг аъзо давлатлари ҳудудида ҳақиқий ҳисобланади. Бир давлат томонидан берилган ҳужжат бошқа давлат ҳудудида расмий ҳужжат сифатида тан олиниши белгилаб қўйилган.

### Фойдаланилган адабиётлар:

1. Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатлари миллий баъзаси <http://www.lex.uz/docs/2683554>
2. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2011 й., 14-сон, 132-модда
3. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2011 й., 27-сон, 281-модда
4. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2011 й., 47-сон, 489-модда
5. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2011 й., 27-сон, 281-модда
6. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2011 й., 47-сон, 489-модда
7. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2011 й., 47-сон, 489-модда
8. Ўзбекистон Республикаси Олий Кенгашининг Ахборотномаси, 1993 й., 5-сон, 209-модда

*The University of World Economy and Diplomacy  
(doctorate program applicant) Phd student  
Valiyev Jasur and the master of International law  
Khudoyberdiyev Abdirahim*

# The definition of security in international law and its characteristics

*Any state, that conducts of an independent policy, seeks to reinforce its security, creates a security system based on bilateral and multilateral cooperation. The term of security is considered a social phenomenon, with a specific historical character, closely related to the system «man-society-state».*

The notion of security is not an absolute concept, it reflects its logical essence in real objects or in relations within the framework of human activity. As noted the First President of the Republic of Uzbekistan IA. Karimov: «Security is a whole, indissoluble, unlimited». Here it is shown by the first president that security is a whole, a constant and unlimited notion.

In the decree of the President of the Republic of Uzbekistan Shavkat Mirziyoyev: «On the strategy for further development of the Republic of Uzbekistan» of February 7, 2017, the fifth direction states «ensuring security, interethnic harmony and religious tolerance, implementing a balanced, mutually beneficial and constructive foreign policy aimed at strengthening independence and sovereignty state, creation around Uzbekistan of a security belt, stability and good-neighborliness, strengthening of the country's international image».

The principles and concepts shown in the fifth direction prove that all this is very closely related to the notion of security.

As I. I. Bobokulov reveals: «Security is a multifaceted concept. A researcher studying in this area can mean several types of security (for example: private, social, for state), or spheres (for example: political, military, economic, informational) or levels (for example: national, regional and international).

In this case, the scientist recognized that security is an overarching concept and







in the the process of security investigation it is necessary to specify the types, spheres and levels of the notion of security.

As determined another savant Sh. Toshey, “Security is the protection status of individuals, social groups, companies, states and important interests of civilization from the internal and external threats” . Although this definition reveals the protection status of individuals, social groups, companies, states, but it’s not all clear for the phrase “important interests of civilization”.

Also I. I. Bobokulov gave a broader definition for the term of security. As he said: «Security is the objective need of individuals, societies and states» . Here we can see a clear and deep approach to the notion of security. It is revealed that «Security is the objective need of individuals, societies and states».

V. I. Mitrokhin identified the meaning of security as “the measure of security identity, the security of their inhabit environment, honor, dignity, values, personality, social groups, the state, society and civilization at all” . In this definition, the security term is revealed and recognized that it is a status of protection of civilization.

Also in the Article No. 2 of Russian Federal Law No. 390-FZ of December 28, 2010, “On Security”, is indicated that the basic principles of security are observance and protection of the rights and freedoms of people and citizens; legality; the systematic and comprehensive application of the Federal subjects of state

power, bodies of state power of subjects of the Russian Federation, other state bodies, bodies of local self-government political, institutional, socio-economic, informational, legal and other security measures; priority of preventive measures to ensure safety; interaction of Federal bodies of state power, bodies of state power of subjects of the Russian Federation, other state bodies with public associations, international organizations and citizens to ensure security” .

As written by the researcher Kay Sean: “Security is the absence of a threat to the stability of the international system, to countries, or to individuals” . It is specified that the notion of security applies only to states and individuals, and will only apply into this limited frame.

Also Buzan Barry framed the meaning of security as including military, social, economic, political, and environmental dimensions . According to this definition, the concept of security is defined in terms of areas of security compliance.

***As written by the researcher Kay Sean:  
“Security is the absence of a threat to  
the stability of the international system,  
to countries, or to individuals” . It is  
specified that the notion of security applies  
only to states and individuals, and will only  
apply into this limited frame.***

**After these events, the world states understood that security can be ensured only through bilateral and multilateral relations. Now no state can ensure their safety even by any modern weapons. The Armaments race during the cold war did not prove the priority of any state. So the problem of security remains as an important factor in maintaining security through international legal relations.**

Bill McSweeney identified the meaning of security as: "When the house is guarded, the street is policed, the shares are purchased, then we feel safe, defended against the indeterminate actions of others". And it is realized from this definition, security is an absolute and inseparable concept, and security is provided only by well-coordinated joint actions and efforts. As mentioned above, the concept of security is a very comprehensive, relevant and broad notion.

The author of this research, deeply analyzing the notion of security, gives his independent definition to the term of security: «Security is a condition and a guarantee of security objects from threats

resulting from internal and external threats». This definition recognizes the possible threats to objects and guaranteed protection from them. As mentioned by these definitions, the security is a the provision and achievement of specific status in the international relations related to national-legal relations.

Nowadays, any state can't fully ensure its security independently. The events of September 11, 2001 in the United States clearly demonstrated this. The terrorist acts committed against the US changed the opinion of all states about security.

After these events, the world states understood that security can be ensured only through bilateral and multilateral relations. Now no state can ensure their safety even by any modern weapons. The Armaments race during the cold war did not prove the priority of any state. So the problem of security remains as an important factor in maintaining security through international legal relations.

The term of National Security used by 26th President of the United States Theodore Roosevelt in his annual «Fourth Annual Message» of December 6, 1904 (soon called the Roosevelt Corollary to the Monroe Doctrine).

The concept of security can be found in the period of ancient and medieval philosophy in the works and books of the Charles-Louis Montesquieu and Jean-Jacques Rousseau.

In The Bill of Rights of 16 December 1689 (an Act of the Parliament of England), United States Declaration of Independence of July 4, 1776, the Declaration of the Rights of Man and of the Citizen (passed by France's National Constituent Assembly in August 1789), the notion of security is considered as a natural human right, as its rights in the struggle against oppression and tyranny.

The revolutions and the wars of the XIX-XX centuries led to a change in the concept of security. People began to consider the security not only as a security of the person but as a security





of the society and the state. Over time, the notion of security began to change its nature. The term of security has risen from the levels of human security to the society, the state and the global community levels. The International Security System also includes the term “the security dilemma”. In John Herz’s words, the security dilemma is «A structural notion in which the self-help attempts of states to look after their security needs tend, regardless of intention, to lead to rising insecurity for others as each interprets its own measures as defensive and measures of others as potentially threatening». Sometimes ensuring the security of one state can lead to a restriction on the security of another state. That is, the absolute security of some state can become the reason for the insecurity of the another state. When discussing the security, it is necessary to reveal the essence of the determination «threats to security». Threats to security are a combination of conditions that create a danger to the vital interests of the state, society, and the individuals. One of the main principles of security is the legality. This means ensuring the security of vital interests of the state, the society, and the individuals, also ensuring the mutual responsibility. The objects of security are a person, his rights and freedom, society and his material and spiritual values, the state and its constitutional order, its sovereignty

**In conclusion, today there are many definitions to the notion of security and they are different, but at the same time they have many similar sides. And the reason for this is the all-embracing feature of notion of security. It follows that security is not only a set of personal interests of the state or its allies, but also reflects the interests of the world community.**

and territorial integrity. Potential threats to security objects, based on the interests of internal and external threats, determine the essence of internal and external security relations.

In conclusion, today there are many definitions to the notion of security and they are different, but at the same time they have many similar sides. And the reason for this is the all-embracing feature of notion of security. It follows that security is not only a set of personal interests of the state or its allies, but also reflects the interests of the world community. Over time, security takes on a national security trait. States are forced to reckon with the national interests of their partners. And this is one of the conditions for a new world order, which is forming within the framework of current international relations.



Насиба БЕГИМОВА  
 Гулистон туманлараро  
 иқтисодий судининг раиси

## Иқтисодий суд ишларини юритишда иштирок этувчи ва одил судловни амалга оширишга кўмаклашувчи шахсларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

*Иқтисодий процессда ишда иштирок этувчи шахслар деб тарафлар, учинчи шахслар, прокурор, давлат органлари ва бошқа шахслар ўз зиммаларига юклатилган ваколатга кўра, шунингдек аризачилар ҳамда бошқа манфаатдор шахслар ишда иштирок этувчи шахслар ҳисобланади.*

Ишда иштирок этувчи шахслар иқтисодий суд иш юритишнинг бошқа қатнашчиларидан фарқ қилиб, ўзига хос характерли аломатларга эга. Хусусан, улар иқтисодий судига тааллуқли бўлган ишнинг қатнашчиларидир. Иқтисодий суди кўриб чиқаётган ишда уларнинг аниқ бир юридик манфаати мавжуд, уларга берилган субъектив процессуал ҳуқуқ ва мажбуриятларни амалга оширган ҳолда судда процессуал ҳуқуқ ва мажбуриятларни амалга оширган ҳолда судда процессуал ҳуқуқни муносабатларини вужудга келиши, ривожланиши ва тугатили-

шига таъсир кўрсатадилар.

Ишда қатнашувчи шахслар рўйхатига иқтисодий судида иш қўзғатиш ҳуқуқига эга бўлган шахслар даъвогар, аризачи, шунингдек судда қатнашиш мақсадидан келиб чиққан ҳолда иш кўриш жараёнида иқтисодий суди томонидан жалб қилинган субъектлар, хусусан жавобгар, учинчи шахслар, прокурор, давлат ва жамият манфаатини ҳимоя қилувчи давлат ва бошқа органлар киради. Уларнинг ҳар бири ўз ҳуқуқларини ҳимоясида юридик манфаатига эга.

Иқтисодий судида иш қўзғатилганидан кейин низонинг предмети-га нисбатан мустақил талаб билан арз қилувчи ва низонинг предмети-га нисбатан мустақил талаб билан арз қилмайдиган учинчи шахслар ишга киришиши мумкин.

Иш кўриш жараёнида унда иштирок этувчи шахсларга кенг процессуал ҳуқуқлар билан бирга биринчи, апелляция, кассация ва назорат инстанцияларида ишни самарали кўришга ёрдам берадиган маълум мажбуриятлар ҳам юкланади.

Иқтисодий процессуал кодекси-





нинг 42-моддасида, ишда иштирок этувчи шахсларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари аниқ белгиланган бўлиб, унга кўра улар иш материаллари билан танишиш, улардан кўчирмалар олиш, кўчирма нусха олиш, рад қилиш тўғрисида ариза бериш, далиллар тақдим этиш, далилларни текширишда иштирок этиш, саволлар бериш, илтимосномалар киритиш, арз қилиш, судга оғзаки ва ёзма тушунтиришлар бериш, ишни кўриш давомида юзага келадиган барча масалалар бўйича ўз важларини, хулосаларини тақдим қилиш, ишда иштирок этувчи бошқа шахсларнинг илтимосномалари, важларига эътироз билдириш, суд ҳужжатлари устидан шикоят қилиш (протест келтириш) ҳамда ушбу Кодексда ўзларига берилган бошқа процессуал ҳуқуқлардан фойдаланиш ҳуқуқига эга.

Даъвогар, аризачи ва жавобгар иқтисодий судлов ишларини юритишда тарафлар ҳисобланади ва ИПКнинг 42-моддасига белгиланган ҳуқуқ ва мажбуриятлардан тўлиқ фойдаланадилар.

Низонинг предметиға нисбатан мустақил талаби билан арз қилувчи учинчи шахслар иқтисодий суди ҳал қилув қарори қабул қилгунига қадар ишга киришиши мумкин. Улар даъвогарнинг барча ҳуқуқларидан фойдаланадилар ва барча мажбуриятларни бажарадилар. Фақатгина жавобгар билан низони судгача ҳал қилиш (талабнома юбориш) тартибига риоя этиш бу мажбуриятларга кирмайди.

Низонинг предметиға нисбатан мустақил талаб билан арз қилмайдиган учинчи шахслар агар иш ушбу шахсларнинг тарафлардан бирига нисбатан ҳуқуқ ёки мажбуриятларига таъсир кўрсатиши мумкин бўлса, биринчи инстанция суди ҳал қилув қарори қабул қилгунига қадар даъвогар ёки жавобгар тарафида ишга киришиши мумкин.

Улар даъвонинг асоси ёки предмети ўзгартириш, даъво талабининг миқдорини кўпайтириш ёки камайтириш, шунингдек даъводан воз кечиш, даъво-ни тан олиш ёки келишув битимини ту-

зиш, қарши даъво тақдим этиш, суд ҳужжатининг мажбурий ижро этилишини талаб қилиш ҳуқуқидан ташқари қолган барча тарафларнинг ҳуқуқларидан фойдаланади ва процессуал мажбуриятини ўз зиммасига олади.

Прокурор барча ишлар бўйича суд мажлисида иштирок этишга ҳақли. Туманлараро, туман (шаҳар) иқтисодий судларига даъво аризани, аризани Қорақолпоғистон Республикаси, вилоятлар, Тошкент шаҳар, туманлар (шаҳарлар) прокурорлари ва уларга тенглаштирилган прокурорлар ёки прокурор ўринбосарлари, Қорақолпоғистон Республикаси, вилоятлар, Тошкент шаҳар иқтисодий судларига эса – Қорақолпоғистон Республикаси, вилоятлар, Тошкент шаҳар прокурорлари ёки

***Фуқаронинг, юридик шахс-  
нинг ва давлатнинг манфа-  
атларини кўзлаб даъво ариза  
(ариза) тақдим этган проку-  
рор келишув битими тузиш  
ҳуқуқидан ташқари даъвогар-  
нинг ҳуқуқларидан фойдалана-  
ди ва унинг мажбуриятларини  
ўз зиммасига олади.***

уларнинг ўринбосарлари тақдим этади.

Прокурор бошқа шахсларнинг ҳуқуқлари ва қонун билан қўриқланадиган манфаатларини ҳимоя қилишга доир даъво ариза бўйича қўзғатилган ишлардан ташқари, бошқа даъвогарлар томонидан тақдим этилган ишларда иштирок этганда ишнинг мазмуни бўйича фикрини баён қилади.

Фуқаронинг, юридик шахснинг ва давлатнинг манфаатларини кўзлаб даъво ариза (ариза) тақдим этган прокурор келишув битими тузиш ҳуқуқидан ташқари даъвогарнинг ҳуқуқларидан фойдала-



нади ва унинг мажбуриятларини ўз зиммасига олади.

Прокурорнинг ўз давосидан воз кечиши даъвогарнинг ишни мазмунан кўриб чиқишни талаб қилиш ҳуқуқидан маҳрум этмайди ва прокурор томонидан даъвогарнинг ҳуқуқини ҳимоя қилиш мақсадида тақдим этилган даъводан даъвогар воз кечган ҳолларда суд даъво аризани кўрмасдан қолдиради.

Ишда давлат органлари ва бошқа шахслар юридик шахсларнинг фуқароларнинг, жамият ва давлатнинг ҳуқуқлари ҳамда қонун билан кўриқланадиган манфаатларини ҳимоя қилиш мақсадида даъво ариза (ариза) тақдим этиши мумкин. Булар ҳам келишув битими тузиш ҳуқуқидан ташқари даъвогарнинг ҳуқуқларидан фойдаланади ва мажбуриятларини ўз зиммасига олади.

Иқтисодий суд ишларини юритишда ишда иштирок этувчи шахслар билан бир қаторда одил судловни амалга оширишга кўмаклашувчи шахслар-гувоҳлар, экспертлар, мутахассислар ва таржимонлар ҳам иштирок этиши мумкин.

Гувоҳлар низони тўғри ҳал этиши учун аҳамиятга эга маълумотлар ва ҳолатлардан хабардор бўлган шахслардир. Улар адвокатнинг юридик ёрдамидан фойдаланиш, иқтисодий суд иши юритилаётган тилни билмаса ёки етарли даражада билмаса, ўз она тилида кўрсатувлар бериш ва бу ҳолда таржимон хизматидан фойдаланиш, кўрсатувларни ўз қўли билан ёзиб бериш, кўрсатувлар беришда ёзма қайдлар ва ҳужжатлардан фойдаланиш ҳуқуқи-

га, суднинг чақирувига кўра келиш, иш юзасидан ўзи хабардор бўлган маълумотлар ва ҳолатлар ҳақида тўғри кўрсатувлар бериш, судья ва ишда иштирок этувчи шахсларнинг саволларига жавоб бериш, суд мажлиси вақтида тартибга риоя этиш мажбуриятига эгадирлар.

Фан, техника, санъат ёки ҳунар соҳасида ҳулоса бериш учун зарур бўлган махсус билимларга эга жисмоний шахс экспертлар ҳисобланади. Улар экспертиза предметиға тааллуқли иш материаллари билан танишиш, улардан зарур маълумотларни ёзиб олиш ёки кўчирма нусхалар олиш; жойида кўздан кечиришда иштирок этиш ва экспертизани ўтказиш учун зарур қўшимча материаллар ва текшириш объектлари тақдим этилиши ҳақида илтимосномалар бериш; суд муҳокамасида экспертиза предметиға оид далилларни текширишда иштирок этиш ҳамда ишда иштирок этувчи шахсларга ва гувоҳларга суднинг рухсати билан саволлар бериш; ашёвий далиллар ва ҳужжатларни кўздан кечириш; ўз ҳулосасида нафақат ўз олдига қўйилган саволлар бўйича, балки экспертиза предметиға оид ва иш учун аҳамиятга молик бошқа масалалар бўйича ҳам ҳулосаларини баён этиш; ўз ҳулосаси ёки кўрсатувлари ишда иштирок этувчи шахслар ва гувоҳлар томонидан нотўғри талқин қилинганлиги ҳусусида суд мажлиси баённомасига киритилиши лозим бўлган баёнотлар бериш; агар у суд муҳокамаси юритилаётган тилни билмаса ёки етарлича билмаса, ўз она тилида ҳулоса тақдим этиш

***Иқтисодий суд ишларини юритишда ишда иштирок этувчи шахслар билан бир қаторда одил судловни амалга оширишга кўмаклашувчи шахслар-гувоҳлар, экспертлар, мутахассислар ва таржимонлар ҳам иштирок этиши мумкин.***



ва кўрсатувлар бериш ҳамда бундай ҳолда таржимон хизматидан фойдаланиш; агар ишни юритаётган суднинг ҳал қилув қарорлари, судьянинг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) экспертнинг ҳуқуқ ва эркинликларини бузаётган бўлса, бу қарорлар, ҳаракатлар (ҳаракатсизлик) устидан қонунда белгиланган тартибда шикоят қилиш ҳуқуқига, ўзини ўзи рад этиши ҳақида дарҳол арз қилиши; ўзига тақдим этилган текшириш объектларини ҳар томонлама ва тўлиқ текширишдан ўтказиши, ўз олдига қўйилган саволлар юзасидан асосли ва ҳолисона ёзма хулоса бериши; суд мажлисида шахсан иштирок этиш учун суд чақирувига биноан келиши; ўзи ўтказган экспертиза хусусида кўрсатувлар бериши ва ўзи берган хулосани тушунтириш учун қўшимча саволларга жавоб бериши; экспертиза ўтказилиши муносабати билан ўзига маълум бўлиб қолган маълумотларни ошкор қилмаслиги; тақдим этилган текшириш объектлари ва иш материалларининг бут сақланишини таъминлаши; суд муҳокамаси вақтида тартибга риоя қилиш мажбуриятига эга.

Иқтисодий процессуал кодексида илгари хўжалик процессуал кодексида назарда тутилмаган шахслардан бири-яъни мутахассис ва унинг ҳуқуқ-мажбуриятлари билан боғлиқ янги норма киритилди. Унга кўра, мутахассислар - маслаҳатлар (тушунтиришлар) бериш ва илмий-техника воситаларини қўллашда ёрдам кўрсатиш йўли билан далилларни тўплаш, текшириш ва баҳолашда кўмаклашиш мақсадида фан, техника, санъат ёки ҳунар соҳасида махсус билим ва малакага эга бўлган, вояга етган, иш натижасидан манфаатдор бўлмаган шахслардир.

Улар қандай мақсадда чақирилганлигини билиш; агар тегишли билим ва малакага эга бўлмаса, иш юритишда иштирок этишни рад қилиш; суднинг рухсати билан процессуал ҳаракат иштирокчиларига саволлар бериш; процессуал ҳаракат иштирокчиларининг эътиборини ўзининг далилларни тўплаш, текшириш



ва баҳолашда, илмий-техника воситаларини қўллашда, экспертиза тайинлаш учун материаллар тайёрлашда кўмаклашиш чоғидаги ҳаракатлари билан боғлиқ ҳолатларга қаратиш; ўзи иштирок этган процессуал ҳаракат баённомаси, шунингдек суд мажлиси баённомасининг тегишли қисми билан танишиш ва унинг иштирокида амалга оширилган ҳаракатларнинг кечиши ҳамда натижалари қайд қилинишининг тўлиқлиги ва тўғрилиги хусусида баённомага киритилиши лозим бўлган арзлар ва фикрларни билдириш; агар иш юритишда иштирок этиш унинг хизмат вазифалари доирасига кирмаса, процессуал ҳаракатларни амалга оширишдаги иштироки билан боғлиқ ҳаракатлар ўрни қопланиши ва бажарган иши учун пул мукофоти олиш ҳуқуқига, суднинг чақируви бўйича келиши; процессуал ҳаракатларни амалга оширишда ва суд муҳокамасида махсус билим, малака ва илмий-техника воситаларидан фойдаланган ҳолда иштирок этиши; маслаҳатлар бериши; ўзи бажараётган ҳаракатлар юзасидан тушунтиришлар бериш мажбуриятига эгадирлар.

Хулоса қилиб айтганда, иқтисодий суди ишларини юритишда иштирок этадиган ва одил судловни амалга оширишга кўмаклашадиган шахсларнинг ҳар бирини процессуал ҳуқуқ ва мажбуриятларини белгиланганлиги, суд ишларини юритишда юзага келадиган муаммоларни олдини олиш ва одил судловни амалга оширишга имкон беради.



**Олимжон ИСРОИЛОВ**  
 Ўзбекистон Республикаси  
 Президенти ҳузуридаги  
 Давлат бошқаруви академияси  
 мустақил изланувчиси

## Ўзбекистон интеллектуал мулк қонунчилигини кодификация қилишнинг айрим масалалари

**Мустақиллик йилларида республика-  
 камизда интеллектуал мулк ҳуқуқи  
 қонунчилиги асосларини яратиш,  
 ҳуқуқ эгаларининг манфаатларини  
 муҳофаза қилиш ва улар ҳуқуқларини  
 хорижий мамлакатларда ҳимоя қи-  
 лиш масалалари давлатнинг устувор  
 йўналиши сифатида белгилаб олинди.  
 Кейинги йилларда интеллектуал мулк  
 ҳуқуқига оид қонунчилик таркибан  
 жиддий янгиланди, халқаро ҳуқуқий  
 нормаларнинг имплементацияси  
 амалга оширилди. Айти вақтда мамла-  
 катимиз интеллектуал мулк ҳуқуқига  
 оид бир қатор халқаро конвенция ва  
 шартномаларнинг аъзоси эканлиги бу  
 соҳада изчил халқаро-ҳуқуқий сиёсат  
 олиб боришни талаб этади.**

Бугунги кунда республикамызда интеллектуал мулк ҳуқуқига оид 10 дан ортиқ махсус қонунлар қабул қилинди ва давлатимиз 13 та халқаро шартномаларга аъзо бўлди ҳамда бир неча давлатлараро ва идоралараро келишувларга эришилди. Бир сўз билан айтганда, республикамызда интеллектуал мулкни миллий ва халқаро доирада ҳимоя қилишнинг ҳуқуқий асослари ва тизими яратилди.

Соҳага оид миллий қонунчиликни такомиллаштириш, уни халқаро ҳуқуқий меъёрларга мослаштириш, ҳуқуқни қўллаш амалиётини жадаллаштиришда халқаро ташкилотлар ва улар томонидан маъмурий жиҳатдан бошқариладиган халқаро ҳужжатларнинг аҳамияти самарали бўлмоқда. Хусусан, Бутунжаҳон интеллектуал мулк



ташкilotи (БИМТ) бутун дунёда интеллектуал мулк объектларини бир хилда ҳимоя қилиш, давлатларда соҳага оид миллий қонунчилик тизимини яратиш ва такомиллаштиришга кўмаклашиш, давлатлараро халқаро муносабатларни ривожлантириш, ҳимояга олинган объектларнинг халқаро айирбошлашини қўллаб-қувватлаш, бошқа халқаро ташкилотлар билан алоқалар ўрнатиш орқали халқаро ҳимоя тизимини мустаҳкамлашни мақсад қилган.

Бутунжаҳон савдо ташкilotи (БСТ) ҳам интеллектуал мулк объектларинининг савдо аспекти билан бевосита шуғулланиб келади. БСТнинг ТРИПС (Интеллектуал мулк ҳуқуқининг савдо аспекти бўйича шартномаси) барча иштирокчиларга стандартларда кўрсатилган асосларда ҳуқуқни татбиқ қилиш вазифасини юклайди. ТРИПС<sup>1</sup> муқаддима ва 7 бўлимдан иборат бўлиб, интеллектуал мулкнинг ҳам патентлаштириладиган (гувоҳнома бериладиган) объектларини, ҳам муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар объектларига ҳуқуқий режим бериш билан бирга, барча объектларнинг ҳуқуқий мақомини аниқлаш ва ҳуқуқ эгаларига бериладиган ҳуқуқлар қўлами ҳамда даражасининг қандай бўлиши, давлатлар қайси халқаро конвенция ва шартномаларга аъзо бўлиши лозимлигини белгилайди.

ТРИПС интеллектуал мулк объектларига нисбатан ҳуқуқий мақом берадиган, халқаро нормаларнинг ягона мажмуи сифатида, энг унификациялашган халқаро ҳужжат ҳисобланади. Шунинг учун ҳам ТРИПС БСТнинг интеллектуал мулк объектларига нисбатан стандартлар ўрнатган ҳужжат сифатида ҳам эътироф этилади.

Умумий мақсадларга эришиш учун БИМТ ва БСТ 1995 йилда “БИМТ ва БСТ ташкилотларининг ҳамкорлиги тўғрисида”ги шартнома-



ни имзолади. Шартнома 5 та моддадан иборат бўлиб, унда интеллектуал мулк ҳуқуқи соҳасида ягона халқаро-ҳуқуқий сиёсат юритиш, миллий қонунчиликни унификация ва кодификация қилишга эришиш, халқаро норма ва стандартларни бир хилда қўлланишига эришиш кўзда тутилган. Умуман олганда, интеллектуал мулкни объектларга таркибларга ажратиш, объектларга ҳуқуқий режим бериш, ҳуқуқ эгалари манфаатларини ҳимоя қилиш тизимини соддалаштириш орқали бутун дунёда бугунги кунда кодификация жараёни олиб борилаётгани кўзга ташланмоқда.

**ТРИПС интеллектуал мулк объектларига нисбатан ҳуқуқий мақом берадиган, халқаро нормаларнинг ягона мажмуи сифатида, энг унификациялашган халқаро ҳужжат ҳисобланади. Шунинг учун ҳам ТРИПС БСТнинг интеллектуал мулк объектларига нисбатан стандартлар ўрнатган ҳужжат сифатида ҳам эътироф этилади.**



Республикаимизда олиб борилаётган ислохотларда халқаро тажрибани ўрганиш, унинг илғор томонларидан фойдаланишга эътибор қаратилмоқда. Соҳага оид қонунчиликни такомиллаштиришда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2006 йил 7 августдаги “Фан ва технологиялар ривожланишини мувофиқлаштириш ва бошқаришни такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-436 қароридан

белгиланган устувор йўналишларни амалда таъминлаш учун ҳам янги нормалар ва таъминотлар қонунчиликлари ўз аксини топиши муҳим.

Республикаимиз қонунчилигини халқаро ташкилотлар ҳужжатларида белгиланган қоида (стандар)ларга яқинлаштириш мақсадида биринчи марта қонунчилигимизда, яъни Ўзбекистон Республикасининг 2006 йил 21 июлдаги “Муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисида”ги Қонуни 64-моддасида муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисида ахборот бериш тартиби ва мажбуриятлари ўрнатилди. Унга кўра, асарни ёки турдош ҳуқуқлар объектини, муаллифни, турдош ҳуқуқлар эгасини ёки мутлақ ҳуқуқларнинг бошқа эгасини идентификацияловчи ҳар қандай ахборот ёхуд асардан ёки турдош ҳуқуқлар объектидан фойдаланиш шартлари ҳақидаги, асарнинг ёки турдош ҳуқуқлар объектининг нусхасида мавжуд бўлган, уларга илова қилинган ёхуд бундай асарни ёки турдош ҳуқуқлар объектини барчанинг эътибори учун

**Ўзбекистон Республикасининг 2006 йил 21 июлдаги “Муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисида”ги Қонуни 64-моддасида муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисида ахборот бериш тартиби ва мажбуриятлари ўрнатилди.**



юбориш ёхуд барчанинг эътиборига етказиш муносабати билан пайдо бўладиган ахборот, шунингдек шундай ахборотни ўз ичига олган ҳар қандай рақамлар ва кодлар муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисидаги ахборот деб эътироф этилади. Қуйидагиларга:

муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисидаги ахборотни ушбу модданинг биринчи қисмида кўрсатилган шахсларнинг рухсатсиз чиқариб ташлаш ёки ўзгартиришга;

муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисидаги ахбороти ушбу модданинг биринчи қисмида кўрсатилган шахсларнинг рухсатсиз чиқариб ташланган асарларни ёки турдош ҳуқуқлар объектларини такрорлаш, тарқатиш мақсадида импорт қилиш, омма олдида ижро этиш, барчанинг эътибори учун юборишга, барчанинг эътиборига етказишга йўл қўйилмайди деб мустаҳкамлаб қўйилди.

Миллий қонунчиликни мувофиқлаштириш мақсадида Қонуннинг 4-моддасида қуйидаги қоида белгилаб қўйилди: “Ўзбекистон Республикасининг халқаро шарт-

***Ўзбекистон Республикасининг халқаро шартномаларига мувофиқ асарга Ўзбекистон Республикаси ҳудудида муҳофаза берилган тақдирда, асар муаллифи муаллифлик ҳуқуқини олиш учун асос бўлиб хизмат қилган юридик факт қайси давлатнинг ҳудудида содир бўлган бўлса, ўша давлатнинг қонуни билан аниқланади.***

номаларига мувофиқ асарга Ўзбекистон Республикаси ҳудудида муҳофаза берилган тақдирда, асар муаллифи муаллифлик ҳуқуқини олиш учун асос бўлиб хизмат қилган юридик факт қайси давлатнинг ҳудудида содир бўлган бўлса, ўша давлатнинг қонуни билан аниқланади. Бу норма ахдлашувчи аъзо-давлатлар муаллифларининг республикамиз ҳудудида ҳам бир хил ҳуқуқий муҳофаза олишларини кафолатлайди”.

Миллий қонунчиликни такомиллаштиришда давлат ҳуқуқий-сиёсатининг кейинги устувор йўналишларини кўрсатувчи қатор асослар мавжуд. Бизнингча, Фуқаролик кодекси би-





лан амалдаги қонун нормалари мувофиқлаштирилиши, кодексда асосий тамойил ва объектлар мақомини берувчи жиҳатлари белгиланиши кифоя. Таҳлиллар шуни кўрсатадики, республикамизда интеллектуал мулк ҳуқуқи, хусусан, муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқларга оид нормаларни унификация қилиш тизимини Фуқаролик кодексда ҳам кўришимиз мумкин. Кодексда биринчи марта интеллектуал мулкнинг таркибий қисми бўлган муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқларга кенг ўрин ажратилди. Шунинг учун ҳам Фуқаролик кодексдаги муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқларга оид нормалар муқаддам амалда бўлган норма ва қоидалардан қуйидаги жиҳатлари билан ажралиб туради:

биринчидан, кодексда муаллиф-

лик ҳуқуқи илмий концепциясига эга бўлди ва нормалар изчиллик асосида бир мантиқий тизимда жойлаштирилди;

иккинчидан, биринчи марта муаллифлик ҳуқуқи объектлари таркиби кенгайтирилди ва улар туркумланди;

учинчидан, муаллифлар тоифаси янада кенгайтирилди ва уларнинг ҳуқуқий ҳолатлари аниқлаб берилди;

тўртинчидан, муаллифларнинг шахсий ҳуқуқлари янада кенгайтирилди ва ҳуқуқларини ҳимоя қилиш муддатлари узайтирилди;

бешинчидан, бозор иқтисодиёти қонуниятларига асосланган, эркин ижтимоий муносабатларни таъминлашга қаратилган муаллифлик шартномаларининг ҳуқуқий табиати белгилаб берилди;

олтинчидан, кодексдаги барча нормалар муаллифлик ҳуқуқига оид бўлган қатор конвенция ва шартномаларнинг қоидалари асосида ишлаб чиқилди;

еттинчидан, кодексдаги соҳага оид қоидалар амалда қўлланишига эришиш учун содда ва тушунарли тилда баён этилди.

Янги Фуқаролик кодексининг муаллифлик ҳуқуқига оид нормалари ўз навбатида бир қатор соҳавий қонунларнинг ҳам қабул қилинишида ҳуқуқий асос бўлиб хизмат қилди. Шундай бўлса-да, Фуқаролик кодексда муаллифларнинг мулкӣ ҳуқуқларини алоҳида-алоҳида моддаларда бериш, уларни маълум тизимга жойлаштириш, айрим нормаларни халқаро нормаларга яқинлаштириш лозим. Хусусан, “Муаллифлик ҳуқуқи ва турдош ҳуқуқлар тўғрисида”ги Қонуннинг 6-моддасида белгиланган «муаллифлик ҳуқуқи объектлари ҳисобланган асарлар» тоифасида «интеграл микросхемалар топологияси» деган объектни бевосита киритиш керак.

**Фуқаролик кодексда муаллифларнинг мулкӣ ҳуқуқларини алоҳида-алоҳида моддаларда бериш, уларни маълум тизимга жойлаштириш, айрим нормаларни халқаро нормаларга яқинлаштириш лозим.**



Республикаимизда бугунги кунда Ўзбекистон Республикасининг «Интеграл микросхемалар топологияси тўғрисида»ги Қонуни мавжуд бўлса-да, лекин бу қонуннинг ўзида бу турдаги объект интеллектуал мулкнинг қайси тоифасидаги объектларга кириши аниқ белгиланмаган. Бу эса амалда муҳим, янги технологияларга асосланган бундай объектни яратиш ва ундан фойдаланишда келиб чиқадиган турли муносабатларни тартибга солишда қийинчиликларни келтириб чиқаради. Россиялик олимлардан Э.П.Гаврилов, В.В.Белов ва бошқалар эса бу объектни муаллифлик ҳуқуқининг бевосита объекти, деб ҳисоблайдилар. Мазкур ҳолат республикаимизда интеллектуал мулк ҳуқуқи соҳасида халқаро тажрибалардан фойдаланган ҳолда нормаларни унификация қилишнинг зарурияти борлиги, мавжуд муаммоларни аниқлаб, уларни бартараф этишга ҳаракат қилинаётганидан далолат беради.

Соҳага оид миллий қонунчиликни кодификация қилиш мақсадида МДХ мамлакатларининг ўзаро халқаро алоқалари яхши самара бермоқда. Айнан шу мақсадда 2010 йил 7 апрелда МДХ аъзо-давлатлари Парламентлараро Ассамблеясининг ўттиз тўртинчи ялпи мажлисида МДХ аъзо-давлатлари учун «Интеллектуал мулк модел кодекси» қабул қилинди. Модел кодекс 13 боб, 107 моддадан иборат бўлиб, унда интеллектуал мулкнинг барча объектлари бир тизимда жойлаштирилган. Ҳар бир бобда объектларнинг умумий муҳофаза йўналишлари алоҳида кўрсатилган.

Бизнингча, республикаимизда интеллектуал мулк ҳуқуқи билан боғлиқ барча қонунларни жамлаб, алоҳида кодексга киритиш вақти



келди. Қонунлар сонининг кўплиги бир хил нормаларнинг ҳар бир қонунда такрорланиши ёки умумий ҳавола йўсинидаги нормаларнинг юзага келишига олиб келиши мумкин. Шунингдек, соҳага оид қонунлар илмий концепцияси ихчамлашиб, кодексда яхлит илмийликка асосланган, назарий жиҳатдан асослаш мумкин бўлган норма ва қоидалар жамланиши мумкин. Энг асосийси, ҳуқуқни қўллаш амалиёти янада жадаллашиб, нормаларни шарҳлаш ва ҳужжатларда акс эттиришда имкониятлари янада кенгайди.

### Фойдаланилган адабиётлар:

1. БСТ ҳужжатлари БСТ расмий сайти ([www.wti.org](http://www.wti.org))да олинган

Близнец И.А. Правовое обеспечение интеллектуальной собственности. М., 2000.

Юнусов Ҳ. Европа Иттифоқи ҳуқуқи. -Т.: Янги аср авлоди, 2007.-Б.498

Каримова А. Международные организации-инструмент многостороннего сотрудничества. Т.: УМЭД, 2001.-Б.47

Ўзбекистон хусусий ҳуқуқини Европа иттифоқи хусусий ҳуқуқи билан уйғунлаштиришнинг долзарб масалалари. -Т.:ЖИДУ.-2005.-74-75-б.

Шериклик ва ҳамкорлик тўғрисидаги Битим бўйича қўлланма. -Т.: Европэд, 2003.-Б.114.

Циркулярная письмо. План мероприятий по выполнению первоочередных задач, в связи с вступлением в силу Бернской конвенции по охране литературных и художественных произведений в Узбекистане. № 08-4-55.12.05.2005 г.

Международное частное право. Под редакцией Г.К.Дмитреевой и др.- 2-е изд., - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006.



**Фотима ИСМАИЛОВА**  
Юристар малакасини ошириш  
маркази катта ўқитувчиси

## Жиноят кодексининг айрим нормаларини янада такомиллаштириш масалалари

*Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги Фармони билан тасдиқланган 2017 — 2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясида белгилаб берилган вазифалар ҳуқуқларимиз ҳамда қонуний манфаатларимизни таъминлашга хизмат қилади, албатта. Ҳаракатлар стратегиясининг иккинчи йўналиши “Қонун устуворлигини таъминлаш ва суд-ҳуқуқ тизимини янада ислоҳ қилиш” деб номланади. Стратегиянинг мазкур босқичи қонун устуворлигини ва суднинг чинакам мустақиллигини таъминлаш чора-тадбирларини назарда тутади. Жумладан, унга кўра, мамлакатимизда қонун ижодкорлиги соҳаси изчил ривожланмоқда. Қонун ижодкорлиги ва ҳуқуқни қўллаш амалиёти соҳасида ягона давлат сиёсати амалга ошириляпти. Ватан тараққиёти, фуқаролар ҳуқуқ ва манфаатларини кўзлаб такомиллаштирилаётган миллий қонунчилигимиз ҳар томонлама мукамал касб этиб бораётганлигини таъкидлаш лозим.*



Шу ўринда Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги Одил судлов муаммоларини ўрганиш тадқиқот маркази томонидан ҳам суд-ҳуқуқ соҳасига оид қонунчиликни такомиллаштириш юзасидан муайян ишлар амалга ошириб келинмоқда.

Ўзбекистон Республикаси Жиноят кодексига “жиддий зиён”, “жиддий зарар”, “оғир оқибатлар”, “бошқа оғир оқибатлар”, “бошқача оғир оқибатлар” деган атамаларнинг қўлланилишини ўрганиш юзасидан таҳлил ўтказилганда Кодекснинг давлат тили вариантыда ушбу атамалар Умумий қисмда 3 та моддада, Махсус қисмда 78 та моддада 79 марта (яъни ЖК 204-модда 1 ва 2-қисмларда 2 марта), саккизин-



чи бўлимда 2 марта (давлат сири ва ҳарбий сир атамаларининг ҳуқуқий таърифида), жами бўлиб: 81 та моддада 82 марта тегишинча, умумий қоидаларни баён этишда, шахсни жавобгарликдан ёки жазодан озод қилишда ҳисобга олинадиган ҳолат сифатида, қилмишнинг зарурий, муқобил (альтернатив) ва алоҳида квалификация белгиси сифатида қўлланилган.

Ушбу атамалар ЖК моддаларида тегишинча, умумий қоидаларни баён этишда, шахсни жавобгарликдан ёки жазодан озод қилишда ҳисобга олинадиган ҳолат сифатида, қилмишнинг зарурий, муқобил ва алоҳида квалификация белгиси сифатида қўлланилган.

Қайд этиш лозимки, атамаларнинг ҳуқуқий маъноси ёритилган ЖКнинг саккизинчи бўлимида “жиддий зиён”, “жиддий зарар”, “оғир оқибатлар”, “бошқа оғир оқибатлар”, “бошқача оғир оқибатлар” атамаларига ҳуқуқий таъриф берилмаган.

ЖКнинг давлат тилидаги вариантыда “жиддий зиён” атамаси Махсус қисмнинг 8

та моддасида фуқароларнинг ҳуқуқлари ёки қонун билан қўриқланадиган манфаатларига ёхуд давлат ёки жамоат манфаатларига кўп миқдорда зарар ёхуд жиддий зиён етказилишига сабаб бўлса” деган мазмунда қўлланилган.

Яъни, ушбу 8 та модданинг барчасида мазкур атама “кўп миқдордаги зарар” атамаси билан биргаликда муқобил (альтернатив) квалификация белгиси сифатида келтирилган.

“Жиддий зарар” атамаси эса ЖКнинг давлат тилидаги вариантыда Махсус қисмнинг жами 3 та моддасида қўлланилган, яъни, 2 та моддада қилмишнинг зарурий (асосий) квалификация белгиси сифатида, 1 та моддада эса қилмишнинг муқобил квалификация белгиси сифатида кўрсатилган.

Хусусан, ЖК 144 (фуқароларнинг мурожаатлари тўғрисидаги қонун ҳужжатларини бузиш), 209 (мансаб сохтакорлиги) - моддаларининг биринчи қисмлари диспозициясида “фуқароларнинг ҳуқуқлари ёки қонун билан қўриқланадиган манфаатларига ёхуд давлат ёки жамоат манфаатларига

**Хусусан, ЖК 144 (фуқароларнинг мурожаатлари тўғрисидаги қонун ҳужжатларини бузиш), 209 (мансаб сохтакорлиги) - моддаларининг биринчи қисмлари диспозициясида “фуқароларнинг ҳуқуқлари ёки қонун билан қўриқланадиган манфаатларига ёхуд давлат ёки жамоат манфаатларига жиддий зарар етказиш” деган мазмунда қилмишнинг зарурий, яъни асосий квалификация белгиси сифатида келтирилган.**



**Қайд этиш лозимки, Жиноят кодексининг давлат тилидаги вариантыда қўлланилган “жиддий зиён” (8 та модда) ва “жиддий зарар” (3 та модда) атамалари (жами 11 та моддада) ушбу кодекснинг рус тилидаги вариантыда “существенный вред” деб бир хил мазмунда баён этилган.**

жиддий зарар етказиш” деган мазмунда қилмишнинг зарурий, яъни асосий квалификация белгиси сифатида келтирилган.

Шу билан бирга, ЖК 251-1-моддаси (кучли таъсир қилувчи ёки заҳарли моддаларни қонунга хилоф равишда муомалага киритиш) нинг 4-қисмида “Кучли таъсир қилувчи ёки заҳарли моддаларни ишлаб чиқариш, олиш, сақлаш, ҳисобга олиш, бериш, ташиш ёхуд жўнатиш қоидаларини бузиш, агар бу эҳтиётсизлик орқасида уларнинг ўғирланишига ёки бошқа тарзда жиддий зарар етказилишига олиб келган бўлса” деган мазмунда қилмишнинг муқобил квалификация белгиси сифатида ишлатилган.

Қайд этиш лозимки, ЖКнинг давлат тилидаги вариантыда қўлланилган “жиддий зиён” (8 та модда) ва “жиддий зарар” (3 та модда) атамалари (жами 11 та моддада) ушбу кодекснинг рус тилидаги вариантыда “существенный вред” деб бир хил мазмунда баён этилган.

“Оғир оқибатлар” атамаси ЖКнинг давлат тилидаги ва-

риантида Умумий қисмнинг 2 та моддаси, яъни 47 (хизмат бўйича чеклаш) ва 56 (жазо-ни оғирлаштирувчи ҳолатлар) – моддаларида умумий қоидаларни баён қилишда қўлланилган. Шунингдек, кодекс Махсус қисмнинг 22 та моддасида ушбу атама қўлланилган бўлиб, улардан 3 тасида, яъни 155-модда 4-қисм (терроризм), 157-модда 3-қисм (давлатга хоинлик қилиш), 160-модда 3-қисм (жосуслик) да шахсни жавобгарликдан ёки жазодан озод қилишда ҳисобга олинадиган ҳолат сифатида қўлланилган.

Қолган 19 та модданинг 3 тасида қилмишнинг зарурий (асосий) квалификация белгиси сифатида, 1 тасида муқобил квалификация белгиси сифатида, қолганларида эса алоҳида квалификация белгиси сифатида қўлланилган.

Хусусан, ЖК 197- (ер, ер ости бойликларида фойдаланиш шартларини ёки уларни муҳофаза қилиш талабларини бузиш), 199- (ўсимликлар касалликлари ёки зараркунандалари билан кураш талабларини бузиш) ва 203- (сув ёки сув ҳавзаларидан фойдаланиш шартларини бузиш) моддаларда назарда тутилган жиноятларнинг зарурий, яъни асосий квалификация белгиси сифатида “оғир оқибатлар”нинг юзга келиши талаб қилинади.

Бундан ташқари, ЖК 280-модданинг 1-қисми (буйруқни бажармаслик)да “оғир оқибатлар” атамаси “кўп миқдордаги зарар” атамаси билан биргаликда муқобил квалификация белгиси сифатида кўрсатилган.

Мазкур атама ЖК Махсус







қисмининг қолган 15 та моддасида алоҳида квалификация белгиси сифатида қўлланилган.

Шунингдек “оғир оқибатлар” атамаси ЖК саккизинчи бўлимида ҳарбий сир атамасининг ҳуқуқий таърифида қўлланилган.

Жиноят кодексининг давлат тилидаги вариантыда “бошқа оғир оқибатлар” атамаси Махсус қисмининг жами 31 та моддасида ва ЖК саккизинчи бўлимида давлат сири атамасининг ҳуқуқий таърифида қўлланилган.

Ушбу атама ЖК Махсус қисм моддаларининг 4 тасида муқобил квалификация белгиси сифатида қўлланилган.

Қайд этиш лозимки, “бошқа оғир оқибатлар” атамаси алоҳида квалификация белгиси, яъни жавобгарликни оғирлаштирувчи ҳолат сифатида аксарият ҳолларда “одам ўлишига” ёки “одамлар ўлимига сабаб бўлиш” атамалари билан биргаликда қўлланилган.

Ушбу ҳолат эса, бундай қилмишларни квалификация қилишда жиноят оқибатида “одамлар ўлими” ва “ҳалокат” юз берган деган хулосага келишдан ташқари, ушбу қилмиш “бошқа оғир оқибатлар”нинг ҳам юзага келишига

сабабчи бўлган деган ҳолатни баҳолашда бирмунча қийинчиликни юзага келтиради. Яъни, қилмишда “одамлар ўлими” ва “ҳалокат” квалификация белгиларининг мавжуд бўлишидан ташқари, яна қандай белгиларни инobatга олган ҳолда ушбу қилмишни “бошқа оғир оқибатлар”нинг ҳам юзага келишига сабабчи бўлган деб баҳолаш мезони ноаниқдир.

Шунингдек “бошқа оғир оқибатлар” атамаси ЖК саккизинчи бўлимида давлат сири атамасининг ҳуқуқий таърифида қўлланилган.

“Бошқача оғир оқибатлар” атамаси Жиноят кодексининг давлат тилидаги вариантыда Умумий қисмининг 1 та моддасида, Махсус қисмининг жами 14 та моддасида 15 марта қўлланилган. Яъни, ЖК Умумий қисмининг 41-моддасида таваккалчилик одамларнинг ҳалок бўлиш хавфи, экология ҳалокати ёхуд бошқача оғир оқибатларнинг келиб чиқиши мумкинлигини била туриб қилинган бўлса, асосли деб топилмаслигини белгилашда қўлланилган.

Шунингдек, ушбу атама ЖК Махсус қисм моддаларининг 8 тасида муқобил квалификация белгиси сифатида келтирилган.

**Қайд этиш лозимки, “бошқа оғир оқибатлар” атамаси алоҳида квалификация белгиси, яъни жавобгарликни оғирлаштирувчи ҳолат сифатида аксарият ҳолларда “одам ўлишига” ёки “одамлар ўлимига сабаб бўлиш” атамалари билан биргаликда қўлланилган.**

**Маълумки,  
жазо ўтаётган  
махкум Жино-  
ят кодексининг  
73-моддасига  
асосан жазони  
ўташдан муд-  
датидан илгари  
шартли озод  
қилинганда,  
суд маҳкумга  
ҳеч қандай маж-  
бурият(лар)  
юкламайди,  
унинг ҳулқи  
ва фаолияти  
устидан суд-  
нинг назорати  
ўрнатилмайди.**

Шу ўринда яна бир нарса-га эътибор қаратиш лозимки, ЖКнинг давлат тилидаги вариантыда қўлланилган “бошқа оғир оқибатлар” ҳамда “бошқача оғир оқибатлар” атамалари, ушбу кодекснинг рус тилидаги вариантыдаги “другие тяжкие последствия” ва “иные тяжкие последствия” сўзларига тўлиқ мос равишда таржима қилинмаган.

Яъни, ЖКнинг рус тилидаги вариантыда “другие тяжкие последствия” атамаси фақатгина 300-моддада ва саккизинчи бўлимда давлат сири атамасининг ҳуқуқий маъносини ёритишда қўлланилган бўлиб, қолган барча моддаларда (жами 45 та модда) “иные тяжкие последствия” атамаси қўлланилган. Бироқ, Жиноят кодексининг давлат тилидаги вариантыда “бошқа оғир оқибатлар” атамаси 31 та моддада ҳамда “бошқача оғир оқибатлар” атамаси 15 моддада ишлатилган.

ЖК нормаларини такомиллаштириш ва амалиётда қўллашда муаммоли вазият-

ларни олдини олиш мақсадида қуйидаги таклифлар берилади.

1) ЖКнинг давлат тили вариантыдаги “жиддий зиён” ва “жиддий зарар” атамаларини умумлаштирган ҳолда “жиддий зиён” деб бир хил мазмунда баён этилишини белгилаш;

2) ЖКнинг давлат тили вариантыдаги “бошқа оғир оқибатлар” ва “бошқача оғир оқибатлар” атамаларини умумлаштирган ҳолда “бошқача оғир оқибатлар” деб бир хил мазмунда баён этилишини белгилаш;

3) ЖКнинг рус тили вариантыдаги “другие тяжкие последствия” ва “иные тяжкие последствия” атамаларини умумлаштирган ҳолда “иные тяжкие последствия” деб бир хил мазмунда баён этилишини белгилаш;

4) ЖКнинг саккизинчи бўлимида “жиддий зиён”, “оғир оқибат”, “бошқача оғир оқибат” ҳамда “существенный вред”, “тяжкие последствия”, “иные тяжкие последствия” каби атамалар (атамалар)нинг ҳуқуқий маъносини белгилаш;

Бунда “жиддий зиён”, “оғир оқибат”, “бошқача оғир оқибат” атамалари ҳам моддий, ҳам моддий бўлмаган муайян кўри-нишларда намоён бўлишини инобатга олиш керак.

Бундан ташқари жиноятчи-ликни олдини олиш бораси-даги жиноят қонунчилигимиз нормалари ўрганилганда, ЖК-нинг 73-моддаси нормасини такомиллаштириш орқали бу муаммони хал этиш мумкин деган фикрга келинди.

Маълумки, жазо ўтаётган маҳкум ЖКнинг 73-моддасига асосан жазони ўташдан муд-







датидан илгари шартли озод қилинганда, суд маҳкумга ҳеч қандай мажбурият(лар) юкламайди, унинг ҳулқи ва фаолияти устидан суднинг назорати ўрнатилмайди.

ЖКнинг 72-моддасига асосан суд айбдорга тайинланган жазони ўтамасдан туриб ҳам ҳулқини назорат қилиш мумкин деган фикрга келса, шартли ҳукм қўллайди ва белгиланган синов муддати давомида маҳкумга муайян вақт мобайнида етказилган зарарни бар-тараф қилиш, ишга ёки ўқишга кириш, яшаш жойи, иш ёки ўқиш жойи ўзгариб қолса, бу ҳақда шартли ҳукм қилинган шахснинг ҳулқи устидан назорат олиб боровчи органга хабар бериб туриш, вақти-вақти билан келиб бу органларда рўйхатдан ўтиб туриш, муайян жойларда бўлмаслик, муайян вақтда яшаш жойида бўлиши, алкоголизм, гиёҳвандлик, заҳарвандлик ёки таносил касаллигидан даволаниш курсини ўташи каби мажбуриятларни юклаши мумкин.

Шартли ҳукм қилинган шахсларнинг ҳулқи устидан ички ишлар органлари, ҳарбий хизматчилар ҳулқи устидан эса, ҳарбий қисм ёки муасса-

санинг қўмондонлиги назорат олиб боради.

Шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Ички ишлар вазирлигининг 2001 йил 17 ноябрдаги 298-сонли буйруғи билан тасдиқланган “Ахлоқ тузатиш ишлари, муайян ҳуқуқдан маҳрум қилиш тариқасидаги жазоларни ижро этиш ва шартли ҳукм қилинганларни назорат қилиш тартибига оид” Йўриқномада ҳам шартли ҳукм қилинган шахсларни назорат қилиш тартиби кўрсатилган бўлсада, бироқ ЖК 73-моддасига асосан жазони ўташдан муддатидан илгари шартли озод қилинган шахсларни назорат қилиш тартиби кўрсатилмаган.

ЖКнинг 73-моддасига асосан жазони ўталмаган қисмидан муддатидан илгари шартли озод қилинган шахслар ҳулқи устидан назорат қилиш тартиби қонунчиликда белгиланмаганлиги сабабли уларнинг яна жиноят йўлига тушиб қолиш ҳолатлари кўп учрамоқда.

Жазони ижро этиш инспекциясининг маълумотиغا кўра, ЖК 73-моддасига асосан жазони ўташдан муддатидан илгари шартли озод қилинган-

**ЖКнинг 73-моддасига асосан жазони ўталмаган қисмидан муддатидан илгари шартли озод қилингандан шахслар ҳулқи устидан назорат қилиш тартиби қонунчиликда белгиланмаганлиги сабабли уларни яна жиноят йўлига тушиб қолиш ҳолатлари кўп учрамоқда.**

**Суд амалиётида маҳкум жиноятни уюшган гуруҳ таркибида эмас, балки уюшган гуруҳ манфаатларини кўзлаб содир этганлик учун ҳукм чиқарилган бўлсада, ЖК 73-моддаси 4-қисми “в” банди талабидан келиб чиқиб, жазодан шартли озод қилиш қўлланилмайди.**

лиги сабабли 32952 шахс ҳисобдан чиқарилган.

Статистик маълумотлар ўрганилганда 2015, 2016 ва 2017 йилнинг 1-ярми давомида 526 шахс жазони ўталмаган қисми мобайнида қасддан янги жиноят содир этган (462 шахс оғир ва ўта оғир жиноятлар).

Шунингдек, ЖИЭББ маълумотида кўра, ЖК 73-моддаси қўлланилиб, ЖИЭМ озод қилинган 134 шахс томонидан жазони ўталмаган қисми давомида қасддан янги жиноят содир этилган.

Хорижий мамлакатлар қонунчилигида (Россия Федерацияси (ЖК 79-м), Беларусь (ЖК 90-м), Қозоғистон (ЖК 70-м), Арманистон (ЖК 76-м), Озарбайжон (ЖК 76-модда), Қирғизистон (ЖК 69-м), Молдова (ЖК 91-м), Тожикистон (ЖК 76-м), Туркменистон Республикаси (ЖК 75-м), Япония (ЖК 28-м), Жанубий Корея (ЖК 75-м), Гру-

зия (72-м), Дания (ЖК 39-м.) ва Швецария (ЖК 38-м)) судлар томонидан шахс жазони ўташдан муддатидан илгари шартли озод қилинганда, унинг зиммасига муайян мажбуриятлар юклаши, унинг ҳуқуқи устидан назорат олиб бориши, агар шахс жазони ўталмаган қисми давомида суд томонидан ўрнатилган мажбуриятларни бажармаса, жазонинг шартлилиги бекор қилиб, ўталмаган жазо ижро этилишини назарда тутувчи нормалар мавжуд.

Шу сабабли, ЖКнинг 73-моддасига ушбу Кодекс 72-моддаси ҳамда хорижий мамлакатлар қонунчилиги нормаларидан келиб чиқиб, шахс жазони ўташдан муддатидан илгари шартли озод қилинганда, суд томонидан унга нисбатан муайян мажбуриятлар юкланиши, унинг ҳуқуқи устидан назорат олиб борилиши ҳамда суд юклаган мажбуриятларни бажаришдан бўйин товлаган ҳолларда ўталмаган жазони ижро қилишни назарда тутувчи нормани киритиш таклиф этилади.

Бундан ташқари ЖКнинг 73-моддаси 4-қисми “в” бандига кўра, жазодан муддатидан илгари шартли равишда озод







қилиш уюшган гуруҳ қатнашчиларига нисбатан қўлланилмаслик белгиланган.

Суд амалиётида маҳкум жиноятни уюшган гуруҳ таркибидан эмас, балки уюшган гуруҳ манфаатларини кўзлаб содир этганлик учун ҳукм чиқарилган бўлсада, ЖК 73-моддаси 4-қисми “в” банди талабидан келиб чиқиб, жазодан шартли озод қилиш қўлланилмайди.

Қайд этиш лозимки, “уюшган гуруҳ манфаатларини кўзлаб” атамаси алоҳида квалификация белгиси, яъни жавобгарликни оғирлаштирувчи ҳолат сифатида аксарият ҳолларда “уюшган гуруҳ” атамаси билан биргаликда қўлланилган.

Ҳозирда жиноий қонунчиликда жазоларни либераллаштириш бўйича олиб борилаётган ислоҳларни мантиқий давоми сифатида жиноят натижасида етказилган зарар бартараф этилган ҳолларда жазодан муддатидан илгари шартли озод қилиш масаласини кўриб чиқиш лозим.

Шунингдек, ЖКнинг 661-моддаси 2-қисмига кўра, оғир ёки ўта оғир жиноятлар содир этганлик учун судланганлик ҳолати тугалланмаган ёки судланмаганлиги олиб ташланмаган шахслар ярашилганлиги муно-

сабати билан жиноий жавобгарликдан озод қилинмасликлари белгиланган.

Ваҳоланки ижтимоий ҳаёти катта бўлмаган ва унча оғир бўлмаган жиноятлар учун судланганлар ва ҳаттоки бу тоифадаги жиноятлари учун жазо ўтаётган шахсларга Жиноят кодексининг 661-моддаси 1-қисми қўлланилишига ва ярашганлиги муносабати билан жавобгарликдан озод этилишига ҳеч қандай таъқиқ йўқ.

Жиноят кодексининг 661-моддаси 2-қисми нормаси эса ҳозирда давлатимиз томонидан шахс ҳуқуқларини янада ҳимоя қилиш борасида олиб борилаётган ислохотларига мос келмайди ва ушбу ҳуқуқларини чекланишига, иш бўйича етказилган зарарларни тўлиқ бартараф этилмай қолишига сабаб бўлмоқда.

Шу сабабли шахсни муқаддам содир этган оғир ёки ўта оғир жиноятлари учун жазони ўтаб чиққанлиги, бу тоифадаги жиноятлар учун судланганлик муддатларининг ўтиши 4 йил ва ундан ортиқ муддат талаб этишини инобатга олиб, Жиноят кодексининг 661-моддаси 2-қисмини чиқариб ташлашни таклиф этамиз.

**Ҳозирда  
жиноий қонунчиликда  
жазоларни либераллаштириш бўйича олиб  
борилаётган ислоҳларни  
мантиқий давоми сифатида  
жиноят натижасида  
етказилган зарар бартараф  
этилган ҳолларда жазодан  
муддатидан илгари шартли  
озод қилиш масаласини  
кўриб чиқиш лозим.**



**Гулнора ХУДАЙБЕРДИЕВА**  
Тошкент ирригация ва қишлоқ  
хўжалигини механизациялаш  
муҳандислари институти доценти,  
юрidik фанлар номзоди

## Ўзбекистонда инновация ҳуқуқини ривожлантиришнинг ҳуқуқий асослари

Республикамызда интеллектуал мулк соҳасини ривожлантириш, янги технология ва ишланмаларни қўллаб-қувватлаш, инновацион фаолиятни ривожлантириш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2006 йил 7 августдаги “Фан ва технологиялар ривожланишини мувофиқлаштириш ва бошқаришни такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-436 ва 2008 йил 15 июлдаги “Инновацион лойиҳалар ва технологияларни ишлаб чиқаришга татбиқ этишни рағбатлантириш борасидаги қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-916-сонли қарорларида яқин йилларга мўлжалланган устувор йўналишлар белгилаб берилган эди.

Айниқса, 2018 йилга юртимизда “Фаол тадбиркорлик, инновацион ғоялар ва технологияларни қўллаб-қувватлаш йили” деб эълон қилиниши катта иш бўлди. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 1 ноябрдаги “Илмий-тадқиқот муассасаларининг инфратузилмасини янада мустаҳкамлаш ва инновацион фаолиятини ривожлантириш чора-тадбирлари тўғри-

сида”ги ПҚ-3365 қарори ва Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 29 ноябрдаги “Ўзбекистон Республикаси Инновацион ривожланиш вазирлигини ташкил этиш тўғрисида”ги ПФ-5264-Фармонида белгиланган устувор йўналишлар ва ундан келиб чиқадиган вазифаларни инобатга оладиган бўлсак, интеллектуал фаолият натижалари ва инновацион ғояларнинг моддийлашувига оид ҳуқуқий асосларини янада такомиллаштиришга тўғри келади.

Республикамызда олиб борилаётган ислохотларда халқаро тажрибани ўрганиш, унинг илғор томонларидан фойдаланишга эътибор қаратилмоқда. Интеллектуал мулк ҳуқуқига оид қонунчиликни такомиллаштиришда бугунги тараққиёт, хусусан, ақлли иқтисодиёт, инноваци-





он ривожланишга албатта эътибор қаратиш лозим. Амалиётдан тўпланиб қолган муаммолар инновацион ғоялар ва технологияларни ишлаб чиқиш ва жорий этишни ташкил қилиш соҳасида давлат бошқарувининг институционал ва ташкилий-ҳуқуқий асосларини тубдан такомиллаштиришни талаб қилади.

Инновация-бу алоҳида мамлакат, минтақа доирасида чегараланиб қоладиган жараён эмас. Бугунги кунда муайян маънода у глобал, ялпи жараёнга айланган. Албатта, муайян сиёсий арбоблар ундан ўзига хос пиар, имидж, рейтинг даражасини ошириш мақсадида фойдаланишлари учраб туради. Бу эса инновацияни нафақат, ижтимоий, иқтисодий ва ҳуқуқий балки, сиёсий категория сифатида ҳам намоён бўлаётганидан далолат беради.

Инновация жараёни биринчи галда иқтисодиётга таъсир қилади, уни ривожлантиради. Демак, иқтисодиёт назарияси ва ҳуқуқий фанлар инновация масаласига доимий диққат эътибор беришлари талаб этилади, бунда шартномавий муносабатларни ривожлантириш муҳим. Интеллектуал фаолият натижаларини яратиш шартномасининг ҳуқуқий табиати ҳақида фикр юритганда, аввало шартнома номланишидаги “интеллектуал фаолият” иборасини илмий-назарий жиҳатдан тадқиқ этиш мақсадга мувофиқ ҳисобланади.<sup>1</sup>

Инновация жараёнини ҳуқуқий тартибга солишда фуқаролик ҳуқуқий механизм етакчи роль ўйнашга асос бўлувчи бош омил - бу фуқаролик қонун ҳужжатлари билан тартибга солинадиган муносабатлар доирасига интеллектуал фаолият натижасига нисбатан ҳуқуқларнинг вужудга келиши ва уларни амалга ошириш билан боғлиқ муносабатлар ҳисобланади. Ўзбекистон Республикаси ФКнинг IV-бўлими ва илмий адабиётларда бундай муносабатлар ма-



жмуасини содда қилиб “интеллектуал мулк ҳуқуқи” деб айтилади. Инновация жараёни мутлоқ кўпчилик ҳолларда интеллектуал мулк объектларини яратиш, улардан фойдаланиш ва улар билан боғлиқ ҳуқуқларни тижорат муомаласига киритиш ва уларни ҳуқуқий ҳимоя қилиш билан боғлиқ муносабатларни қамраб олади.

2017 йил 22 декабрдаги Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга йўллаган Мурожаатномасида “Бугун биз давлат ва жамият ҳаётининг барча соҳаларини тубдан янгилашга қаратилган инновацион ривожланиш йўлига ўтмоқдамиз. Бу бежиз эмас, албатта. Чунки замон шиддат билан ривожланиб бораётган ҳозирги даврда ким ютади? Янги фикр, янги ғояга, инновацияга таянган давлат ютади.

Инновация – бу келажак дегани. Биз буюк келажакимизни барпо этишни бугундан бошлайдиган бўлсак, уни

**Инновация жараёнини ҳуқуқий тартибга солишда фуқаролик ҳуқуқий механизм етакчи роль ўйнашга асос бўлувчи бош омил - бу фуқаролик қонун ҳужжатлари билан тартибга солинадиган муносабатлар доирасига интеллектуал фаолият натижасига нисбатан ҳуқуқларни вужудга келиши ва уларни амалга ошириш билан боғлиқ муносабатлар ҳисобланади.**

**Таҳлиллар шуни кўрсатадики, қишлоқ хўжалиги, ўлчаш техникаси ва асбоб-созлик соҳасида машғул бўлган ишланмачилар ўзларининг ихтирочилик фаоллигини етарли даражада намоён этмаяптилар, зеро ихтироларнинг атиги 5-8 % уларнинг улушига тўғри келаётгани ҳам бунни исботлайди.**

айнан инновацион ғоялар, инновацион ёндашув асосида бошлашимиз керак” деб, бежизга уқтирмади.

Иқтисодийётни ташкил этиш, уни бошқариш, ривожлантириш инновация институтисиз замонавий бозорда тўлақонли тарзда намоён бўла олмайди. Инновация тараққиёт манбаи сифатида қабул қилинар экан ҳуқуқнинг вазифаси инновация ҳар томонлама кенгайиши, ривожланиши учун ҳуқуқий майдон ва шарт-шароитлар яратиб беришдан иборат. Ўз навбатида ҳуқуқ кенг қамровли мажмуа эканлигини унутмаслик лозим.

Албатта, илмий-тадқиқот ва ихтирочилик фаолияти натижалари ўз-ўзидан интеллектуал мулк объектларига айланиб қолмайди. Илмий-тадқиқот ва ихтирочилик фаолияти натижалари интеллектуал мулк объектларига айланиши учун маълум вақт ва ха-

ражатлар талаб қилинади. Бу эса, соҳа субъектлари - илмий тадқиқотлар ёки ихтиро муаллифи ҳамда махсус ихтисослашган ташкилотлар ҳуқуқ ва мажбуриятларини аниқ белгилаб қўйилишини тақозо қилади.

Бироқ, шуни таъкидлаш лозимки, инновациялар бир марталик ташкилий-техникавий тадбир эмас, улар бир томондан инвестициялар, молиявий ресурсларга, иккинчи томондан эса, илм-фан, илмий тадқиқотлар ва ишланмалар билан боғлиқ. Бунда илмий тадқиқотларсиз, илм-фан ва ишлаб чиқаришнинг узвий боғлиқлигисиз, янгиликларга, иқтисоддаги таркибий ўзгаришларга ва инновацион модернизациялашга эришиб бўлмайди. Инновацион лойиҳалар ва технологияларни яратишда интеллектуал мулкни ҳуқуқий муҳофаза қилиш масаласи бозор муносабатларини шакллантиришда муҳим роль ўйнайди. Шунинг учун ҳозирги вақтда бу масалага катта эътибор қаратилаётгани бежиз эмас. Ўзбекистон Республикасида интеллектуал мулк объектларига миллий талабнома берувчиларнинг сони шубҳасиз анча катта бўлиб, бу ерда амалга оширилаётган тадқиқотлар ва ишланмалар даражаси хориждаги технологияларни ишлаб чиқишдан кам эмас.

Ихтиролар ва фойдали моделларни инновацион жараёнга қўллашда патентлаш динамикасини аниқлаш мақсадида ўтказилган предметли-статистик таҳлил натижалари шуни кўрсатдики, миллий талабнома берувчилар ўзларининг ишланмаларини патентлашда асосан тиббиёт ва фармацевтика учун мўлжалланган воситаларни патентлашга катта қизиқиш билдирмоқдалар. Таҳлиллар шуни кўрсатадики, қишлоқ хўжалиги, ўлчаш техникаси ва асбобсозлик соҳасида машғул бўлган ишланмачилар ўзларининг ихтирочилик фаоллигини етарли да-





ражада намоён этмаяптилар, зеро ихтироларнинг атиги 5-8 % уларнинг улушига тўғри келаётгани ҳам бунини исботлайди. Демак, бу соҳа олимлари ва раҳбарлари олдида ихтирочиликка катта эътибор бериш вазифаси турибди.

Инновация ҳозирги замон ҳуқуқий фанлари учун ҳам долзарб муаммо ҳисобланади. Айни пайтда у давлат қурилиши ва давлат бошқаруви, сиёсий тизим учун ҳам мақсадли таъсир кўрсатиш предмети бўлиб қолмоқда.<sup>2</sup> Айниқса, давом этаётган жаҳон глобал молиявий инқирози шароитида, энергетика ресурслари ва манбалари учун кураш ва уларни таъсир доирасига олиш учун сиёсий-ҳарбий воситалардан фойдаланилиши сезиларли даражада кучайиши кўпчилик давлатларни муаммоларни энг мақбул ечими сифатида фан-техника тараққиётига, инновация жараёнига юз беришга олиб келди.

Ҳатто, ривожланган давлатлар ҳам (АҚШ, Европанинг кўп давлатлари) ноанъанавий ва қайта тикланадиган энергия манбаларини ривожлантириш ва улар ҳиссасини доимий ошиб боришини давлат сиёсати даражасига кўтариш масаласини фаол ўрганмоқдалар. Таъкидлаш лозимки, жаҳон иқтисодиёти учун инқирозлар одатий ва циклик характердаги жараён бўлиб, уларни енгиб ўтиш тажрибаси мавжуд.

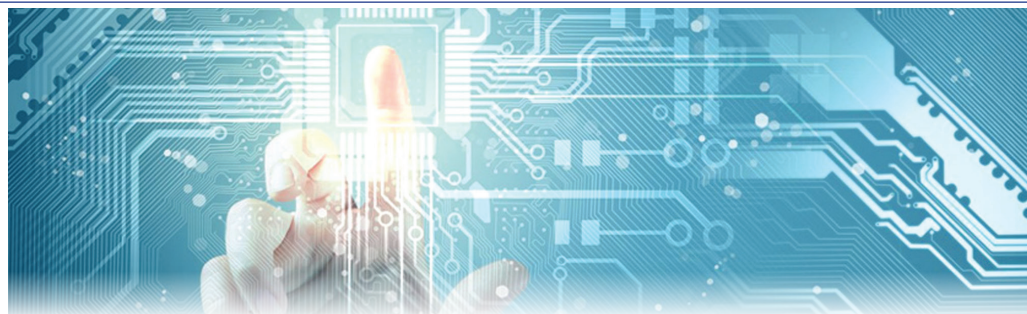
Инновация субъектларини махсус ихтисослик, лицензия, сертификатларга эга бўлиши, баъзи ҳолатларда халқаро ва миллий рейтинг даражалари билан сифатланиши талаб этилади. Инновация жараёнида таваккалчилик даражаси юқори ҳисобланади. Инновация жараёни иштирокчилари таваккалчилик даражасини ҳисобга олишда тижоратчи шерикларни ташкилий-ҳуқуқий шаклларига ҳам эътибор қаратадилар. Ҳозирги вақтда қонунчилик



ва иқтисодий ҳолат ҳалигача ноаниқ бўлиб, давлат ўзи эга бўлган интеллектуал мулкни қандай тасарруф этади, уни технологик базасини иқтисодиётни ва миллий товарларни рақобатбардошлигини сезиларли даражада оширишни модернизация қилиш учун фойдаланишни таъминлаб, қандай қилиб хўжалик муомаласига жалб қилади.

Бутунжаҳон Интеллектуал Мулк Ташкилоти Бош директори Фрэнсис Гарри 26 апрель - «Халқаро интеллектуал мулк куни» муносабати билан “2012 йил-Башоратчи новаторлар йили” деб эълон қилиниши боис жаҳон ҳамжамиятига йўллаган мурожаатида қуйидагиларни таъкидлаган эди: “Ҳар бир буюк инновация орқасида у бадиий ёки техникавий бўлсин, инсон тарихи туради, ҳикоя қилмоқчи бўлганимиз

**Ҳатто, ривожланган давлатлар ҳам (АҚШ, Европанинг кўп давлатлари) ноанъанавий ва қайта тикланадиган энергия манбаларини ривожлантириш ва улар ҳиссасини доимий ошиб боришини давлат сиёсати даражасига кўтариш масаласини фаол ўрганмоқдалар. Таъкидлаш лозимки, жаҳон иқтисодиёти учун инқирозлар одатий ва циклик характердаги жараён бўлиб, уларни енгиб ўтиш тажрибаси мавжуд.**



**“Ўзбекистон Республикасининг давлат илмий-техник сиёсати тўғрисида”, “Инновацион фаолият тўғрисида”, “Ўзбекистонда давлат ва нодавлат фондларнинг илм-фанни ривожлантиришидаги иштироки тўғрисида”, “Интеллектуал мулк объектларини муомалага киритиш тўғрисида”ги қонун лойиҳалари ишлаб чиқиш мақсадга мувофиқ.**

ҳам шулар ҳақида, айрим кишиларнинг қизиқувчанлиги, олдиндан кўра билиши, қатъиятлилиги туфайли янги имконият ва йўллар очилади. Ака-ука Райтларнинг болаликдаги учиб ҳақидаги ғояларга астойдил муккасидан кетишлари кейинчалик ҳаво йўллари ва учиб аппаратларининг яратилишига олиб келди. ...Стив Джобснинг ҳар ким ва ҳамма учун мумкин бўлган оддий рақамли технологияни яратишни қаттиқ хоҳлаши сабабли шахсий компьютерлар эраси ва чамаси ўттиз йил ўтганидан кейин эса кўнгил очар ўйинлар саноатининг янги парадигмаси очилди”.<sup>3</sup>

Хулоса қилиб айтганда, инновацион фаолиятни амалга ошириш жараёнида юзага келадиган муносабатларнинг объектив ва субъектив таркибининг хусусиятидан келиб чиқсак, бу фуқаролик-ҳуқуқий нормаларнинг интеллектуал мулк институтига тааллуқли соҳасидир. Айни вақтда бу фаолиятни амалга оширишда моддий ва номоддий ҳуқуқ нормалари айланиви, мажбуриятлар ҳуқуқи, илмий-техникавий ишларни ва тажриба-конструкторликни ўтказиш тартибда шартномавий нор-

малар етарли эмас.

Илмий-техник фаолиятни норматив-ҳуқуқий жиҳатдан таъминлаш ўз ичига ҳукуматнинг илм-фан соҳасидаги қонунчилик ташаббусини қамраб олади. Ўзбекистон Республикасининг “Давлат илмий-техник сиёсати тўғрисида”, “Инновацион фаолият тўғрисида”, “Ўзбекистонда давлат ва нодавлат фондларнинг илм-фанни ривожлантиришидаги иштироки тўғрисида”, “Интеллектуал мулк объектларини муомалага киритиш тўғрисида”ги қонун лойиҳаларини ишлаб чиқиш мақсадга мувофиқ. Бу йўналишдаги ишларнинг амалга оширилиши давлат илмий-техник сиёсатини шаклланиш жараёнининг қонуний асосларини яратишни, давлат илмий-техник сиёсатини амалга ошириш чоғида давлат ҳокимияти органлари ва илмий-техник фаолият иштирокчилари ўртасидаги муносабатларни тартибга солувчи ўзига хос воситага эга бўлишни тақозо этади. Инновацион муносабатларни тартибга солувчи барча нормалар йиғиндиси инновацион ишлаб чиқаришнинг ҳуқуқийлигини таъминлайди.

#### Фойдаланилган адабиётлар:

1. Тошев Б.Н. Муаллифлик ҳуқуқи ва қонун. –Т.: Тарғибот, 1998. –Б.56
2. Инновации: теория, механизм, государственное регулирование. Учебное пособие/ Под ред. Ю. В. Яковца. – М.: Изд-во РАГС, 2000. –С. 211.
3. Бутунжаҳон Интеллектуал Мулк Ташкилоти Бош директори Фрэнсис Гаррининг мурожаати. Интеллектуал мулк ҳуқуқи: ривожлантириш истиқболлари. –Т.: Адолат, 2012.-Б.19



|                                                                                                                                                             |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| «Малакали юридик кадрларни тайёрлаш:<br>Ўзбекистон тажрибаси ва халқаро амалиёт» нуфузли анжуман<br>тафсилотлари.....                                       | 4-10  |
| Об итогах международной конференции<br>«Подготовка квалифицированных юридических кадров:<br>опыт Узбекистана и международная практика».....                 | 11-17 |
| Axel KITTEL, E-LEARNING PROJECT Outlook to Uzbekistan.....                                                                                                  | 18-23 |
| Толеш КАУДЫРОВ, Современные методы обучения судейских кадров<br>В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.....                                                                 | 24-25 |
| Роза ДОСЫМБЕКОВА, Международная практика переподготовки и<br>повышения квалификации юридических кадров:<br>ОПЫТ КАЗАХСТАНА.....                             | 26-29 |
| Худоёр МАМАТОВ, ЮКСАК МАЛАКАЛИ ЮРИСТ –<br>ЯНГИ ДАВР ТАЛАБИ.....                                                                                             | 30-36 |
| Бобокул ТОШЕВ, Францияда судьялар<br>тайёрлаш ва малакани ошириш.....                                                                                       | 37-39 |
| Шухрат ФАЙЗИЕВ, Давлат ҳуқуқий сиёсатини таъминлаш:<br>Адлия органлари ва муассасалари фаолиятини<br>такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари.....            | 40-45 |
| Севархон МАРИПОВА, Новеллы гражданского процессуального<br>права Республики Узбекистан 2018 года.....                                                       | 46-51 |
| Ғайбулла АЛИМОВ, Одам савдосига оид жиноятларни квалификация<br>қилиш масалалари.....                                                                       | 52-55 |
| Феруза МИРЎКТАМОВА, Нилуфар ДАДАБОЕВА, Бола ҳуқуқларини<br>ҳимоя қилишда халқаро механизмларнинг аҳамияти .....                                             | 56-61 |
| Одилжон СУЛАЙМАНОВ, Апостиль – хорижий расмий ҳужжатларни<br>легаллаштириш талабини бекор қилиш тартиби.....                                                | 62-65 |
| Khudoyberdiyev Abdirahim, The definition of security in international<br>law and its characteristics.....                                                   | 66-69 |
| Насиба БЕГИМОВА, Иқтисодий суд ишларини юритишда иштирок<br>этувчи ва одил судловни амалга оширишга қўмаклашувчи<br>шахсларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари..... | 70-73 |
| Олимжон ИСРОИЛОВ, Ўзбекистон интеллектуал мулк қонунчилигини<br>кодификация қилишнинг айрим масалалари.....                                                 | 74-79 |
| Фотима ИСМАИЛОВА, Жиноят кодексининг айрим нормаларини<br>янада такомиллаштириш масалалари.....                                                             | 80-87 |
| Гулнора ХУДАЙБЕРДИЕВА, Ўзбекистонда инновация ҳуқуқини<br>ривожлантиришнинг ҳуқуқий асослари.....                                                           | 88-92 |

**“Юрист ахборотномаси.  
Вестник юриста.  
Lawyer herald”  
илмий-амалий журнали**

**Муассис:** Ўзбекистон Республикаси Адлия  
вазирлиги қошидаги Юристлар малакасини  
ошириш маркази



**Тахрир кенгаши:**

**Ф. Э. Мухамедов** – Юристлар малакасини  
ошириш маркази директори, тахрир кенгаши  
раиси;

**А. Х. Саидов** – Инсон ҳуқуқлари бўйича  
Ўзбекистон Республикаси Миллий марказ ди-  
ректори, академик, ю.ф.д., тахрир кенгаши  
аъзоси;

**Х. Б. Бобоев** – Ўзбекистон Республикаси  
фан арбоби, ю.ф.д., профессор, тахрир кенга-  
ши аъзоси;

**А. Б. Ғафуров** – Ўзбекистон Республикаси  
Конституциявий суди раисининг ўринбосари,  
ю.ф.н., доцент, тахрир кенгаши аъзоси;

**О. Оқюлов** – Ўзбекистон Республикаси  
Судьялар олий кенгаши аъзоси, ю.ф.д., профес-  
сор, Ўзбекистон Республикасида хизмат кўр-  
сатган юрист, тахрир кенгаши аъзоси;

**Т. Е. Каудыров** – Қозоғистон Республикаси  
Олий суди ҳузуридаги Одил судлов академияси  
ректори, ю.ф.д., профессор, тахрир кенгаши  
аъзоси;

**Элизер Ривлин** – Судьялар тайёрлаш  
халқаро ташкилотининг президенти, Исроил Олий  
судининг судьяси, тахрир кенгаши аъзоси.

**Тахрир ҳайъати:**

**Х. Т. Маматов** – Марказ директорининг  
ўқув-услубий ва илмий ишлар бўйича биринчи ўрин-  
босари, ю.ф.д., доцент, тахрир ҳайъати раиси;

**М. М. Мамасиддиқов** – Ўзбекистон  
Республикаси Миллий гвардияси Ҳарбий-тех-  
ника институти бошлиғи ўринбосари, ю.ф.д.,  
профессор, тахрир ҳайъати аъзоси;

**Л. А. Саидова** – Юристлар малакасини оши-  
риш маркази Халқаро ҳуқуқ ва инсон ҳуқуқлари ка-  
федраси мудири, ю.ф.д., тахрир ҳайъати аъзоси;

**Б. И. Исмоилов** – Юристлар малакасини оши-  
риш маркази Давлат-ҳуқуқий фанлар кафедраси  
мудири, ю.ф.д., тахрир ҳайъати аъзоси;

**Ғ. Алимов** – Юристлар малакасини ошириш  
маркази Жиноий-ҳуқуқий фанлар кафедраси му-  
дири, ю.ф.н., доцент, тахрир ҳайъати аъзоси;

**Ш. Файзиев** – Юристлар малакасини  
ошириш маркази Фуқаровий-ҳуқуқий фанлар  
кафедраси мудири, юридик фанлар доктори,  
профессор, тахрир ҳайъати аъзоси;

**У. Аюбов** – Ўзбекистон Республикасида хиз-  
мат кўрсатган юрист, ю.ф.н., тахрир ҳайъа-  
ти аъзоси;

**А. Мўминов** – Жаҳон иқтисодиёти ва ди-  
пломатия университети ЮНЕСКОнинг Халқа-  
ро ҳуқуқ ва инсон ҳуқуқлари кафедраси мудири,  
ю.ф.н., доцент, тахрир ҳайъати аъзоси.

**Бош муҳаррир:**  
Бобокул ТОШЕВ

**Ижодий гуруҳ  
Муҳаррир:**  
Мавлуда ПЎЛАТОВА

**Саҳифаловчи дизайнер:**  
Шокиржон АЛИБЕКОВ

**Мусахҳих:**  
Комилжон НИЁЗОВ

Манзил: 100052, Тошкент шаҳри,  
Мирзо Улуғбек тумани,  
Катта Дархон кўчаси, 6-уй

Ўзбекистон Республикаси  
Матбуот ва ахборот агентлигидан  
12.03.2018 йилда 0963-рақам  
билан рўйхатдан ўтган.

Бир йилда тўрт марта чоп эти-  
лади. Журналда эълон қилинган  
материаллардан фойдаланилган-  
да, манба қайд этилиши керак.

Босишга 22.06.2018 да  
рухсат берилди.  
Бичими 60/84 1/8, 12 босма табак  
Буюртма №  
Адади 175

**Х.Т. “PRINT. UZ”**  
босмахонасида чоп этилди  
Босмахона манзили: 100015,  
Тошкент шаҳри, Миробод кўчаси,  
41/2-уй





## **Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси қабул қилинганининг 70 йиллигига бағишланган тадбирлар дастури тўғрисида”ги фармонида кўчирма**

*Давлат, жамият ва фуқароларнинг Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларациясининг тамойиллари ва қадриятларига эътиборини кучайтириш, шунингдек, инсон ҳуқуқлари ва эркинликларини ишончли ҳимоя қилишни таъминлашга қаратилган ташкилий-ҳуқуқий ва бошқа чоралар тизимини янада такомиллаштириш, шунингдек, қонунчиликка ва давлат органларининг амалий фаолиятига инсон ҳуқуқлари ва эркинликлари соҳасида халқаро стандартларни имплементация қилиш механизмлари ва тартиби самарадорлигини ошириш мақсадида:*

1. Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси қабул қилинганининг 70 йиллигига бағишланган Тадбирлар дастури (кейинги ўринларда – Дастур) 1-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси қабул қилинганининг 70 йиллигига бағишланган Тадбирлар дастурини амалга ошириш бўйича Комиссия (кейинги ўринларда – Комиссия) 2-иловага мувофиқ таркибда ташкил этилсин.

Комиссиянинг асосий вазифалари этиб қуйидагилар белгилансин:

Дастурда кўзда тутилган тадбирларни амалга оширишга масъул бўлган ижрочиларнинг фаолиятини мувофиқлаштириш;

Дастурда кўзда тутилган тадбирлар ижросини ташкил қилишга ва уларнинг ўз вақтида ижро этилиши мониторингини амалга оширишга ҳар тарафлама кўмаклашиш;

Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси қабул қилинганининг 70 йиллигига бағишланган халқаро тадбирларда Ўзбекистон вакилларининг фаол иштирок этиши бўйича халқаро ташкилотлар, энг аввало, БМТ муассасалари билан яқин ҳамкорлик қилишини таъминлаш;

Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси қабул қилинганининг 70 йиллигига бағишланган тадбирларни, мамлакатимизда мақсади ва шартлари инсон, унинг ҳуқуқ ва эркинликларини таъминлаш бўлган демократик, ижтимоий-иқтисодий, ижтимоий-сиёсий ислохотларни чуқурлаштириш бўйича амалга оширилаётган кенг қўламли ишларни оммавий ахборот воситаларида кенг ёритилишини ташкил этиш.

3. Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги, Халқ таълими вазирлиги Ўзбекистон ёшлар иттифоқи билан биргаликда 2018 йил 10 декабрда мамлакатимиздаги барча мактаб, лицей, коллеж, олий таълим муассасаларида Инсон ҳуқуқлари умумжаҳон декларацияси қабул қилинганининг 70 йиллигига бағишланган умуммиллий дарс ўтказсин.

4. Ўзбекистон Миллий телерадиокомпанияси, Ўзбекистон Миллий ахборот агентлиги, Электрон оммавий ахборот воситалари миллий ассоциацияси ва бошқа оммавий ахборот воситаларига Ўзбекистон Республикасининг тегишли вазирлик ва идоралари маслаҳати кўмагида Дастур амалга оширилишининг боришини кенг ёритиш бўйича мавзули эшиттиришлар, кўрсатувлар ва материаллар эълон қилинишини ташкил этиш тавсия қилинсин.

